

**АДМИНИСТРАЦИЯ МИРНОГО
Муниципальное образование «Мирный»
Архангельская область
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «28»ноября 2014 г.

№2111

**Об утверждении новой редакции плана мероприятий
(«дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности образования и науки
в муниципальном образовании «Мирный»**

В соответствии с пунктом 5 статьи 31 Устава муниципального образования «Мирный» администрация Мирного **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить в новой редакции прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в муниципальном образовании «Мирный».

2. Признать утратившим силу постановление администрации Мирного от 25 сентября 2013 года № 1746 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в муниципальном образовании «Мирный».

3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования «Мирный».

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации - начальника МУ «Управление социальной политики и здравоохранения» Ткачука В.А.

И.о. главы администрации Мирного

Н.Л. Бикус

Утвержден
постановлением администрации Мирного
от «28»ноября 2014 г. № 2111

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(«дорожная карта») «Изменения в отраслях
социальной сферы, направленные на повышение
эффективности образования в муниципальном образовании «Мирный»

I. Изменения в дошкольном образовании
муниципального образования «Мирный», направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления:

1) доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья, включает в себя:

своевременное целевое использование субсидии из бюджета Архангельской области на софинансирование реализации программы (проекта) развития дошкольного образования в муниципальном образовании «Мирный» (далее - МО «Мирный»);

создание дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях, а также развитие вариативных форм дошкольного образования в МО «Мирный»;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования в МО «Мирный» и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения организаций в сфере дошкольного образования в МО «Мирный»;

2) обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования в МО «Мирный» включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования в МО «Мирный»;

внедрение систем нормирования труда в дошкольных образовательных организациях;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования в МО «Мирный»;

3) на основании Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р (далее – Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы), введение эффективного контракта в дошкольное образование МО «Мирный», что включает в себя:

организацию аттестации руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных организаций в целях их последующего перевода на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций на основе показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и работников, разработанных в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации (письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013 года № АП-1073/02);

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг дошкольных образовательных организаций и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации;

создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей дошкольных образовательных организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты:

1) реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от трех до семи лет возможностью получать дошкольное образование в МО «Мирный», в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования;

2) обеспечение качества услуг дошкольного образования в МО «Мирный» предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

внедрение систем нормирования труда в дошкольных образовательных организациях с целью создания условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций;

введение оценки деятельности дошкольных образовательных организаций на основе показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и работников, разработанных в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации (письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013 года № АП-1073/02);

3) введение эффективного контракта в дошкольном образовании в МО «Мирный» предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в дошкольных образовательных организациях.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования в МО «Мирный»

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Численность детей в возрасте 1 – 7 лет	человек	2607	2685	2690	2700	2700	2700	2700
2. Охват детей программами дошкольного образования	проценты	68	69	70	79	79	79	79
3. Численность детей в дошкольных образовательных организациях	человек	1770	1873	1890	2134	2134	2134	2134
4. Численность детей в возрасте от трёх до семи лет, поставленных на учёт для получения дошкольного образования	человек	0	0	0	0	0	0	0
5. Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	проценты	100	100	100	100	100	100	100
6. Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	проценты	0	0	5%	30%	60%	100%	100%
7. Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего:	тыс. мест	0	0	0	0,280	0	0	0

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
в том числе количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования	тыс. мест	0	0	0	0,280	0	0	0
в том числе высокозатратные места (строительство и пристройки)	тыс. мест	0	0	0	0,280	0	0	0
за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	0	0	0	0	0	0	0
иные формы создания мест	тыс. мест	160	0	0	80	0	0	0
8. Численность работников дошкольных образовательных организаций, всего	человек	563	571	575	655	655	655	655
в том числе педагогические работники дошкольных образовательных организаций	человек	233	234	234	267	267	267	267
9. Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	проценты	45	50	53	55	55	55	55
10. Число воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника дошкольных образовательных организаций	человек	7,6	7,9	8	7,9	7,9	7,9	7,9
11. Удельный вес расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда дошкольных образовательных организаций	проценты	38,1	44,1	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования в МО «Мирный», соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Показатели
1	2	3	4
I. Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья			
1. Своевременное целевое использование субсидии из бюджета Архангельской области на софинансирование реализации программы (проекта) развития дошкольного образования в МО «Мирный»	администрация Мирного		отношение численности детей в возрасте 3 – 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 – 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в общеобразовательном учреждении
1.1. Реализация программы развития дошкольного образования – плана мероприятий («дорожной карты») «Ликвидация очередности и максимальной охват детей местами в дошкольных образовательных учреждениях в Архангельской области на 2013 – 2015 годы» в МО «Мирный»	администрация Мирного, МУ «Отдел образования»	2013 год	отношение численности детей в возрасте 3 – 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 – 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в общеобразовательном учреждении
1.2. Разработка и внесение изменений в программы (проекты) развития дошкольного образования в МО «Мирный»	администрация Мирного, МУ «Отдел образования»	2014 год	принятие программы (проектов) развития дошкольного образования, внесение изменений
1.3. Подписание соглашения между министерством образования и науки Архангельской области и администрацией Мирного на предоставление субсидий на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования (при выделении	администрация Мирного	2014 год	соглашение министерства образования и науки Архангельской области с администрацией Мирного на предоставление субсидий на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования в

средств бюджета Архангельской области на предоставление субсидии на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования в МО «Мирный»)			МО «Мирный»
1.4. Организация сбора и предоставления информации о реализации программ (разделов программ) развития дошкольного образования в МО «Мирный», включая показатели развития дошкольного образования в Архангельской области, в соответствии с соглашениями министерства образования и науки Архангельской области с органами местного самоуправления на предоставление субсидий на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования	МУ «Отдел образования»	2013 – 2018 годы	мониторинг реализации программ (проектов) развития дошкольного образования в МО «Мирный», отчет в Министерство образования и науки, Архангельской области, Российской Федерации
2. Создание дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях, а также вариативных форм дошкольного образования в МО «Мирный»	администрация Мирного, МУ «Отдел образования»		отношение численности детей в возрасте 3 – 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 – 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в общеобразовательных организациях
2.1. Разработка современных экономических типов проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения	администрация Мирного	2017 – 2018 годы	современные экономичные типы проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения
2.2. Формирование нормативной правовой базы, регламентирующей создание дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях	администрация Мирного, МУ «Отдел образования»	2013 – 2014 годы	принятие нормативных правовых актов МО «Мирный»
2.3. Разработка поэтапного плана	администрация Мирного	2014 – 2018 годы	разработка планов строительства

строительства новых зданий дошкольных образовательных организаций, модульных и быстровозводимых зданий дошкольных образовательных организаций			
3. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования в МО «Мирный» и мониторинг их выполнения			
3.1. Организация сбора информации и анализа предписаний надзорных органов с последующим формированием предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к дошкольным образовательным организациям при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	МУ «Отдел образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организации МО «Мирный»	2014 – 2018 годы	мониторинг предписаний надзорных органов, приведение зданий, помещений дошкольных образовательных организации в соответствие с федеральными государственными требованиями к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования
4. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования			удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации в сфере дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих дошкольные образовательные организации
4.1. Применение утвержденной методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы в МО «Мирный»	министерство образования и науки Архангельской области, администрация Мирного	2013 год	методика расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы
4.2. Исполнение Закона Архангельской области от 02.07.2013 № 712-41-ОЗ «Об образовании в Архангельской области» (утверждающего методики расчета нормативов	администрация Мирного, МУ «Отдел образования»	2013 – 2018 год	анализ исполнения Закона Архангельской области от 02.07.2013 № 712-41-ОЗ «Об образовании в Архангельской области»

