



Архангельская область

Муниципальное образование «Мирный»

**Городской Совет депутатов Мирного
четвертого созыва
(шестьдесят третья сессия)**

Р Е Ш Е Н И Е

от 6 июля 2011 года

№ 233

О внесении изменений в Положение «О порядке назначения и выплаты ежемесячной доплаты к трудовой пенсии и единовременной выплаты в связи с выходом на трудовую пенсию муниципальным служащим муниципального образования «Мирный», утвержденное решением городского Совета депутатов Мирного от 10 февраля 2010 года № 98

В соответствии со статьей 18 Областного закона от 16 апреля 1998 года № 68-15-ОЗ «О муниципальной службе в Архангельской области», руководствуясь статьей 25 Устава муниципального образования «Мирный», городской Совет депутатов Мирного

Р Е Ш И Л:

1. Внести в Положение «О порядке назначения и выплаты ежемесячной доплаты к трудовой пенсии и единовременной выплаты в связи с выходом на трудовую пенсию муниципальным служащим муниципального образования «Мирный», утвержденное решением городского Совета депутатов Мирного от 10 февраля 2010 года № 98, (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к Положению (Порядок расчета среднемесячного заработка при исчислении размера ежемесячной доплаты к трудовой пенсии) изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Положению «О порядке назначения и
выплаты ежемесячной доплаты к трудовой
пенсии и единовременной выплаты в связи
с выходом на трудовую пенсию
муниципальным служащим
муниципального образования «Мирный»»

Порядок расчета среднемесячного заработка при исчислении размера ежемесячной доплаты к трудовой пенсии

1. Для определения среднемесячного заработка учитывается денежное содержание муниципального служащего, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы (должностного оклада), а также из следующих ежемесячных и иных дополнительных выплат:

- а) месячный оклад за классный чин муниципального служащего;
- б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- д) ежемесячное денежное поощрение;
- е) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

Денежное содержание муниципального служащего, работающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, увеличивается на районный коэффициент к денежному содержанию и процентную надбавку к денежному содержанию за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Муниципальным служащим, проходящим муниципальную службу в подразделениях по защите государственной тайны органов местного самоуправления муниципального образования «Мирный», осуществляется дополнительная выплата – ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны.

3. Расчет среднемесячного заработка производится по выбору муниципального служащего исходя из денежного содержания и других выплат, указанных в пунктах 1–2, за любые полные 4 месяца подряд муниципальной службы за последние 2 года, предшествующие дню ее

прекращения, либо дню достижения им возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

4. При исчислении среднемесячного заработка из расчетного периода исключаются время нахождения муниципального служащего в отпусках без сохранения денежного содержания, по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, а также период временной нетрудоспособности. Начисленные за это время суммы соответствующих пособий не учитываются.

5. Размер среднемесячного заработка при отсутствии в расчетном периоде исключаемых из него в соответствии с пунктом 4 периодов времени нахождения муниципального служащего в соответствующих отпусках и периода временной нетрудоспособности определяется путем деления общей суммы денежного содержания, состоящее из выплат, указанных в пунктах 1-2, начисленных в расчетном периоде, на 4. При этом выплаты, указанные в подпунктах «е» и «ж» пункта 1, учитываются при определении среднемесячного заработка в размере одной двенадцатой от суммы начисленной за 12 месяцев, предшествующих дню прекращения муниципальной службы либо дню достижения возраста, дающего право на пенсию по старости.

В случае если из расчетного периода исключается в соответствии с пунктом 4 время нахождения муниципального служащего в соответствующих отпусках и период временной нетрудоспособности размер среднемесячного заработка определяется путем деления указанной суммы на количество фактически отработанных дней в расчетном периоде и умножения на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году).

6. При централизованном повышении (индексации) в расчетном периоде денежного содержания, учитываемые при исчислении среднемесячного заработка выплаты, за исключением установленных в фиксированном размере, рассчитываются с учетом соответствующего повышения (индексации), в том числе за часть расчетного периода, предшествующую дате повышения (индексации).».

1.2. Приложение № 4 к Положению (Справка о размере денежного содержания муниципального служащего) изложить в следующей редакции:

«Приложение № 4
к Положению «О порядке назначения и
выплаты ежемесячной доплаты к трудовой
пенсии и единовременной выплаты в связи
с выходом на трудовую пенсию
муниципальным служащим
муниципального образования «Мирный»»

Справка о размере денежного содержания муниципального служащего

Выдана _____
(фамилия, имя, отчество)

в том, что он(а) работал(а) в _____
в должности муниципальной службы _____
с _____ по _____ и его (ее) денежное
содержание составило:

Месяц, год	Количество рабочих дней по графику	Денежное содержание		Примечание
		Количество рабочих дней	Сумма (руб.)	
Январь				
Февраль				
Март				
...				
ИТОГО:				

Выплаты, учитываемые в размере 1/12 их суммы за 12 полных месяцев, предшествующих дню прекращения муниципальной службы, либо дню достижения возраста, дающего право на пенсию по старости:

- Премии за выполнение особо важных и сложных заданий с _____ по _____ в сумме _____ руб. _____ коп.
- Материальная помощь (1 оклад денежного содержания с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера) с _____ по _____ в сумме _____ руб. _____ коп.
- Единовременная выплата к отпуску (2 оклада денежного содержания с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера) с _____ по _____ в сумме _____ руб. _____ коп.

Основание выдачи справки: карточка - справка по учету заработной платы за период с _____ по _____

Справка выдана для предъявления в комиссию муниципального образования «Мирный» по установлению ежемесячной доплаты к трудовой пенсии муниципальным служащим.

Руководитель _____

Главный бухгалтер _____

М.П.».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Мирного

Ю.Б. Сергеев