

АДМИНИСТРАЦИЯ МИРНОГО  
Муниципальное образование «Мирный»  
Архангельская область  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

от «30» декабря 2014 г.

№ 2366

**Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные  
на повышение эффективности дополнительного образования в сфере  
культуры в муниципальном образовании «Мирный»**

В соответствии с пунктом 5 статьи 31 Устава муниципального образования «Мирный» администрация Мирного **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности дополнительного образования в сфере культуры в муниципальном образовании «Мирный».
2. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования «Мирный» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя главы администрации Мирного – начальника Муниципального учреждения «Управления социальной политики и здравоохранения администрации Мирного» Ткачука В.А.

И.о. главы администрации Мирного

Н.Л. Бикус

Утвержден  
постановлением администрации Мирного  
от «30» декабря 2014 г. № 2366

**План мероприятий («дорожная карта»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение  
эффективности дополнительного образования в сфере культуры в  
муниципальном образовании «Мирный»**

**1. Цель разработки «дорожной карты»**

Дополнительную образовательную деятельность в сфере культуры муниципального образования «Мирный» осуществляет муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей детская школа искусств № 12 (далее – МКОУ ДОД ДШИ № 12).

Целями разработки плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности дополнительного образования в сфере культуры в муниципальном образовании «Мирный» (далее – «дорожная карта») являются:

- улучшение условий в муниципальном образовании «Мирный» (далее - Мирный) для удовлетворения потребностей детей в интеллектуальном, художественно-эстетическом, нравственном развитии, их социализации и адаптации к жизни в обществе, развития творческих способностей и профессиональной ориентации;

- создание условий для самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения Мирного, воспитание и развитие у детей и молодежи личностных качеств, позволяющих уважать и принимать духовные и культурные ценности разных народов;

- обеспечение достойной оплаты труда педагогических работников учреждения дополнительного образования в сфере культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг в

сфере культуры;

- развитие и сохранение педагогических кадров учреждения дополнительного образования в сфере культуры;
- повышение престижности и привлекательности профессии педагога дополнительного образования в сфере культуры;
- поддержка МКОУ ДОД ДШИ № 12, предоставляющей услуги дополнительного образования в сфере культуры и формирующей привлекательный имидж Мирного;
- сохранение культурного и исторического наследия, как эффективного инструмента развития интеллектуального и творческого потенциала Мирного.

## **2. Проведение мероприятий по реализации государственной политики дополнительного образования в сфере культуры в муниципальном образовании «Мирный»**

В рамках мероприятий предусматривается реализация распоряжения Правительства Архангельской области от 26 февраля 2013 года № 37-рп, в том числе:

- разработка и принятие в 2014 – 2015 годах муниципальных правовых актов, предусматривающих реализацию мер по поэтапному повышению заработной платы педагогических работников дополнительного образования в сфере культуры;
- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в области дополнительного образования детей в Мирном;
- создание условий для творческой самореализации граждан Мирного;
- участие творческих коллективов в формировании комфортной среды жизнедеятельности Мирного;
- популяризация сферы культуры Мирного на региональном, российском и международном уровнях.

### **3. Целевые показатели (индикаторы) развития дополнительного образования в сфере культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты целевые показатели (индикаторы), приведенные в приложении № 1 к настоящему плану. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития дополнительного образования в сфере культуры, являются:

- создание механизма стимулирования педагогических работников учреждения, оказывающего услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня оплаты труда, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, создание прозрачного механизма оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальной услуги в области дополнительного образования детей;

- поэтапное увеличение размера оплаты труда педагогических работников дополнительного образования в сфере культуры Мирного, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников дополнительного образования в сфере культуры в соответствии с действующим законодательством Архангельской области;

- обновление квалификационных требований к работникам учреждения, переобучение, повышение квалификации, обеспечение притока квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников дополнительного образования в сфере культуры в Мирном;

- расширение и улучшение материально-технической базы учреждения;

- расширение условий по привлечению детей к участию в творческих и культурных мероприятиях.