финансового обеспечения образовательной деятельности)			
4.3. Учёт в работе методических рекомендаций министерства образования и науки Архангельской области, по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру за детьми дошкольного возраста	администрация Мирного, МУ «Отдел образования»	2013 – 2018 год	методические рекомендации по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру за детьми дошкольного возраста
4.4. Разработка и принятие нормативных правовых актов в МО «Мирный», закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы местных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Архангельской области, и нормативные затраты на содержание недвижимого и особо ценного имущества, на возмещение нормативных затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)	администрация Мирного, МУ «Отдел образования»	2014 год	принятие соответствующих нормативных правовых актов МО «Мирный»
4.5. Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	МУ «Отдел образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций МО «Мирный»	2013 – 2018 год	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования в МО «Мирный»			
5. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования			удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных

			образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
5.1. Введение и реализация ФГОС дошкольного образования в МО «Мирный»	МУ «Отдел образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций МО «Мирный»	2014 год	организация внедрения ФГОС дошкольного образования
5.2. Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности детей дошкольного возраста	МУ «Отдел образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций МО «Мирный»	2014 год	организация внедрения ФГОС дошкольного образования в МО «Мирный»
5.3. Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования в МО «Мирный»	руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций МО «Мирный»	2014 – 2016 годы	разработка образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования
5.4. Разработка основной образовательной программы дошкольных образовательных организаций в соответствии с ФГОС дошкольного образования в МО «Мирный»	руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций МО «Мирный»	2014 – 2016 годы	разработка образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования
6. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования		2013 – 2018 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
6.1. Разработка в соответствии с рекомендациями Министерства образования и	руководители дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018 годы	удельный вес численности педагогических работников

науки Российской Федерации должностных инструкций педагогических работников дошкольных образовательных организаций, включающих характер взаимодействия педагогического работника дошкольной образовательной организации с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности детей дошкольного возраста			дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
7. Подготовка и внедрение профессиональных стандартов с целью обеспечения соответствия педагогических работников дошкольных образовательных организаций современным квалификационным требованиям	МУ «Отдел образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций,	2014 – 2018 годы	разъяснительная работа в трудовых коллективах дошкольных образовательных организаций, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.
7.1. Подготовка к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов для педагогических работников дошкольных образовательных организаций	МУ «Отдел образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 год	аналитическая справка МУ «Отдел образования»
7.2. Внедрение профессиональных стандартов для педагогических работников дошкольных образовательных организаций	МУ «Отдел образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015-2018 год	удельный вес педагогических работников дошкольных образовательных организаций, соответствующих современным квалификационным требованиям
8. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования в МО «Мирный»	МУ «Отдел образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций		оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций (не менее чем в 80% дошкольных образовательных организации)

8.1. Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования в МО «Мирный», направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	МУ «Отдел образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 год	аналитическая справка МУ «Отдел образования»
8.2. Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность детей дошкольного возраста	МУ «Отдел образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 год	аналитическая справка МУ «Отдел образования» по применению наиболее эффективного инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях
8.3. Внедрение наиболее эффективного инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность детей дошкольного возраста	МУ «Отдел образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 – 2014 годы	аналитические материалы по вопросам внедрения наиболее эффективного инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях
8.4. Использование методических рекомендаций Архангельской области по подготовке экспертов для независимой оценки качества образования дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности детей дошкольного возраста	МУ «Отдел образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014-2018 год	направление на обучение специалистов, формирование банка экспертов для независимой оценки качества образования дошкольных образовательных организаций
8.5. Применение методических рекомендаций для муниципальных	МУ «Отдел образования» с участием руководителей дошкольных	2013 – 2018 годы	методические рекомендации по формированию положения об

образований Архангельской области по формированию положения об оплате труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций	образовательных организаций		оплате труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций
8.6. Уточнение порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций МО «Мирный», включая показатели качества предоставления услуг по дошкольному образованию в МО «Мирный»	администрация Мирного, МУ «Отдел образования»	2013 – 2014 годы	формирование муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставления услуг по дошкольному образованию в МО «Мирный»
8.7. Разработка показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России (письмо Минобрнауки России от 20 июня 2013 года № АП-1073/02)	МУ «Отдел образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 – 2014 годы	план мероприятий и методические рекомендации по вопросам внедрения показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников
8.8. Внедрение систем нормирования труда в дошкольных образовательных организациях	администрация Мирного, МУ «Отдел образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013-2014 годы	внедрение рациональных организационных и трудовых процессов, улучшение организации труда и повышение эффективности и качества реализации образовательных программ дошкольного образования
III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании в МО «Мирный»			
9. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций			отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в организациях общего образования Архангельской области
9.1. Использование разработанных требований к условиям выполнения трудовой	МУ «Отдел образования», с участием руководителей дошкольных	2013 – 2014 годы	разработанные методические рекомендации по установлению и

<p>деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта) на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации</p>	<p>образовательных организаций</p>		<p>соблюдению требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций; муниципальные правовые акты органов местного самоуправления об утверждении требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций</p>
<p>9.2. Организация аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций в целях их последующего перевода на эффективный контракт</p>	<p>МУ «Отдел образования», с участием руководителей дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>отсутствие обоснованных жалоб на организацию аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций и случаев нарушения сроков в ходе проведения аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>
<p>9.3. Апробация моделей реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности педагогических и других категорий работников дошкольных образовательных организаций на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации в соответствии с нормативными правовыми актами РФ</p>	<p>МУ «Отдел образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>использование разработанных методик расчета размеров оплаты труда и критериев деятельности педагогических и других категорий работников дошкольных образовательных организаций</p>
<p>9.4. Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном</p>	<p>МУ «Отдел образования» с участием руководителей дошкольных</p>	<p>2013 – 2014 годы</p>	<p>использование в работе аналитических материалов по</p>

образовании МО «Мирный»	образовательных организаций		вопросам внедрения апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании в МО «Мирный»
9.5. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей дошкольных образовательных организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	администрация Мирного, МУ «Отдел образования»	2013-2018 годы	разработанные и утвержденные органами местного самоуправления положения о предоставлении руководителями дошкольных образовательных организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
9.6. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда дошкольных образовательных организаций не более 40 процентов	администрация Мирного, МУ «Отдел образования»	2014-2018 годы	удельный вес расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда дошкольных образовательных организаций не более 40 процентов
9.7. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	администрация Мирного, МУ «Отдел образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	увеличение числа воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника дошкольных образовательных организаций
10. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций			отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате

			в организациях общего образования Архангельской области
10.1. Применение методических рекомендаций по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг дошкольной образовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	администрация Мирного, МУ «Отдел образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	удовлетворённость родителей воспитанников муниципальных дошкольных образовательных организаций МО «Мирный» качеством реализации программ дошкольного образования
10.2. Применение методических рекомендаций для дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, трудовой договор, должностные инструкции	МУ «Отдел образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013- 2014 годы	аналитическая справка по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, трудовой договор, должностные инструкции
10.3. Организация аттестации руководителей дошкольных образовательных организаций в целях их последующего перевода на эффективный контракт	МУ «Отдел образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	отсутствие обоснованных жалоб на организацию аттестации и случаев нарушения сроков в ходе проведения аттестации
10.4. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329	администрация Мирного	2014 – 2018 годы	трудовые договоры с руководителями дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора
11. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	администрация Мирного, МУ «Отдел образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций		удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования, удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования

11.1. Организация мероприятий в МО «Мирный» Архангельской области, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях	администрация Мирного, МУ «Отдел образования»	2013 – 2018 годы	разъяснительная работа в трудовых коллективах дошкольных образовательных организаций, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.
11.2. Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения МО «Мирный» качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик оказания услуг дошкольного образования	администрация Мирного, МУ «Отдел образования»	2015 и 2017 годы	аналитические материалы по итогам мониторингов, отчет в Министерство образования и науки Архангельской области
12. Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций	МУ «Отдел образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018 годы	реализация принципа государственно-общественного управления образованием в МО «Мирный»

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования в МО «Мирный», соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту:

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих	проценты	100	100	100	100	100	100	всем детям МО «Мирный» в возрасте 3 – 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования в дошкольных образовательных

дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования								организациях
2. Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	проценты	0	5	30	60	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
3. Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	проценты	0	0	0	0	0	0	всем детям в возрасте 3 – 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4. Удельный вес муниципальных организации МО «Мирный», в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования	проценты	0	60	100	100	100	100	внедрение системы оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
5. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в организациях общего образования Архангельской области	проценты							среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в организациях общего образования Архангельской области

6. Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	проценты	32	35	35	40	40	40	
7. Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	проценты	24	24	35	35	35	35	увеличение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации
8. Число воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника дошкольных образовательных организаций	человек	7,6	7,9	8,0	7,9	7,9	7,9	увеличение производительности труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций
9. Удельный вес расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда дошкольных образовательных организаций	проценты	38,5	44,1	40,0	40,0	40,0	40,0	оптимизация неэффективных расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда дошкольных образовательных организаций

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования в муниципальном образовании «Мирный», соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

6. Основные направления:

1) обеспечение достижения обучающимися муниципальных общеобразовательных организаций МО «Мирный» (далее – общеобразовательные организации) новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (далее – ФГОС);

введение системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся общеобразовательными организациями;

внедрение методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся общеобразовательных организаций;

разработка плана курсовой подготовки и переподготовки современных педагогических работников общеобразовательных организаций (модернизация педагогического образования);

2) обеспечение равного доступа обучающихся к качественному общему образованию в общеобразовательных организациях включает в себя:

внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных организациях города Мирного;

внедрение системы оценки качества общего образования в образовательных организациях города Мирного;

3) введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

организацию аттестации руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций в целях их последующего перевода на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей, разработанных в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России (письмо Минобрнауки России от 20 июня 2013 года № АП -1073/02);

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг общеобразовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации;

создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

4) совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим переводом на эффективный контракт;

5) разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях включает в себя:

организацию предпрофильного и профильного обучения в общеобразовательных организациях;

6) обеспечение функционирования независимой оценки качества работы общеобразовательных организаций включает в себя:

внедрение механизмов независимых оценочных процедур в отношении общеобразовательных организаций.

7. Ожидаемые результаты:

1) обеспечение достижения образовательных результатов предусматривает: обеспечение обучения всех обучающихся общеобразовательных организаций по новым ФГОС;

повышение качества подготовки обучающихся общеобразовательных организаций.

2) обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и работников, разработанных в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России (письмо Минобрнауки России от 20 июня 2013 года № АП -1073/02);

введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в общеобразовательных организациях.

3) введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в общеобразовательных организациях.

8. Основные количественные характеристики системы общего образования в МО «Мирный»:

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Численность детей и молодежи в возрасте 7 – 17 лет	человек	3022(3137)*	3171(3271)*	3281(3381)*	3400(3500)*	3489(3589)*	3566(3666)*	3660(3760)*
2. Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	2708(2739)*	2831(2867)*	2911(2947)*	3000(3036)*	3089(3125)*	3166(3202)*	3260(3296)*
3. Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника общеобразовательных организаций	человек	16	16	16	16	16	16	16
4. Численность педагогических работников общеобразовательных организаций, в том числе в муниципальных общеобразовательных организациях	человек							
5. Удельный вес обучающихся общеобразовательных организаций, обучающихся в соответствии с ФГОС	проценты	25	37	49	58	72	80	85

6. Удельный вес расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда общеобразовательных организаций	проценты	38,5	44,1	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
7. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	проценты							
8. Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	проценты							

*Показатели с вечерней школой (МКОУ ОСОШ № 2).

9. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования в МО «Мирный», соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту:

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Показатели
1	2	3	4
I. Достижение новых качественных образовательных результатов в муниципальном образовании « Мирный»			
1. Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС	МУ «Отдел образования» с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций	2013 – 2018 годы	удельный вес обучающихся общеобразовательных организации, обучающихся в соответствии с ФГОС (39%); план мероприятий по созданию условий соответствующих ФГОС; доля общеобразовательных организаций, перешедших на ФГОС начального общего образования (100%)
1.1. Реализация комплекса мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС начального общего образования: планирование и создание условий для обучения обучающихся общеобразовательных организаций по ФГОС, закупка оборудования и материалов, закупка учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогических работников, создание условий для обмена передовым опытом.	МУ «Отдел образования» с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций	2013-2014 годы	переход на ФГОС начального общего образования общеобразовательными организациями; информационно-аналитические справки о наличии в ОУ условий, соответствующих ФГОС; Удельный вес оборудования и материалов общеобразовательных организаций в соответствии с ФГОС; доля учебников и методических пособий - 100% *; доля педагогических работников повысивших квалификацию - 99% , проведение семинаров, круглых столов, педсоветов, открытых уроков, выступления на ГМО, видеоконференциях, областных мероприятиях

*Обеспеченность учебниками на 2013-2014 год классов, перешедших на ФГОС

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Показатели
1	2	3	4
<p>1.2. Реализация комплекса мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС основного общего образования, включая планирование и создание условий для обучения обучающихся общеобразовательных организаций по ФГОС: закупка оборудования и материалов, закупка учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогических работников, создание условий для обмена передовым опытом.</p>	<p>МУ «Отдел образования» с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций</p>	<p>2015-2018 годы</p>	<p>доля общеобразовательных организаций, перешедших на ФГОС основного общего образования. переход на ФГОС основного общего образования общеобразовательными организациями (84%); информационно-аналитические справки о наличии в ОУ условий, соответствующих ФГОС; удельный вес оборудования и материалов общеобразовательных организаций в соответствии с ФГОС; доля учебников и методических пособий - 100%;, доля педагогических работников повысивших квалификацию - 100% ; проведение семинаров, круглых столов, педсоветов, открытых уроков, выступления на ГМО, видеоконференциях, областных мероприятиях</p>
<p>2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся общеобразовательных организаций</p>	<p>МУ «Отдел образования» с участием руководителей общеобразовательных организаций</p>	<p>2015-2018 годы</p>	<p>(от 40 % до 85%) доля учащихся принимающих участие в мониторинге от общего числа учащихся</p>

1	2	3	4
<p>2.1. Участие в подготовке предложений по методологии и инструментарию для мониторинга:</p> <ul style="list-style-type: none"> - готовности обучающихся общеобразовательных организаций к освоению общеобразовательной программы начального общего, среднего (полного) общего образования; - комплексного мониторинга готовности обучающихся основного общего образования (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории - мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций 	<p>МУ «Отдел образования» с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций</p>	<p>2013-2014 год</p>	<p>учет в работе ОУ результатов мониторинга, проведение информационно - разъяснительной работы с общественностью, родителями по вопросам введения ФГОС</p>
<p>2.2. Участие в пилотной апробации по реализации комплекса мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС основного общего образования:</p>	<p>МУ «Отдел образования» с участием руководителя МКОУ СОШ № 3 и педагогических работников общеобразовательных организаций</p>	<p>2014 год</p>	<p>анализ предложений по оптимизации системы мониторинга и направление предложений в Министерство образования и науки Архангельской области; формирование консультационного пункта по введению и реализации ФГОС основного общего образования в МКОУ СОШ № 3</p>
<p>2.3. Участие в программе мониторинга, проведение сбора данных в образовательных организациях.</p>	<p>МУ «Отдел образования» с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций</p>	<p>2015-2018 годы</p>	<p>удельный вес обучающихся общеобразовательных организаций, принимающих участие в мониторинге (от 40% и выше)</p>

1	2	3	4
3.Использование методических рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего образования	МУ «Отдел образования» с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	доля общеобразовательных организаций, перешедших на ФГОС начального общего (до 100%) , основного общего образования и имеющих образовательную программу начального общего и основного общего образования (от 0,25 % до 85%)
3.1. Проведение апробации разработанных рекомендаций в следующих форматах: 1) повышение квалификации педагогических работников общеобразовательных организаций; 2) корректировка и апробация основных общеобразовательных программ; 3) сбор и распространение лучших педагогических практик; 4) формирование сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций	МУ «Отдел образования» с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций		банк данных лучших педагогических практик, формирование сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций
4.План курсовой подготовки и переподготовки современных педагогических работников общеобразовательных организаций	МУ «Отдел образования» с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	банк данных педагогических работников, ведение реестра вакансий педагогических работников ОУ; анализ контингента работников
4.1. Разработка и принятие плана курсовой подготовки и переподготовки педагогических работников общеобразовательных организаций	МУ «Отдел образования» с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций		утвержденный в установленном порядке план курсовой подготовке и переподготовке педагогических работников общеобразовательных организаций

1	2	3	4
<p>4.2. Реализация плана подготовки и переподготовки педагогических работников общеобразовательных организаций, в том числе:</p> <p>1) выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;</p> <p>2) развитие наставничества в общеобразовательных организациях;</p> <p>3) формирование целевого заказа на подготовку педагогических работников общеобразовательных организаций</p>	<p>МУ «Отдел образования» с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций</p>	<p>2017-2018 годы</p>	<p>утвержденный в установленном порядке план курсовой подготовке и переподготовке педагогических работников общеобразовательных организаций</p>
<p>4.3. Организация предпрофильного и профильного обучения в общеобразовательных организациях</p>	<p>МУ «Отдел образования» с участием руководителей и педагогов общеобразовательных организаций</p>	<p>2014-2015 годы</p>	<p>увеличение численности обучающихся, получающих основное общее и среднее общее образование, в классах предпрофильного и профильного обучения.</p>
<p>5. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан</p>	<p>МУ «Отдел образования»</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>90% удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования</p>
<p>5.1. Внедрение механизмов выравнивания возможностей детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, на получение качественного общего образования</p>	<p>МУ «Отдел образования»</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>предоставление всем детям школьного возраста, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, права на получение общего образование</p>
<p>5.2. Обеспечение всем обучающимся независимо от места жительства доступа к современным условиям обучения</p>	<p>МУ «Отдел образования»</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>обеспечение обучающихся всех общеобразовательных организаций современными условиями обучения</p>

1	2	3	4
6. Планирование подготовки и переподготовки современных педагогических работников общеобразовательных организаций	Руководители ОУ, педагогические работники	2013-2018 годы	разработанный план по подготовке и переподготовке педагогических работников общеобразовательных организаций
6.1 Разработка и принятие плана подготовки и переподготовки педагогических работников общеобразовательных организаций	Руководители ОУ, педагогические работники	2013-2018 годы	разработанный план по подготовке и переподготовке педагогических работников общеобразовательных организаций
6.2. Реализация плана подготовки и переподготовки педагогических работников общеобразовательных организаций, в том числе: 1) выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; 2) меры социальной поддержки молодых педагогических работников общеобразовательных организаций; 3) развитие системы наставничества в общеобразовательных организациях; 4) формирование целевого заказа МО «Мирный» на подготовку педагогических работников общеобразовательных организаций	МУ « Отдел образования» с участием руководителей и педагогов общеобразовательных организаций	2017-2018 годы	разработанный план по подготовке и переподготовке педагогических работников общеобразовательных организаций
7. Подготовка и внедрение профессиональных стандартов с целью обеспечения соответствия педагогических работников организаций современным квалификационным требованиям		2014-2018 годы	
7.1. Подготовка к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов для педагогических работников общеобразовательных организаций	МУ « Отдел образования» с участием руководителей и педагогов общеобразовательных организаций	2014 год	разъяснительная работа в трудовых коллективах общеобразовательных организаций, публикации в средствах массовой информации, участие в семинарах и др.

1	2	3	4
7.2. Внедрение профессиональных стандартов для педагогических работников общеобразовательных организаций	МУ «Отдел образования» с участием руководителей и педагогов общеобразовательных организаций	2015-2018 годы	
8. Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных организациях	МУ «Отдел образования» с участием руководителей и педагогов общеобразовательных организаций	2014-2015 годы	внедрение рациональных организационных и трудовых процессов, улучшение организации труда и повышение эффективности и качества реализации общеобразовательных программ
II. Обеспечение доступности качественного общего образования в МО «Мирный»			
9. Использование и внедрение системы оценки качества общего образования	МУ «Отдел образования» с участием руководителей общеобразовательных организаций		муниципальное задание
9.1. Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования системы оценки качества общего образования в МУ «Отдел образования», в том числе с учетом методических рекомендаций Архангельской области и Российской Федерации по показателям эффективности деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий педагогических работников общеобразовательных организаций, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций	МУ «Отдел образования» с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2015 годы	принятие в установленном порядке положений и регламентов, регулирующих вопросы функционирования системы оценки качества общего образования в муниципальном образовании
9.2. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий педагогических работников	МУ «Отдел образования» с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2015 годы	принятие в установленном порядке положений и регламентов, регулирующих вопросы функционирования системы оценки качества общего образования в муниципальном образовании

1	2	3	4
11. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	МУ «Отдел образования» с участием руководителей общеобразовательных организаций		100%
11.1 Обеспечение информационной открытости общеобразовательных организаций	МУ «Отдел образования» с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	размещение на официальных сайтах всех муниципальных общеобразовательных организаций информации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации
11.2. Организация участия муниципальных общеобразовательных организаций в рейтингах, проводимых независимыми организациями, экспертами	МУ «Отдел образования» с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	участие всех муниципальных общеобразовательных организаций в независимых оценочных процедурах
11.3. Организация мониторингов, рейтингов (рэнкингов), других оценочных процедур в отношении муниципальных общеобразовательных организаций, образовательных программ, в том числе и использованием методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования	МУ «Отдел образования» с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	участие всех муниципальных общеобразовательных организаций в независимых оценочных процедурах
11.4. Привлечение к осуществлению независимой оценки деятельности образовательных организаций представителей органов государственно-общественного управления	МУ «Отдел образования» с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	участие всех муниципальных общеобразовательных организаций в независимых оценочных процедурах
III. Введение эффективного контракта в общем образовании в МО «Мирный»			
12. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций в системе общего образования	МУ «Отдел образования» с участием руководителей общеобразовательных организаций		введение мониторинга размера заработной платы педагогических работников и предоставление его результатов в министерство образования и науки Архангельской области

1	2	3	4
12.1. Разработка и апробация моделей эффективного контракта в общем образовании в муниципальном образовании «Мирный»	МУ «Отдел образования»	2013 год	подготовленные органами местного самоуправления аналитические материалы по вопросам внедрения апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании в муниципальном образовании
12.2. Участие в апробации моделей Российской Федерации эффективного контракта в общем образовании в МО «Мирный» с учетом следующих рекомендаций: 1) разработанные Министерством образования и науки Российской Федерации модельные методики формирования системы оплаты труда и стимулирования педагогических работников общеобразовательных организаций Архангельской области	администрация Мирного, МУ «Отдел образования»	2013 год	принятие в установленном порядке положений и регламентов, регулирующих вопросы функционирования системы оценки качества общего образования в муниципальном образовании
2) разработанные Министерством образования и науки Российской Федерации модельные методики введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования в муниципальном образовании;			
3) дифференциация размера средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик			формирование нормативных актов, регулирующих стимулирование руководителей и педагогов в части достижения результатов инновационной деятельности; корректировка критериев стимулирующих выплат для педагогических работников и руководителей

1	2	3	4
12.3. Организация аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций в целях их последующего перевода на эффективный контракт	МУ «Отдел образования» с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	отсутствие обоснованных жалоб на организацию аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций и случаев нарушения сроков в ходе проведения аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций
12.4. Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	МУ «Отдел образования» с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	аналитические материалы по вопросам реализации апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании
12.5 Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	МУ «Отдел образования» с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	
12.6. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда общеобразовательных организаций не более 40 процентов	МУ «Отдел образования» с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013-2014 годы	

1	2	3	4
<p>12.7 Приведение в соответствие локальных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»</p>	<p>МУ «Отдел образования» с участием руководителей общеобразовательных организаций</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>принятые в установленном порядке решения представительных органов муниципальных образований Архангельской области о местных бюджетах, предусматривающие повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций</p>
<p>12.8 Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</p>	<p>МУ «Отдел образования» с участием руководителей общеобразовательных организаций</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>разработанные и утвержденные органами местного самоуправления положения о предоставлении руководителями общеобразовательных организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>
<p>13. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций</p>	<p>администрация Мирного, МУ «Отдел образования»</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в экономике муниципального образования; удельный вес численности педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций</p>

1	2	3	4
13.1. Разработка механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых образовательных услуг и организацией эффективной деятельности руководителя общеобразовательной организации	МУ «Отдел образования»	2013 год	разработанные механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций
13.2. Организация аттестации руководителей общеобразовательных организаций в целях их последующего перевода на эффективный контракт	МУ «Отдел образования» с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	отсутствие обоснованных жалоб на организацию аттестации и случаев нарушения сроков в ходе проведения аттестации
13.3. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	администрация Мирного	2013-2018 годы	трудовые договоры, заключенные с руководителями общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора
14. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	МУ «Отдел образования» с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	своевременное внесение данных в федеральную электронную базу данных школьными операторами, муниципальным оператором, обеспечение их достоверности
14.1. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в муниципальном образовании «Мирный»	администрация Мирного, МУ «Отдел образования»	2013-2018 годы	подготовка публичного доклада о результатах деятельности МО «Мирный» за текущий год с разделом о реализации комплекса мер по модернизации, информационные сообщения в средства массовой информации, семинары, круглые столы, конференции, встречи с трудовыми коллективами общеобразовательных организаций по вопросам введения эффективного контракта в общем образовании

1	2	3	4
14.2. Организация сбора и обработка данных для проведения мониторингов Российской Федерации и Архангельской области по влиянию внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования в муниципальном образовании, в том числе выявление лучших практик	МУ «Отдел образования»	2015 и 2017 годы	аналитические материалы по итогам мониторингов, отчет в Министерство образования и науки Архангельской области

10. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования в МО «Мирный», соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту:

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена	–	0,9	0,85	0,8	0,8	0,75	0,7	улучшатся результаты обучающихся общеобразовательных организаций, освоивших программы среднего (полного) общего образования, в первую очередь тех общеобразовательных организаций, обучающиеся которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2. Средний балл единого государственного экзамена в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	балл	45,4	46	46,5	47	47,5	48	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3. Удельный вес численности педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций	проценты	13	14	15	16,5	18,5	24	численность педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций
4. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Архангельской области	проценты	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике Архангельской области
5. Удельный вес муниципальных организаций в муниципальном образовании «Мирный», в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий педагогических работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций	проценты	30	60	80	85	90	100	во всех муниципальных организациях муниципального образования будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий педагогических работников
6. Удельный вес на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда общеобразовательных организаций	проценты	40,	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	оптимизация неэффективных расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда общеобразовательных организаций

**III. Изменения в дополнительном образовании детей
в муниципальном образовании «Мирный», направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

11. Основные направления:

1) расширение потенциала системы дополнительного образования детей в МО «Мирный» включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей в МО «Мирный»;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности муниципальных услуг дополнительного образования детей в МО «Мирный»;

распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей в МО «Мирный»;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей в МО «Мирный»;

внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей в МО «Мирный»;

2) создание условий для развития талантливых детей и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;

3) введение эффективного контракта в дополнительном образовании детей в МО «Мирный» включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей МО «Мирный» (далее – организации дополнительного образования детей);

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя организации дополнительного образования детей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

12. Ожидаемые результаты:

1) не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования детей в МО «Мирный», в том числе 50 процентов из них – за счет средств бюджета Архангельской области и местных бюджетов;

2) не менее 100 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

13. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей в МО «Мирный»:

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Численность детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет	тыс. человек	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5
2. Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования	тыс. человек	2,065	2,374	2,7	2,88	2,925	3,015	3,15
3. Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет в МО «Мирный»	проценты	46	53	60	64	65	67	70
4. Численность педагогических работников организации дополнительного образования детей в МО «Мирный» в том числе: в организациях муниципальной формы собственности	тыс. человек	0,043	0,039	0,039	0,039	0,039	0,039	0,039
		0,043	0,039	0,039	0,039	0,039	0,039	0,039
5. Доля педагогических работников организации дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	проценты	53,8	56,6	58,0	59,0	60,0	61,0	62,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
6. Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет в расчете на 1 педагогического работника организаций дополнительного образования	человек	83	115,4	81,0	81,1	82,0	83,0	85,9
7. Удельный вес расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда организаций дополнительного образования детей	проценты							

14. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в системе дополнительного образования детей в МО «Мирный», соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту:

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Показатели
1	2	3	4
1. Реализация программы (проекта) развития дополнительного образования детей в МО «Мирный»			доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей в МО «Мирный», в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организации, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся общеобразовательных организации

1	2	3	4
<p>1.1. Разработка программы (проекта) развития дополнительного образования детей в МО «Мирный», предусматривающей мероприятия:</p> <p>1) по формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей в МО «Мирный» и финансового обеспечения его реализации;</p> <p>2) по формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора;</p> <p>3) по обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей в МО «Мирный»;</p> <p>4) по информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций дополнительного образования детей;</p> <p>5) по модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей в МО «Мирный»</p>	<p>МУ «Отдел образования» руководители организаций дополнительного образования детей</p>	<p>2014 год</p>	<p>программа (проект) развития дополнительного образования детей в МО «Мирный»</p>
<p>1.2. Организация мониторинга на территории МО «Мирный» и предоставление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации о реализации программы (проекта) развития дополнительного образования детей в МО «Мирный»</p>	<p>МУ «Отдел образования» руководители организаций дополнительного образования детей</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>сведения по результатам мониторинга о реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей в МО «Мирный», отчет в Министерство образования и науки Российской Федерации</p>

1	2	3	4
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей в МО «Мирный»	МУ «Отдел образования»		доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей в организациях дополнительного образования детей в МО «Мирный», в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет
2.1. Приведение условий организации дополнительного образования детей в МО «Мирный» в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных правовых актов Российской Федерации, Архангельской области, органов местного самоуправления)	МУ «Отдел образования»	2013 – 2015 годы	образовательный процесс в организациях дополнительного образования детей в МО «Мирный», соответствующий обновленным нормативным правовым актам Российской Федерации, Архангельской области, органов местного самоуправления
2.2. Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры досуга и дополнительного образования детей в МО «Мирный» при застройке территорий	администрация Мирного	2015-2018 годы	обновленная инфраструктура досуга и дополнительного образования детей в МО «Мирный»
2.3. Внедрение систем нормирования труда в организациях дополнительного образования	администрация Мирного с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2013-2014 годы	Внедрение рациональных организационных и трудовых процессов, улучшение организации труда и повышение эффективности и качества реализации образовательных программ дополнительного образования

1	2	3	4
3. Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей в МО «Мирный», в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных правовых актов, повышению квалификации руководителей и педагогических работников организаций дополнительного образования детей и т.д.	МУ «Отдел образования», руководители организаций дополнительного образования детей	2015 – 2017 годы	доля детей в МО «Мирный», охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет в МО «Мирный»
4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей в МО «Мирный»			
4.1. Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей в МО «Мирный»	МУ «Отдел образования», руководители организаций дополнительного образования детей	2013 – 2015 годы	модели использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей в МО «Мирный»
5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей в МО «Мирный»			число организации дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности организации дополнительного образования детей, их руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей
5.1. Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий педагогических работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников организации дополнительного образования детей	МУ «Отдел образования» руководители организаций дополнительного образования детей	2013 – 2014 годы	план мероприятий и методические рекомендации МУ «Отдел образования» по вопросам внедрения показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий педагогических работников организаций дополнительного образования детей

1	2	3	4
II. Создание условий для развития талантливых детей и детей с высокой мотивацией к обучению в МО «Мирный»			
6. Реализация программы (проекта) системы выявления и развития талантливых детей в МО «Мирный»	МУ «Отдел образования», руководители организаций дополнительного образования детей	2013 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
III. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей в МО «Мирный»			
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей			отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в МО «Мирный»
7.1. Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей в МО «Мирный»	МУ «Отдел образования», руководители организаций дополнительного образования детей	2013 – 2014 годы	апробация моделей эффективного контракта в нескольких организациях дополнительного образования детей
7.2. Организация аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей в целях их последующего перевода на эффективный контракт	МУ «Отдел образования», руководители организаций дополнительного образования детей	2013 – 2018 годы	отсутствие обоснованных жалоб по организации аттестации педагогических работников дополнительного образования детей и случаев нарушения сроков в ходе проведения аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей
7.3. Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей в МО «Мирный»	МУ «Отдел образования», руководители организаций дополнительного образования детей	2013 – 2014 годы	аналитические материалы по вопросам внедрения апробированных моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей в МО «Мирный»

1	2	3	4
7.4. Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	администрация Мирного, МУ «Отдел образования», руководители организаций дополнительного образования детей	2013 – 2018 годы	принятые в установленном порядке нормативные документы, предусматривающие повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей
7.5. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых инструментальных изменений	МУ «Отдел образования», руководители организаций дополнительного образования детей	2014 – 2018 годы	численность детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет в расчете на 1 педагогического работника организаций дополнительного образования детей
7.6 Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации дополнительного образования не более 40 процентов	администрация Мирного, МУ «Отдел образования», руководители организаций дополнительного образования детей	2014 – 2018 годы	доля расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда организаций дополнительного образования детей не более 40 процентов
7.7. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	администрация Мирного, МУ «Отдел образования», руководители организаций дополнительного образования детей	2014 – 2018 годы	разработанные и утвержденные органами местного самоуправления положения о предоставлении руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

1	2	3	4
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей			отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Архангельской области
8.1. Разработка механизмов стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителя организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)	администрация Мирного, МУ «Отдел образования»	2013 – 2018 годы	разработанные механизмы стимулирования руководителей организации дополнительного образования детей
8.2. Организация аттестации руководителей организаций дополнительного образования детей в целях их последующего перевода на эффективный контракт	администрация Мирного, МУ «Отдел образования», руководители организаций дополнительного образования детей	2014 – 2018 годы	отсутствие обоснованных жалоб на организацию аттестации и случаев нарушения сроков в ходе проведения аттестации
8.3. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329	администрация Мирного, МУ «Отдел образования»	2013 – 2018 годы	трудовые договоры, заключенные с руководителями организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора
9. Обеспечение качества кадрового состава педагогических работников организаций дополнительного образования детей			удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет организаций дополнительного образования детей в общей их численности; доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей

			численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет; удельный вес численности обучающихся образовательных организаций, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся образовательных организаций
9.1. Использование в работе плана подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	МУ «Отдел образования», руководители организаций дополнительного образования детей	2013 год	план подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей
9.2. Подготовка и внедрение профессиональных стандартов с целью обеспечения соответствия педагогических работников организаций дополнительного образования детей современным квалификационным требованиям		2014 - 2018 годы	доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
9.3. Подготовка к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов для педагогических работников организаций дополнительного образования детей	МУ «Отдел образования», руководители организаций дополнительного образования детей	2014 год	разъяснительная работа в трудовых коллективах организаций дополнительного образования детей, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.
9.4. Внедрение профессиональных стандартов для педагогических работников организаций дополнительного образования детей	МУ «Отдел образования», руководители организаций дополнительного образования детей	2015 - 2018 годы	удельный вес педагогических работников организаций дополнительного образования детей, соответствующих современным квалификационным требованиям
9.5. Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	МУ «Отдел образования», руководители организаций дополнительного образования детей	2014 – 2018 годы	курсовая подготовка и переподготовка современных менеджеров организаций дополнительного образования детей, обучение по данным программам всех руководителей организаций дополнительного образования детей

1	2	3	4
10. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей в муниципальном образовании «Мирный» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	МУ «Отдел образования», руководители организаций дополнительного образования детей	2013 – 2018 годы	информационные сообщения в средствах массовой информации, семинары, круглые столы, конференции, встречи с трудовыми коллективами по вопросам введения эффективного контракта в организациях дополнительного образования детей
11. Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей	МУ «Отдел образования», руководители организаций дополнительного образования детей	2013 – 2018 годы	реализация принципа государственно-общественного управления образованием в Архангельской области
12. Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	МУ «Отдел образования», руководители организаций дополнительного образования детей	2014 – 2018 годы	доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

15. Показатели повышения эффективности и качества услуг в системе дополнительного образования детей в МО «Мирный», соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту:

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования детей в МО «Мирный» (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 – 18 лет)	проценты	46	53	64	65	67	70	не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования детей в МО «Мирный»

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2. Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся образовательных организаций	проценты	35	38	40	42,5	44	46	увеличится доля обучающихся в образовательных организациях, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Архангельской области	проценты	75	80	85	90	95	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогических работников дополнительного образования детей в МО «Мирный» составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Архангельской области
4. Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет в расчете на 1 педагогического работника организаций дополнительного образования	человек	83	115,4	81,0	81,1	82,0	83,0	увеличение производительности труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей
5. Удельный вес расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда организаций дополнительного образования детей	проценты							оптимизация неэффективных расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда организаций дополнительного образования детей

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.3 Предоставление информации о реализации программ (разделов программ) развития дошкольного образования в МО «Мирный», в соответствии с соглашением министерства образования и науки Архангельской области с администрацией Мирного на предоставление субсидий на реализацию программ (разделов программ) развития дошкольного образования в МО «Мирный»									
2 Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:	27,27	27,27			221,75				
2.1 Формирование правовой базы, регламентирующей создание дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций, возврат и реконструкцию ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций									
3 Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:						1,2	1,2	1,2	1,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.2. Внедрение наиболее эффективного инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников									
6.3. Использование методических рекомендаций по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников									
6.4. Уточнение порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставления услуг по дошкольному образованию									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.5. Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования МО «Мирный», их руководителей и основных категорий работников									
7 Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования									
7.1. Использование разработанных требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)									
7.2. Апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев деятельности различных категорий персонала организаций									

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.2.	Организация мониторинга на территории МО «Мирный» и предоставление информации Министерству образования и науки Архангельской области о реализации программы (проекта) развития дополнительного образования детей									
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей									
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулируемыми требованиями к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия правовых актов)									
2.2.	Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов, рекомендаций в соответствии с компетенцией органов местного самоуправления					0,2	0,2	0,2	0,2	0,2

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8.2	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей									
9	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)									
	Всего:									
	Итого:									

* Данные по 2013 – 2015 годам в части средств консолидированного бюджета Архангельской области вносятся в строгом соответствии с утвержденными региональным нормативно-правовым актом данными. В текстовой пояснительной части к таблице указывается ссылка на реквизиты данного нормативного акта.

** Данные по графе «внебюджетные источники» вносятся в 2013 – 2015 годах на основании подтвержденных соответствующими актами и иными нормативными документами источников. В текстовой пояснительной части к таблице дается обоснование.

*** Данные по 2016 – 2018 годам вносятся методом экспертных оценок. В текстовой пояснительной части к таблице дается обоснование расчетов, включая приведение описания методологии и формул расчета).

Обоснование потребности в финансовых средствах по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в муниципальном образовании «Мирный»

Дошкольное образование

Мероприятие 1. Реализация муниципальных программ развития дошкольного образования

Дополнительное финансирование не требуется, так как осуществляется в рамках финансирования мероприятия 1.2 «Стимулирование инновационной деятельности в системе дошкольного, общего и дополнительного образования детей» подпрограммы № 1 «Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования детей» государственной программы «Развитие образования и науки Архангельской области на 2013 – 2016 годы», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года № 463-пп (далее – государственная программа).

Мероприятие 2. Создание дополнительных мест в дошкольных общеобразовательных организациях, а также вариативных форм дошкольного образования

Введение дополнительных мест в 2014 году предусмотрено за счет средств бюджета МО «Мирный». Одновременно с этим на 2014 год запланированы финансовые средства в рамках федеральной целевой программы «Развитие российских космодромов на 2006-2015 годы», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 ноября 2005 года № 2049-р (с изменениями, внесенными распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 декабря 2007 года № 1852-р).

В настоящее время существует объективная потребность в строительстве двух зданий дошкольных образовательных организации за счет дополнительных источников финансирования, что позволит ввести в 2014 – 2018 годах дополнительно 560 мест для детей дошкольного возраста.

Мероприятие 3. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения

Дополнительное финансирование требуется для устранения недостатков, указанных в предписаниях надзорных органов, для приведения условий организации предоставления услуг дошкольного образования в соответствие с

обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса.

Мероприятие 4. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов

По подпункту 4.1 при утверждении федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования потребуется дополнительное финансирование с 2014 года для создания условий реализации новых ФГОС (приобретение компьютерного и мультимедийного оборудования).

По подпункту 5.5 финансирование осуществляется в рамках мероприятия 4.4 «Мероприятия по реализации образовательных программ дополнительного профессионального образования и организации аттестации педагогических работников» подпрограммы № 4 «Совершенствование системы предоставления услуг в сфере образования Архангельской области» государственной программы.

Мероприятие 5. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования

Дополнительное финансирование не требуется.

Мероприятие 6. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования в МО «Мирный»

Дополнительное финансирование не требуется.

Мероприятие 7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций

Объем средств на дополнительную потребность по повышению оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет обеспечиваться за счет средств консолидированного бюджета Архангельской области.

Средства консолидированного бюджета на 2013-2015 годы на повышение фонда оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций предусмотрены в бюджете Архангельской области на соответствующий год в виде субсидий муниципальным образованиям Архангельской области.

