

Архангельская область
Муниципальное образование «Мирный»
Городской Совет депутатов Мирного

РЕШЕНИЕ

от _____ 2011 г. № _____

О внесении изменений и дополнений в Положение «О порядке назначения и выплаты ежемесячной доплаты к трудовой пенсии и единовременной выплаты в связи с выходом на трудовую пенсию муниципальным служащим муниципального образования «Мирный», утвержденное решением городского Совета депутатов Мирного от 10 февраля 2010 года № 98

В целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения выплат, связанных с назначением ежемесячной доплаты к трудовой пенсии, назначенной в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и единовременной выплаты при прекращении трудового договора в связи с выходом на трудовую пенсию, *городской Совет депутатов Мирного р е ш и л :*

1. Приложение № 1 к Положению «О порядке назначения и выплаты ежемесячной доплаты к трудовой пенсии и единовременной выплаты в связи с выходом на трудовую пенсию муниципальным служащим муниципального образования «Мирный» (Порядок расчета среднемесячного заработка при исчислении размера ежемесячной доплаты к трудовой пенсии) изложить в новой редакции (прилагается).

2. Приложение № 4 к Положению «О порядке назначения и выплаты

ежемесячной доплаты к трудовой пенсии и единовременной выплаты в связи с выходом на трудовую пенсию муниципальным служащим муниципального образования «Мирный» (Справка о размере денежного содержания муниципального служащего) изложить в новой редакции (прилагается).

3. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания.

Глава Мирного

Ю.Б. Сергеев

**Порядок
расчета среднемесячного заработка при исчислении
размера ежемесячной доплаты к трудовой пенсии**

1. Для определения среднемесячного заработка учитывается денежное содержание муниципальных служащих, состоящее из следующих выплат:

- а) месячный должностной оклад муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы;
- б) месячный оклад за классный чин муниципального служащего;
- в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- г) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- д) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- е) ежемесячное денежное поощрение;
- ж) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

Денежное содержание муниципального служащего, работающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, увеличивается на районный коэффициент к денежному содержанию и процентную надбавку к денежному содержанию за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Муниципальным служащим, проходящим муниципальную службу в подразделениях по защите государственной тайны органов местного

самоуправления муниципального образования «Мирный», осуществляется дополнительная выплата - ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны.

3. Расчет среднемесячного заработка производится по выбору муниципального служащего исходя из денежного содержания и других выплат, указанных в пунктах 1-2, за любые полные 4 месяца подряд муниципальной службы за последние 2 года, предшествующие дню ее прекращения, либо дню достижения им возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".

4. При исчислении среднемесячного заработка из расчетного периода исключаются время нахождения муниципального служащего в отпусках без сохранения денежного содержания, по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, а также период временной нетрудоспособности. Начисленные за это время суммы соответствующих пособий не учитываются.

5. Размер среднемесячного заработка при отсутствии в расчетном периоде исключаемых из него в соответствии с пунктом 4 периодов времени нахождения муниципального служащего в соответствующих отпусках и периода временной нетрудоспособности определяется путем деления общей суммы денежного содержания, состоящее из выплат, указанных в пунктах 1-2, начисленных в расчетном периоде, на 4. При этом выплаты, указанные в подпунктах «ж» и «з» пункта 1, учитываются при определении среднемесячного заработка в размере одной двенадцатой от суммы начисленной за 12 месяцев, предшествующих дню увольнения с муниципальной службы либо дню достижения возраста, дающего право на пенсию по старости.

В случае если из расчетного периода исключается в соответствии с пунктом 4 время нахождения муниципального служащего в

соответствующих отпусках и период временной нетрудоспособности размер среднемесячного заработка определяется путем деления указанной суммы на количество фактически отработанных дней в расчетном периоде и умножения на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году).

6. При централизованном повышении (индексации) в расчетном периоде денежного содержания учитываемые при исчислении среднемесячного заработка выплаты, за исключением установленных в фиксированном размере, рассчитываются с учетом соответствующего повышения (индексации), в том числе за часть расчетного периода, предшествующую дате повышения (индексации).

**Справка
о размере денежного содержания муниципального служащего**

Выдана _____
(фамилия, имя, отчество)
в том, что он(а) работал(а) в администрации Мирного _____ должности
муниципальной службы _____
с _____ по _____

и его (ее) денежное содержание составило:

Месяц, год	Количество рабочих дней по графику	Денежное содержание		Примечание
		Количество рабочих дней	Сумма (руб).	
Январь				
Февраль				
Март				
...				
ИТОГО:				

Выплаты, учитываемые в размере 1/12 их суммы за 12 полных месяцев, предшествующих дню прекращения муниципальной службы, либо дню достижения возраста, дающего право на пенсию по старости:

- Премии за выполнение особо важных и сложных заданий с _____ по _____ в сумме _____ руб. _____ коп.
- Материальная помощь (1 оклад денежного содержания с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера) с _____ по _____ в сумме _____ руб. _____ коп.
- Единовременная выплата к отпуску (2 оклада денежного содержания с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера) с _____ по _____ в сумме _____ руб. _____ коп.

Основание выдачи справки: карточка - справка по учету заработной платы за период _____

Справка выдана для предъявления в комиссию муниципального образования «Мирный» по установлению ежемесячной доплаты к трудовой пенсии муниципальным служащим.

Руководитель _____

Главный бухгалтер _____

М.П.