#### **4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда педагогических работников дополнительного образования в сфере культуры**

Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда педагогических работников дополнительного образования в сфере культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда педагогических работников дополнительного образования учреждений культуры Мирного, являются:

- динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено распоряжением Правительства Архангельской области от 26 февраля 2013 года № 37-рп:

(проценты)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 73,0     | 80,0     | 85,0     | 90,0     | 95,0     | 100      |

2) численность педагогических работников дополнительного образования детей:

(человек)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 39       | 39       | 38       | 38       | 38       | 38       |

### **5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг дополнительного образования в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг дополнительного образования в сфере культуры в Мирном, связанные с переходом на эффективный контракт, приведены в приложении № 2 к настоящему плану.

### **6. Показатели нормативов плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности дополнительного образования в сфере культуры в муниципальном образовании «Мирный»**

Показатели нормативов плана мероприятий («дорожной карты»), отражающие среднюю заработную плату педагогических работников дополнительного образования сферы культуры в Мирном, темпы роста и фонд оплаты труда с начислением, приведены в приложении № 3 к настоящему плану.

### **7. Ожидаемые результаты (их эффективность)**

По итогам реализации «дорожной карты» планируется достичь следующих результатов:

- сохранения и приумножения культурного наследия, активизация творческих и культурных ресурсов для внешнего позиционирования Мирного;

- реализации мероприятий по повышению эффективности и качества предоставляемых услуг дополнительного образования в сфере культуры через поэтапное совершенствования системы оплаты труда в МКОУ ДОД ДШИ № 12, повышение средней заработной платы педагогических работников МКОУ ДОД ДШИ № 12 и внедрение новых экономических инструментов в практику учреждения дополнительного образования в сфере культуры посредством перехода на эффективный контракт;

- сохранения кадрового потенциала МКОУ ДОД ДШИ № 12;

- актуализации профессиональных знаний работников дополнительного образования детей, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, распространение передового опыта педагогических работников.

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к плану мероприятий («дорожной карте»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение эффективности  
дополнительного образования в сфере культуры в  
муниципальном образовании «Мирный»

### **ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) развития дополнительного образования в сфере культуры**

| №<br>п/п | Наименование<br>целевого показателя<br>(индикатора)                                                                         | Единица<br>измерения | 2013<br>год | 2014<br>год | 2015<br>год | 2016<br>год | 2017<br>год | 2018<br>год |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 1.       | Сохранения и<br>увеличение<br>контингента<br>обучающихся                                                                    | чел.                 | 548         | 531         | 549         | 554         | 560         | 568         |
| 2.       | Доля учащихся школы,<br>привлекаемых к<br>участию в творческих<br>конкурсных<br>мероприятиях                                | процент              | 58          | 60          | 64          | 70          | 75          | 80          |
| 3.       | Доля учащихся школы<br>– Лауреатов по<br>результатам участия в<br>творческих<br>конкурсных<br>мероприятиях                  | процент              | 4           | 5           | 6           | 7           | 8           | 10          |
| 4.       | Увеличение<br>количества детей,<br>продолживших<br>обучение по профилю<br>образования по видам<br>искусств в ВУЗе,<br>ССУЗе | чел.                 | 5           | 6           | 7           | 8           | 9           | 10          |
| 5.       | Сохранение и<br>увеличение<br>контингента учащихся<br>отделения платных<br>образовательных услуг                            | чел.                 | 96          | 128         | 135         | 145         | 148         | 152         |
| 6.       | Доля педагогических<br>работников,<br>аттестованных на<br>высшую и первую<br>квалификационную<br>категорию                  | процент              | 49          | 54          | 60          | 70          | 75          | 80          |
| 7.       | Количество<br>педагогических<br>работников,<br>прошедших обучение<br>на курсах повышения<br>квалификации                    | чел.                 | 15          | 17          | 23          | 23          | 24          | 25          |

|     |                                                                                  |           |      |      |      |      |      |      |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|------|------|------|------|------|
| 8.  | Количество преподавателей, принявших участие в методических мероприятиях         | процент   | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  |
| 9.  | Количество организованных и проведённых школой культурных мероприятий            | ед.       | 25   | 27   | 28   | 29   | 30   | 32   |
| 10. | Число посетителей и зрителей при проведенных школой культурных мероприятий в год | тыс. чел. | 5800 | 6200 | 6500 | 6800 | 7000 | 7200 |