Потребность средств определена исходя из средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций и их численности на соответствующий год (соотношение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате в сфере общего образования в 2013 году составит 100 процентов, в 2014 году –

100 процентов, в 2015 году – 100 процентов, в 2016 году – 100 процентов, в 2017 году – 100 процентов, в 2018 году – 100 процентов). Планируется доведение заработной платы с 01 января каждого года до средней заработной платы в общеобразовательных организациях.

Прогнозные показатели дополнительной потребности на 2016 – 2018 годы рассчитаны исходя из прогнозных значений средней заработной платы по Архангельской области на 2016–2018 годы и средней численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций.

Мероприятие 8. Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организации

Дополнительное финансирование не требуется.

Мероприятие 9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта

Дополнительное финансирование не требуется.

Общее образование

Мероприятие 1. Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС

По пункту 1.1 планируется произвести закупку оборудования и материалов для организации и проведения учебного процесса за счет средств, поступающих в виде субсидии из федерального бюджета на модернизацию общего образования; произвести закупку учебников и методических пособий за счет средств субвенции на реализацию основных общеобразовательных программ; провести повышение квалификации педагогических работников и создать условия для обмена передовым опытом в рамках муниципальной программы «Развитие образовательной системы муниципального образования «Мирный» на 2014-2016 годы».

Мероприятие 2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся общеобразовательных организаций

Дополнительное финансирование не требуется.

Мероприятие 3. Использование методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего образования

Дополнительное финансирование не требуется.

Мероприятие 4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических работников общеобразовательных организаций

В рамках данного мероприятия молодым специалистам в сфере образования предусмотрены меры социальной поддержки. Средства консолидированного бюджета на 2013 – 2015 годы – расходы, утвержденные в государственной программе на единовременные выплаты молодым специалистам в сфере образования в размере 100,0 тыс. рублей по мероприятию 4.2 «Предоставление единовременной выплаты молодым специалистам в сфере образования в связи с поступлением на работу» подпрограммы № 4 «Совершенствование системы предоставления услуг в сфере образования Архангельской области». В 2013 – 2015 годах средства предусмотрены в полном объеме. В 2016 – 2018 годах – оценка потребности на уровне 2015 года.

Расчёт выплаты определяется по формуле:

$$П=100,0 \times Ч,$$

где:

П – потребность;

100,0 – выплата молодому специалисту в сфере образования, тыс. рублей;

Ч – численность молодых специалистов в сфере образования.

Дополнительное финансирование не требуется.

Мероприятие 5. Внедрение системы оценки качества общего образования

Финансирование осуществляется в рамках мероприятия 1.5 «Научно-методическое и материально-техническое обеспечение системы оценки качества образования, в том числе государственной (итоговой) аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего и среднего (полного) общего образования» и мероприятия 1.6 «Организационно-технологическое обеспечение системы оценки качества образования, в том числе государственной (итоговой) аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего и среднего (полного) общего образования» подпрограммы № 1 «Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования детей» государственной программы.

Мероприятие 6. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций в системе общего образования

Финансирование осуществляется в рамках мероприятия 1.1 «Обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, общего и дополнительного образования» подпрограммы № 1 «Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования детей» и мероприятия 2.1 «Оказание государственных услуг, выполнение работ государственными организациями для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей с ограниченными возможностями здоровья» подпрограммы № 2 «Содержание, обучение, воспитание и социальное обеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей с ограниченными возможностями здоровья» государственной программы.

Объем средств на дополнительную потребность по повышению оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций будет обеспечиваться за счет средств бюджета Архангельской области.

Средства на повышение фонда оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций предусмотрены в бюджете Архангельской области на соответствующий год.

Дополнительная потребность средств бюджета Архангельской области определена в объеме, позволяющем осуществить достижение индикативных показателей, установленных в Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) организациях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 № 2190-р, исходя из средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций, равной средней заработной плате в Архангельской области, и численности педагогических работников на соответствующий год (соотношение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате по Архангельской области в 2013 году – 100 процентов, в 2014 году – 100 процентов, в 2015 году – 100 процентов, в 2016 году – 100 процентов, в 2017 году – 100 процентов, в 2018 году – 100 процентов).

Прогнозные показатели дополнительной потребности на 2016 – 2018 годы рассчитаны исходя из прогнозных значений средней заработной платы по Архангельской области на 2016 – 2018 годы и средней численности педагогических работников.

Приведение локальных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями,

внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года № 2075.

Мероприятие 7. Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций

Дополнительное финансирование не требуется.

Мероприятие 8. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта

Дополнительное финансирование не требуется.

Дополнительное образование

Мероприятие 1. Разработка и реализация программы (проекта) развития дополнительного образования детей

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» в Архангельской области разрабатывается программа развития дополнительного образования детей, которая потребует финансового обеспечения на создание и укрепление учебно-методической, материально-технической базы и на реконструкцию и ремонт зданий организаций дополнительного образования детей.

Финансирование осуществляется в рамках мероприятия 4.12 «Обеспечение деятельности министерства образования и науки Архангельской области как ответственного исполнителя государственной программы» подпрограммы № 4 «Совершенствование системы предоставления услуг в сфере образования Архангельской области» государственной программы.

Мероприятие 2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей

Дополнительное финансирование требуется для приведения условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса и развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией исполнительных органов местного самоуправления МО «Мирный».

Мероприятие 3. Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных правовых актов, повышению

квалификации руководителей и педагогических работников организации дополнительного образования детей и так далее.

Дополнительное финансирование не требуется.

Мероприятие 4. Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей

Дополнительное финансирование не требуется.

Мероприятие 5. Реализация программы (проекта) системы выявления и развития талантливых детей

Финансирование осуществляется в рамках муниципальной программы «Развитие образовательной системы муниципального образования «Мирный» на 2014-2016 годы».

Средства консолидированного бюджета Архангельской области на 2013 – 2015 годы – расходы, утвержденные в государственной программе «Развитие образования и науки Архангельской области на 2013 - 2016 годы», на формирование комплексной системы выявления, развития и поддержки одаренных детей и молодых талантов.

Мероприятие 6. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организации дополнительного образования детей

Дополнительная потребность средств бюджета МО «Мирный» определена в объеме, позволяющем достижение индикативных показателей, установленных в Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) организациях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 № 2190-р, исходя из средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей, равной установленному соотношению к средней заработной плате учителей по Архангельской области (2013 год – 75 процентов, 2014 год – 80 процентов, 2015 год – 85 процентов, 2016 год – 90 процентов, 2017 год – 95 процентов, 2018 год – 100 процентов) и их численности на соответствующий год в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей МО «Мирный» будет осуществляться за счет средств местного бюджета в

соответствии с соглашениями о предоставлении субсидии на повышение оплаты труда работников муниципальных организации образования.

Прогнозные показатели дополнительной потребности на 2016 – 2018 годы рассчитаны исходя из прогнозных значений средней заработной платы по Архангельской области на 2016 – 2018 годы и средней численности педагогических работников.

Мероприятие 7. Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организации дополнительного образования детей

Дополнительное финансирование не требуется.

Мероприятие 8. Обеспечение качества кадрового состава педагогических работников организации дополнительного образования детей в МО «Мирный»

Дополнительное финансирование не требуется.

Мероприятие 9. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей в МО «Мирный» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)

Дополнительное финансирование не требуется.
