

АДМИНИСТРАЦИЯ МИРНОГО
Муниципальное образование «Мирный»
Архангельская область
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «___» _____ 2013 г.

№ _____

О внесении изменений в примерное Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных муниципальному учреждению «Управление социальной политики и здравоохранения администрации Мирного» по виду экономической деятельности «деятельность библиотек, архивов, учреждений клубного типа»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики», в соответствии с решением городского Совета депутатов Мирного от 30 июня 2011 года № 229 «О признании утратившими силу некоторых решений муниципального Собрания Мирного и городского Совета депутатов Мирного» администрация Мирного **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в примерное Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных муниципальному учреждению «Управление социальной политики и здравоохранения администрации Мирного» по виду экономической деятельности «деятельность библиотек, архивов, учреждений клубного типа», утверждённое постановлением администрации Мирного от 29 декабря 2010 года № 2791 (с изменениями от 05 октября 2011 года № 2059, от 28 октября 2011 года № 2255) (далее - примерное Положение), следующие изменения:

1.1. Абзац первый раздела 5 примерного Положения изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разработанных учреждением показателей и критериев оценки эффективности труда работников.».

1.2. Пункт 5.3 примерного Положения изложить в следующей редакции:

«5.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и (или) муниципальных организациях (учреждениях).

В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной выплаты за выслугу лет, включается:

период работы в других библиотеках, независимо от их ведомственной принадлежности и перерывов в работе;

период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с библиотеками.

Работникам общеотраслевых профессий в стаж за выслугу лет засчитывается работа только в библиотеках.

Назначение выплат производится руководителем учреждения на основании решения комиссии по установлению стажа, состав которой утверждается руководителем учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа (а при его отсутствии - иного представительного органа работников).

Рекомендуемый размер выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах к должностному окладу)
От 1 до 3 лет	10
От 3 до 6 лет	20

От 6 до 9 лет	25
От 9 до 12 лет	30
От 12 до 15 лет	35
Свыше 15 лет	40

1.3. Пункт 5.10 изложить в следующей редакции:

«5.10. При планировании фонда оплаты труда учреждения могут предусматривать дополнительные средства в размере до 50 процентов от планового фонда заработной платы, исчисленного на 1 января планируемого года в соответствии с разделами 3, 4, п.п. 5.1 – 5.3 Положения, на выплату надбавок, указанных в п.п. 3.2, 5.4, 5.5, 5.6 настоящего Положения, а также на премирование. Включение в фонд оплаты труда указанных дополнительных средств производится в пределах выделенных учреждению на очередной финансовый год ассигнований на оплату труда.

В случае проведения учреждениями мероприятий по оптимизации штатной численности, фонд, предусмотренный данным пунктом для премирования и выплаты надбавок, указанных в п.п. 3.2, 5.4-5.6, 5.8, 5.9, соразмерно увеличивается на сумму средств, высвободившихся по результатам такой оптимизации.».

1.4. Пункт 6.5 примерного Положения изложить в следующей редакции:

«6.5. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов его деятельности в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности.

Размеры премирования руководителя устанавливаются главой администрации Мирного по представлению муниципального учреждения «Управление социальной политики и здравоохранения администрации Мирного», являющегося главным распорядителем бюджетных средств.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя главы администрации Мирного – начальника муниципального учреждения «Управление социальной политики и здравоохранения администрации Мирного» С.Н. Мельникова.

И.о. главы администрации Мирного

Н.Л. Бикус