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к плану мероприятий («дорожной карте»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение эффективности  
дополнительного образования в сфере культуры  
в муниципальном образовании «Мирный»

**ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ,  
направленные на повышение эффективности и качества дополнительного образования в сфере культуры  
муниципального образования «Мирный», связанные с переходом на эффективный контракт**

| Наименование мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                    | Результат                                         | Ответственный исполнитель                                                                                                                                                   | Сроки исполнения |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>I. Совершенствование системы оплаты труда</b>                                                                                                                                                                                                                                            |                                                   |                                                                                                                                                                             |                  |
| 1.1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности МКОУ ДОД ДШИ № 12 муниципального образования «Мирный» (далее – учреждения) и его руководителя                                                                                                                            | муниципальные правовые акты                       | отдел культуры и спорта<br>Муниципального учреждения<br>«Управление социальной<br>политики и здравоохранения<br>администрации Мирного»<br>(далее – отдел культуры и спорта) | ежегодно         |
| 1.2. Оценка эффективности деятельности учреждения и его руководителя                                                                                                                                                                                                                        | аналитическая записка главе администрации Мирного | отдел культуры и спорта                                                                                                                                                     | ежеквартально    |
| 1.3. Внесение изменений в отраслевые примерные положения об оплате труда, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | муниципальные правовые акты                       | отдел культуры и спорта                                                                                                                                                     | ежегодно         |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                      |                                            |                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------|
| 1.4. Внесение изменений в положения об оплате труда и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда                                                                                                                                                                                                                                                                                | локальные акты учреждений                                                                                                                                                            | учреждения                                 | ежегодно,<br>по мере необходимости |
| 1.5. Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в учреждении с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | муниципальные правовые акты, локальные акты учреждения                                                                                                                               | отдел культуры и спорта, МКОУ ДОД ДШИ № 12 | 2015 – 2018 годы                   |
| <b>II. Создание прозрачного механизма и системы контроля оплаты труда руководителей учреждений</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                      |                                            |                                    |
| 2.1. Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»                                                | муниципальные правовые акты, трудовой договор с руководителем учреждения.<br>Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в сети «Интернет» | отдел культуры и спорта, МКОУ ДОД ДШИ № 12 | ежегодно                           |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                            |                                            |                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------|
| 2.2. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, осуществляющего деятельность на территории муниципального образования «Мирный», его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а так же граждан, претендующих на занятие соответствующей должности | акты проверок (справки, доклады)                                                                           | отдел культуры и спорта                    | ежегодно                        |
| 2.3. Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителем учреждения в соответствии с типовой формой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»              | Заключение трудового договора с руководителей учреждения                                                   | отдел культуры и спорта, МКОУ ДОД ДШИ № 12 | ежегодно, по мере необходимости |
| 2.4. Соблюдение установленного соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, и средней заработной платы педагогических работников учреждения культуры в кратности от 1 до 4                                                                                                                                                                | муниципальные правовые акты, направление отчета о поддержании уровня соотношения в отдел культуры и спорта | отдел культуры и спорта, МКОУ ДОД ДШИ № 12 | ежегодно, в установленные сроки |
| <b>III. Развитие кадрового потенциала работников учреждений</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                            |                                            |                                 |
| 3.1. Разработка основных положений о порядке проведения аттестации работников дополнительного образования в сфере культуры муниципального образования «Мирный»                                                                                                                                                                                             | письмо отдела культуры и спорта                                                                            | отдел культуры и спорта                    | 1 полугодие 2015 года           |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                               |                                            |                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------|
| 3.2. Проведение аттестации работников учреждений с последующим их переводом на эффективный контракт в соответствии приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения по введению в 2014-2015 годах эффективного контракта | заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на эффективный контракт | отдел культуры и спорта, МКОУ ДОД ДШИ № 12 | ежегодно, начиная с 2015 года   |
| 3.3. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения в связи с введением эффективного контракта                                                                                                                                                   | трудовые договоры, дополнительные соглашения                                                  | МКОУ ДОД ДШИ № 12                          | ежегодно, начиная с 2015 года   |
| 3.4. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждения обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников                                                                                                                                                   | направление отчета                                                                            | отдел культуры и спорта, МКОУ ДОД ДШИ № 12 | ежегодно, в установленные сроки |
| 3.5. Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждения и дальнейшая их актуализация                                                                                                                                                                                                                                 | муниципальные правовые акты, локальные акты учреждений                                        | отдел культуры и спорта, МКОУ ДОД ДШИ № 12 | ежегодно                        |
| 3.6. Внедрение профессиональных стандартов                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | муниципальные правовые акты, локальные акты учреждений                                        | отдел культуры и спорта, МКОУ ДОД ДШИ № 12 | 2015-2018 годы                  |
| 3.7. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и                                                                                                                                                                                                                  | муниципальные правовые акты, локальные акты учреждений, поддержание установленной доли        | отдел культуры и спорта, учреждения        | ежегодно                        |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                              |                                            |                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------|
| вспомогательный персонал учреждения, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                              |                                            |                                 |
| 3.8. Проведение мероприятий по обеспечению соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений до 1:0,7-1:0,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | направление отчета в отдел культуры и спорта о поддержании установленного уровня соотношения | отдел культуры и спорта, МКОУ ДОД ДШИ № 12 | ежегодно, в установленные сроки |
| 3.9. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждения, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597), с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений | направление результатов мониторинга в отдел культуры и спорта                                | отдел культуры и спорта, МКОУ ДОД ДШИ № 12 | ежеквартально, с 2015 года      |

