

АДМИНИСТРАЦИЯ МИРНОГО
Муниципальное образование «Мирный»
Архангельская область
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «13» октября 2011г.

№ 2128

О внесении изменений в муниципальную ведомственную целевую программу «Улучшение обеспечения муниципальных учреждений здравоохранения Мирного медицинскими кадрами на 2011-2013 годы»

В соответствии со статьей 27 Устава Мирного, в целях улучшения кадровой ситуации в муниципальных учреждениях здравоохранения и корректировкой объемов расходов, направленных на реализацию программы, администрация Мирного **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в муниципальную ведомственную целевую программу «Улучшение обеспечения муниципальных учреждений здравоохранения Мирного медицинскими кадрами на 2011-2013 годы», утвержденную постановлением администрации Мирного от 15 октября 2010 года № 2068, следующие изменения:

1.1. В паспорте муниципальной ведомственной целевой программы «Улучшение обеспечения муниципальных учреждений здравоохранения Мирного медицинскими кадрами на 2011-2013 годы»:

а) пункт 2 раздела «Целевые показатели и индикаторы программы» изложить в следующей редакции: «Количество специалистов, прошедших переподготовку и курсы усовершенствования, повысивших профессиональную квалификацию»;

б) пункт 2 раздела «Ожидаемые конечные результаты реализации программы» изложить в следующей редакции: «За период реализации пройдут переподготовку и курсы усовершенствования 16 врачей, из них в 2011 году – 10 врачей, в 2012 году - 3 врача, в 2013 году - 3 врача».

1.2. В разделе 2 «Цели, задачи, сроки и этапы реализации Программы, целевые индикаторы и показатели»:

а) абзац третий, пункта 3 изложить в следующей редакции:

«Важнейшими целевыми индикаторами и показателями программы являются:

- количество молодых специалистов, привлеченных для работы в муниципальные учреждения здравоохранения;
- количество специалистов, прошедших переподготовку и курсы усовершенствования, повысивших профессиональную квалификацию;
- количество работников, проработавших в муниципальных учреждениях здравоохранения 5 лет и более.»;

б) пункт 2 таблицы по достижению целевых индикаторов и показателей программы изложить в следующей редакции:

№ п/п	Целевые показатели и индикаторы	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год
		фактически	оценка	прогноз	прогноз	прогноз
2	Количество специалистов, прошедших переподготовку и курсы усовершенствования и повысивших профессиональную квалификацию	2	2	10	3	3

1.3. В разделе 3 «Ресурсное обеспечение Программы» таблицу «Распределение объемов финансирования программы по источникам, направлениям расходования средств и годам» изложить в следующей редакции:

Источники и направления финансирования	Объем финансирования, всего	В том числе по годам		
		2011	2012	2013
Всего по Программе, в том числе по направлениям финансирования	1 779,90	559,30	619,30	601,30
Привлечение молодых специалистов для работы в муниципальных учреждениях здравоохранения	564,00	128,38	232,00	214,00
Повышение профессионального мастерства работников муниципальных учреждений здравоохранения	1 215,90	430,92	387,30	387,30

1.4. Раздел 7 «Перечень программных мероприятий» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование мероприятия	Заказчик/исполнитель	Объемы финансирования (тыс. руб.)				Ожидаемые результаты реализации мероприятий
			Всего	2011 год	2012 год	2013 год	
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Привлечение молодых специалистов для работы в муниципальных учреждениях здравоохранения Мирного.							
1.1.	Осуществление ежемесячной доплаты к стипендии студентам, обучающимся в высших и средних медицинских учебных заведениях по договору об организации целевой подготовки	МУЗ ЦГБ	168	12	84	72	Для высших учебных заведений – 1 чел. в 2011 году, 6 чел в 2012 году, 5 чел в 2013 году X 1000 рублей Для средних учебных заведений – по 2 чел. в 2012 год , 2013 год X 500 рублей.
1.2.	Обеспечение частичной компенсации расходов за найм жилого помещения студентам, обучающимся в медицинских учебных заведениях по договору об организации целевой подготовки.	МУЗ ЦГБ	96	6	48	42	Ежемесячно по 500 рублей
1.3.	Обеспечение единовременного денежного пособия выпускникам медицинских учебных заведений, прибывших для поступления на работу в муниципальные учреждения здравоохранения	МУЗ ЦГБ	310,38	110,38	100	100	20,0 тысяч рублей на каждого молодого специалиста, ориентировочно на 5 человек ежегодно
ИТОГО:			574,38	128,38	232	214	
2. Повышение профессионального мастерства работников муниципальных учреждений здравоохранения							
2.1.	Организация и проведение смотров-конкурсов профессионального мастерства	МУЗ ЦГБ	138	0	69	69	Ежегодно 3 конкурса по 4 номинациям с вручением профессиональных премий: врачам по 11500, среднему мед. перс. – 5750 рублей.

№ п/п	Наименование мероприятия	Заказчик/исполнитель	Объемы финансирования (тыс. руб.)				Ожидаемые результаты реализации мероприятий
			Всего	2011 год	2012 год	2013 год	
1	2	3	4	5	6	7	8
2.2.	Переподготовка специалистов по наиболее востребованным медицинским специальностям	МУЗ ЦГБ	1 067,52	430,92	318,3	318,3	Оплата за интернатуру, первичную специализацию, курсы усовершенствования, возмещение стоимости проезда, проживания, суточные (4 месяца-переподготовка, 1 месяц - курсы усовершенствования)
	ИТОГО:		1 205,52	430,92	387,3	387,3	
	ВСЕГО:		1 779,9	559,3	619,3	601,3	

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Мирного – начальника муниципального учреждения «Управление социальной политики и здравоохранения администрации Мирного» Мельникова С.Н.

Глава администрации Мирного

О.Л. Смирнов