

АДМИНИСТРАЦИЯ МИРНОГО
Муниципальное образование «Мирный»
Архангельская область
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «18» декабря 2013 г.

№ 2329

**Об утверждении показателей и критериев эффективности деятельности
руководителей муниципальных образовательных учреждений
муниципального образования Мирный**

В рамках реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, в соответствии с приказом Минтруда России от 13 мая 2013 года № 202 «О проведении пилотного внедрения мероприятий по обеспечению взаимодействия федеральных органов исполнительной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации при координации мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников государственных (муниципальных учреждений)», администрация Мирного **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить показатели и критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Мирный» (прилагается).

2. Муниципальному учреждению «Отдел образования администрации Мирного», являющемуся главным распорядителем бюджетных средств, представлять для установления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений муниципального образования «Мирный» данные показатели эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений ежегодно до 1 февраля.

3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования «Мирный» в сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации - начальника МУ «Управление социальной политики и здравоохранения» С.Н. Мельникова.

И.о. главы администрации Мирного

Н.Л. Бикус

Приложение
к постановлению
администрации Мирного
от «18» декабря 2013 года № 2329

Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений МО «Мирный»

Показатели и критерии эффективности разработаны в целях повышения качества работы руководителей муниципальных образовательных учреждений МО «Мирный», развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности и установления им выплат стимулирующего характера.

Размеры премирования руководителя устанавливаются главой администрации Мирного по представлению муниципального учреждения «Отдел образования администрации Мирного», являющегося главным распорядителем бюджетных средств.

Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей:

- 1) получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем-динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений МО «Мирный» на основе внешней экспертной оценки деятельности;
- 2) выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений МО «Мирный» согласно полученным данным;
- 3) проведение системной самооценки руководителем муниципального образовательного учреждения МО «Мирный» собственных результатов профессиональной деятельности.

Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений

№ п/п	Целевые показатели и критерии эффективности деятельности образовательных учреждений	Оценка эффективности работы руководителя (максимально возможная)
1	2	3
1.	Соответствие деятельности МОУ СОШ требованиям законодательства в сфере образования: - отсутствие предписаний надзорных органов; - отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной	До 10 %

1	деятельности; - эффективность и рациональность принимаемых мер по укреплению материально-технической базы;	3
	- отсутствие объективных жалоб; - наличие мониторинга управления качеством образования.	
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления: - наличие органов общественного управления (комиссии, комитеты, советы и т.д.); - наличие управляющего совета; - наличие нормативной базы по государственно-общественному управлению.	До 5 %
3.	Удовлетворённость населения качеством предоставляемых образовательных услуг.	До 5 %
4.	Информационная открытость: - соответствие сайта действующему законодательству; - проведение самообследования ОУ; - взаимодействие со СМИ; - проведение дней открытых дверей.	До 5 %
5.	Реализация мероприятий по ФЗ от 24.06.1999 г. № 120 «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»: - отсутствие предписаний и замечаний со стороны правоохранительных органов, ТКДН и ЗП МО «Мирный»; - динамика количества правонарушений обучающихся; - динамика числа обучающихся, состоящих на учете в ТКДН и ЗП МО «Мирный».	До 5 %
6.	Реализация социокультурных проектов: - проекты направленные на социализацию обучающихся; - проекты направленные на патриотическое и духовно-нравственное развитие обучающихся; - участие в мероприятиях различного уровня; - организация сетевого взаимодействия.	До 5%
7.	Организация работы с одаренными детьми: - динамика числа обучающихся, подготовленных школой и ставших победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических конференций, творческих конкурсов и т.д.	До 5 %
8.	Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся: - безопасность участников образовательного процесса; - уровень здоровья обучающихся; - уровень травматизма не превышает (или ниже) средний показатель по городу; - планирование и реализация мероприятий по организации круглогодичного оздоровления, отдыха обучающихся; - организация питания в соответствии с нормами и требованиями СанПиН; - пропаганда здорового образа жизни в семье.	До 10 %
9.	Создание условий для обучения и воспитания детей с	До 5 %

1	ограниченными возможностями здоровья: - создание доступной среды обучения для различных 2	3
	категорий обучающихся; - выполнение индивидуальных учебных планов.	
10.	Реализация программ дополнительного образования обучающихся: - бесплатные дополнительные образовательные услуги; - платные дополнительные образовательные услуги; - сетевое взаимодействие по дополнительному образованию детей.	До 10 %
11.	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки: - наличие профильного обучения; - наличие начального профессионального обучения; - работа предпрофильных курсов.	До 5 %
12.	Успеваемость обучающихся: - отсутствие обучающихся, оставленных на повторный курс обучения (за исключением обучающихся, оставленных на повторный курс обучения с учетом рекомендации ПМПК); - уровень успеваемости выпускников начальной школы; - уровень успеваемости выпускников ступени основного общего образования по результатам ГИА; - уровень успеваемости выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ; - качество обучения.	До 25 %
13.	Кадровое обеспечение образовательного процесса: - оптимальная укомплектованность учреждения; - выполнение графика повышения квалификации; - соответствие квалификации работников занимаемым должностям; - аттестация работников в соответствии с законодательством; - реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов.	До 5 %
Совокупная значимость всех показателей и критериев в процентах		До 100 %

Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений

№ п/п	Целевые показатели и критерии эффективности деятельности образовательных учреждений	Оценка эффективности работы руководителя (максимально возможная)
1	2	3
1.	Соответствие деятельности МДОУ требованиям законодательства в сфере образования: - отсутствие предписаний надзорных органов;	До 15 %
1	2	3

	- отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности; - отсутствие объективных жалоб; - эффективность и рациональность принимаемых мер по укреплению материально-технической базы; - организация взаимодействия с родителями (законными представителями) осуществляется в соответствии с законодательством и способствует развитию и воспитанию ребёнка.	
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления: - наличие органов общественного управления (комиссии, комитеты, советы и т.д.); - наличие управляющего совета; - наличие нормативной базы по государственно-общественному управлению.	До 5 %
3.	Обеспечение качества дошкольного образования: - разработка основной образовательной программы учреждения в соответствии с ФГОС ДО, примерной образовательной программой дошкольного образования; - реализация основной образовательной программы; - планирование образовательной деятельности учреждения в соответствии с основной образовательной программой; - создание условий для реализации основной образовательной программы; - подключение образовательного учреждения к сети интернет и обеспечение доступа к электронным образовательным ресурсам; - уровень развития воспитанников при выпуске в школу.	До 15 %
4.	Удовлетворённость населения качеством предоставляемых образовательных услуг.	До 5 %
5.	Организация доступного дошкольного образования: - комплектование учреждения в соответствии с установленными сроками и нормами; - соответствие (или превышение) основных показателей деятельности учреждения средним по городу; - организация индивидуальной работы с воспитанниками с ОВЗ; - реализация программ направленных на развитие одарённости воспитанников; - организация методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, осуществляющим семейное образование.	До 15 %
6.	Информационная открытость: - соответствие сайта действующему законодательству; - проведение самообследования ДООУ и размещение на сайте; - проведение социологических опросов; - взаимодействие со СМИ; - проведение дней открытых дверей.	До 5 %
1	2	3
7.	Реализация мероприятий по ФЗ от 24.06.1999 г. № 120 «Об	До 5 %

	основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»: - отсутствие предписаний и замечаний со стороны правоохранительных органов, ТКДН и ЗП МО «Мирный».	
8.	Реализация социокультурных проектов: - проекты направленные на социализацию воспитанников; - проекты направленные на патриотическое и духовно-нравственное развитие воспитанников; - участие в мероприятиях различного уровня; - организация сетевого взаимодействия.	До 5 %
9.	Кадровое обеспечение образовательного процесса: - укомплектованность учреждения; - выполнение графика повышения квалификации; - соответствие квалификации работников занимаемым должностям; - аттестация работников в соответствии с законодательством; - реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов; - организация наставничества.	До 10 %
10.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников: - соответствие (или ниже) показателей уровня заболеваемости учреждения средним по городу; - качественное проведение карантинных мероприятий; - уровень травматизма не превышает (или ниже) средний показатель по городу; - соблюдение законодательных норм по охране жизни и здоровья детей; - организация питания в соответствии с нормами и требованиями СанПиН; - пропаганда здорового образа жизни в семье; - показатели задолженности по родительской плате близки к 0.	До 15 %
11.	Реализация программ дополнительного образования воспитанников: - бесплатные дополнительные образовательные услуги; - платные дополнительные образовательные услуги; - сетевое взаимодействие по дополнительному образованию детей.	До 5 %
Совокупная значимость всех показателей и критериев в процентах		До 100 %

Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей учреждений дополнительного образования в 2013 -2014 учебном году

№ п/п	Целевые показатели и критерии эффективности деятельности образовательных учреждений	Оценка эффективности работы руководителя (максимально)
----------	---	--

		возможная)
1	2	3
1.	Соответствие деятельности УДО требованиям законодательства в сфере образования: - отсутствие предписаний надзорных органов; - отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности; - отсутствие объективных жалоб; - эффективность и рациональность принимаемых мер по укреплению материально-технической базы; - наличие мониторинга управления качеством образования.	До 10 %
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления: - наличие органов общественного управления (комиссии, комитеты, советы и т.д.); - наличие управляющего совета; - наличие нормативной базы по государственно-общественному управлению.	До 5 %
3.	Обеспечение качества дополнительного образования: - разработка и реализация основной образовательной программы УДО, программы перспективного развития УДО; - планирование образовательной деятельности учреждения в соответствии с основной образовательной программой; - создание условий для реализации образовательной программы; - подключение образовательного учреждения к сети интернет и обеспечение доступа к электронным образовательным ресурсам.	До 10 %
4.	Реализация программ дополнительного образования воспитанников: - полнота выполнения программ; - сетевое взаимодействие по дополнительному образованию детей; - наполняемость и сохранность контингента воспитанников УДО.	До 15 %
5.	Реализация социокультурных проектов: - проекты направленные на социализацию воспитанников; - проекты направленные на патриотическое и духовно-нравственное развитие воспитанников.	До 5 %
6.	Удовлетворённость населения качеством предоставляемых образовательных услуг.	До 5 %
1	2	3
7.	Реализация программ, направленных на работу с одарёнными детьми: - участие в мероприятиях различных уровней: муниципального, регионального, федерального, международного; - достижения воспитанников УДО - наличие среди воспитанников победителей, призеров, участников.	До 10 %
8.	Информационная открытость: - соответствие сайта действующему законодательству (его наполнение, наличие публичного отчета и т.д.);	До 5 %

	- проведение социологических опросов; - взаимодействие со СМИ; - проведение дней открытых дверей.	
9.	Реализация мероприятий по ФЗ от 24.06.1999 г. № 120 «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»: - количество воспитанников, состоящих на различных видах профилактического учёта; - отсутствие предписаний и замечаний со стороны правоохранительных органов, ТКДН и ЗП МО «Мирный».	До 5 %
10.	Кадровое обеспечение образовательного процесса: - укомплектованность учреждения; - выполнение графика повышения квалификации; - соответствие квалификации работников занимаемым должностям; - профессиональная переподготовка работников в соответствии с законодательством; - реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов; - организация наставничества.	До 10 %
11.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.	До 5 %
12.	Достижения педагогов: - участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства; - участие педагогов в семинарах, конференциях, форумах, мастер-классах и т.д.; - наличие публикаций педагогов в журналах, сборниках и т.д.	До 5 %
13.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников: - соблюдение требований к режиму деятельности воспитанников (расписание занятий, продолжительность и т.д.); - уровень травматизма не превышает (или ниже) средний показатель по городу;	До 10 %
1	2	3
	- соблюдение законодательных норм по охране жизни и здоровья детей; - пропаганда здорового образа жизни в семье.	
Совокупная значимость всех показателей и критериев в процентах		До 100 %