|                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                |                                                                                                                            |                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 3.10. Расчет дополнительной потребности и учет расходов на повышение средней заработной платы работников учреждения, в соответствии с Указом Президента от 07 мая 2012 года № 597 при формировании бюджета                                 | муниципальные правовые акты, проекты муниципальных правовых актов, устанавливающих расходные обязательства муниципального образования «Мирный» | Муниципальное учреждение «Управление социальной политики и здравоохранения администрации Мирного», отдел культуры и спорта | 2015 – 2018 годы                |
| 3.11. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение средней заработной платы работников учреждения с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных и программ                    | направление информации в отдел культуры и спорта                                                                                               | отдел культуры и спорта, МКОУ ДОД ДШИ № 12                                                                                 | один раз в полугодие            |
| 3.12. Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»                                                                                                     | муниципальные правовые акты                                                                                                                    | отдел культуры и спорта                                                                                                    | 2015 год                        |
| 3.13. Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»                                                                                    | направление отчета в отдел культуры и спорта                                                                                                   | отдел культуры и спорта, МКОУ ДОД ДШИ № 12                                                                                 | ежеквартально                   |
| 3.14. Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой»                                                                                                                           | направление отчета в отдел культуры и спорта                                                                                                   | отдел культуры и спорта, МКОУ ДОД ДШИ № 12                                                                                 | ежегодно, в установленные сроки |
| <b>IV. Независимая система оценки качества работы учреждений</b>                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                |                                                                                                                            |                                 |
| 4.1. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года № 286 «О формировании независимой системы оценки качества | муниципальные правовые акты                                                                                                                    | администрация Мирного, МКОУ ДОД ДШИ № 12                                                                                   | ежегодно                        |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                |                                            |                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------|
| работы организаций, оказывающих социальные услуги»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                |                                            |                                 |
| 4.2. Обеспечение координации работы по реализации в муниципальном образовании «Мирный» независимой системы оценки качества работы данного учреждения                                                                                                                                                                                                                                                                   | муниципальные правовые акты об уполномоченном органе по проведению независимой оценки                                          | администрация Мирного, МКОУ ДОД ДШИ № 12   | I полугодие 2015 года           |
| 4.3. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | размещение учреждением информации о своей деятельности на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> | МКОУ ДОД ДШИ № 12                          | с 2015 года, ежегодно           |
| 4.4. Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | направление отчета о реализации независимой системы оценки качества в отдел культуры и спорта                                  | отдел культуры и спорта, МКОУ ДОД ДШИ № 12 | ежегодно, в установленные сроки |
| <b>V. Сопровождение «дорожной карты»</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                |                                            |                                 |
| 5.1. Разработка и утверждение отделом культуры и спорта плана мероприятий «дорожной карты» по повышению эффективности деятельности учреждения дополнительного образования в сфере культуры                                                                                                                                                                                                                             | муниципальный правовой акт                                                                                                     | отдел культуры и спорта                    | с 2015 года                     |
| 5.2. Разработка и утверждение учреждением дополнительного образования планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с учредителями) | локальный акт учреждения                                                                                                       | МКОУ ДОД ДШИ № 12                          | с 2015 года, ежегодно           |

|                                                                                                                                 |                                 |                         |                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------|-----------------------|
| 5.3. Обеспечение отделом культуры и спорта методического сопровождения разработки учреждениями «дорожных карт» в сфере культуры | письмо отдела культуры и спорта | отдел культуры и спорта | с 2015 года, ежегодно |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------|-----------------------|

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к плану мероприятий («дорожной карте»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение эффективности  
дополнительного образования в сфере культуры в  
муниципальном образовании «Мирный»

**Показатели нормативов плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение эффективности дополнительного образования в сфере культуры  
в муниципальном образовании «Мирный»**

| №<br>п/п | Наименование<br>показателей                                                                                                       | 2012 год<br>факт | 2013 год<br>факт | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2014-2016<br>годы | 2013-2018<br>годы |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|-------------------|-------------------|
| 1.       | Норматив числа<br>получателей услуг на<br>1 работника<br>отдельной категории<br>(по среднесписочной<br>численности<br>работников) | 14               | 14               | 14       | 14       | 15       | 15       | 15       | х                 | х                 |
| 2.       | Численность детей в<br>г. Мирный в возрасте<br>от 7 до 17 лет                                                                     | 3022             | 3171             | 3281     | 3400     | 3489     | 3566     | 3660     | х                 | х                 |
| 3.       | Численность детей,<br>обучающихся в<br>МКОУ ДОД ДШИ №<br>12, человек                                                              | 530              | 548              | 531      | 549      | 554      | 560      | 568      | -                 | -                 |
| 4.       | Доля детей,<br>обучающихся в<br>МКОУ ДОД ДШИ №<br>12 от общего числа<br>детей в возрасте от 7<br>до 17 лет                        | 17,5             | 17,3             | 16,2     | 16,1     | 15,9     | 15,7     | 15,5     | х                 | х                 |

|    |                                                                                                                                                             |      |      |      |      |      |      |       |   |   |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|-------|---|---|
| 5. | Списочная численность педагогических работников дополнительного образования детей, человек                                                                  | 39,0 | 39,0 | 39,0 | 38,0 | 38,0 | 38,0 | 38,0  | x | x |
| 6. | Соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей Архангельской области: |      |      |      |      |      |      |       |   |   |
| 7. | по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в учреждении на 2012-2018 годы, процент                                                      | 58,0 | 75,0 | 80,0 | 85,0 | 90,0 | 95,0 | 100,0 | x | x |
| 8. | по муниципальному образованию Архангельской области, процент                                                                                                | 70,7 | 75,5 | 80,0 | 85,0 | 90,0 | 95,0 | 100,0 | x | x |

---