

Анкета социологического опроса

Общая информация о Вашей организации

Субъект Российской Федерации _____

Полное наименование Вашей организации
(указать по желанию) _____

Основной вид экономической деятельности
(наименование или код по ОКВЭД) _____

Количество работников в Вашей организации

до 50 чел.	от 50 чел. до 100 чел.	свыше 100 чел.

1. Как Вы оцениваете уровень отдельных компетенций (знаний, умений и навыков) специалистов по охране труда Вашей организации?

Пожалуйста, определите важность указанных компетенций, присвоив им соответствующий ранг, от 1 (наиболее важная) до 16 (наименее важная). Если Вы считаете, что отдельные компетенции имеют одинаковую важность, то присвойте им один и тот же ранг.

№№ п/п	Компетенции специалистов, необходимые при решении практических задач в области охраны труда	Уровень компетенций			Важность компетенции
		Низкий	Средний	Высокий	
1.1	Знание законов и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда				
1.2	Способность организовать и координировать работы по охране труда в организации				
1.3	Знание методов выявления и оценки опасностей, управления профессиональными рисками				
1.4	Способность определять и корректировать направления развития системы управления охраной труда в организации на основе мониторинга изменений законодательства и передового опыта в области охраны труда				
1.5	Способность осуществлять контроль за соблюдением в организации требований (нормативных правовых актов) по охране труда				
1.6	Умение информировать и консультировать работников по вопросам состояния условий труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках				
1.7	Способность мотивировать (выстраивать систему мотивации) к безопасному выполнению работ				
1.8	Умение своевременно определить потребность в обучении работников в области охраны труда, организовать обучение и проверку знаний требований охраны труда, обеспечить организацию и контроль за проведением инструктажей работников по вопросам охраны труда				
1.9	Знание финансово-экономических основ охраны труда, способность рассчитывать затраты и выгоды от реализации мероприятий по охране труда				
1.10	Умение оценивать и контролировать использование финансовых средств организации на реализацию мероприятий по улучшению условий труда				
1.11	Способность анализировать состояние условий и охраны труда в организации, разрабатывать программы (комплекс мероприятий) по их улучшению				
1.12	Умение провести оценку эффективности мероприятий в области охраны труда				
1.13	Способность разрабатывать локальные нормативные акты по охране труда, в том числе разделы коллективного договора.				
1.14	Способность оказывать методическую помощь руководителям структурных подразделений организации по вопросам охраны труда				
1.15	Умение анализировать причины производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разрабатывать мероприятия по их предотвращению и принимать участие в их расследовании				
1.16	Знание требований документооборота и отчетности по вопросам охраны труда				
1.17	Иное (указать)				

2. Какие, на Ваш взгляд, существуют проблемы в подготовке специалистов по охране труда? (укажите не более двух наиболее значимых)

2.1.	Невысокий уровень теоретической подготовки	
2.2.	Низкий уровень современных экономических знаний	
2.3.	Недостаточный уровень правовой подготовки	
2.4.	Слабая практическая подготовка (оторванность знаний от практики)	
2.5.	Отсутствие представлений о международных стандартах и лучших практиках в сфере охраны труда	
2.6.	Иное (укажите)	

3. Укажите, какое профессиональное образование имеют специалисты по охране труда, работающие в Вашей организации?

№№ п/п	Уровни профессионального образования	Кол-во, чел.
3.1.	Среднее профессиональное образование, всего чел.	
3.2.	Высшее профессиональное образование, всего чел., в том числе по направлениям подготовки (специальности) :	
3.2.1.	Безопасность жизнедеятельности в техносфере - 280101	
3.2.2.	Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов - 280201	
3.2.3.	Безопасность технологических процессов и производств - 280102	
3.2.3.	Защита в чрезвычайных ситуациях – 280103	
3.2.4.	Пожарная безопасность – 280104	
3.2.4.	Защита окружающей среды – 280200	
3.2.5.	Инженерная защита окружающей среды - 280202	

4. Как Вы в целом оцениваете уровень подготовки специалистов по охране труда в Вашей организации, их способность решать практические задачи в области охраны труда?

4.1.	Отлично	
4.2.	Хорошо	
4.3.	Удовлетворительно	
4.4.	Неудовлетворительно	

5. Практикуете ли Вы направление специалистов по охране труда на повышение квалификации не менее одного раза в пять лет?

5.1.	Да	
5.2.	Нет	

6. