



Архангельская область
Муниципальное образование «Мирный»
АДМИНИСТРАЦИЯ МИРНОГО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «05» февраля 2018 г.

№ 100

г. Мирный

О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Мирный» при заключении с ними трудовых договоров, утвержденное постановлением администрации Мирного от 30 мая 2012 года № 976

В целях повышения эффективности работы муниципальных унитарных предприятий, руководствуясь статьей 28 Устава муниципального образования «Мирный», администрация Мирного **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Мирный» при заключении с ними трудовых договоров, утвержденное постановлением администрации Мирного от 30 мая 2012 года № 976 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. В пункте 1.4 слова «главой администрации Мирного.» заменить словами «главой Мирного.»;

1.2. В пункте 2.7 слова «главы администрации Мирного» заменить словами «главы Мирного»;

1.3. В пункте 3.1 слова «Главой администрации Мирного» заменить словами «Главой Мирного»;

1.4. В пункте 4.3 слова «заместителей главы администрации Мирного,» заменить словами «заместителей главы Мирного,»;

1.5. Пункт 2.7 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«При установлении должностного оклада руководителям предприятий, получившим убыток по результатам финансово - хозяйственной деятельности за отчетный год, коэффициент особенностей работ снижается до 1,0 включительно.»;

1.6. Пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Размер должностного оклада руководителей предприятий определяется работодателем с учетом следующих условий:

- увеличение тарифных ставок (окладов) 1 разряда рабочих основной профессии (месячных ставок (окладов) работников при бестарифной системе);
- изменение (увеличение, уменьшение) списочной численности работников предприятия;
- изменение особенностей работы предприятия (осуществление различных видов деятельности, оказание различных услуг).

Руководитель предприятия обязан уведомить работодателя об изменении условий, влияющих на определение размера должностного оклада, не позднее десяти дней со дня возникновения таких условий.

Для увеличения размера должностного оклада наличие источников средств в фонде оплаты труда соответствующего предприятия является обязательным.

Решение об увеличении должностного оклада руководителей предприятий принимается после утверждения администрацией Мирного бухгалтерской (финансовой) отчетности предприятия за отчетный год.

Руководителям предприятий, получивших убыток по результатам финансово-хозяйственной деятельности за отчетный год, должностной оклад увеличению не подлежит.»;

1.7. Раздел 2 дополнить пунктом 2.12 следующего содержания:

«2.12. Размер (величина) начисленной заработной платы руководителей предприятий с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в

местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, должен соответствовать следующему значению:

Вид деятельности предприятия	Кратность к величине тарифной ставки 1 разряда рабочего (с наименьшим окладом) не более
1	2
Осуществление деятельности по управлению многоквартирными домами	11
Обслуживание систем коммунального тепло-, водоснабжения и водоотведения, утилизация и переработка бытовых и промышленных отходов, (за исключением управляющей организации)	12
Оказание услуг по передаче электроэнергии потребителям, эксплуатация и содержание объектов электроснабжения	14
Прочие виды деятельности	13

»;

1.8. В пункте 3.1 абзац второй и подпункт 3.1.1 исключить;

1.9. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Размер премии руководителям предприятий устанавливается распоряжением администрации Мирного ежемесячно на основании ходатайств заместителей главы Мирного, руководителей отраслевых органов администрации Мирного, регулирующих деятельность предприятия. Премия может быть уменьшена с учетом показателей, представленных главе Мирного в составе ходатайства, согласно приложению № 1 к настоящему Положению.»;

1.10. В пункте 4.3 слова «в ведении которых находится предприятие.» заменить словами «регулирующих деятельность предприятия.»;

1.11. Пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Вознаграждение руководителям предприятий, получивших убыток по результатам финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период, не предусматривается.»;

1.12. Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Отделу кадров и муниципальной службы администрации Мирного в трехмесячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления уведомить руководителей муниципальных унитарных предприятий об изменении определенных сторонами условий трудового договора (системы оплаты труда) в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Мирного Бикуса Н.Л.

Глава Мирного

Ю.Б. Сергеев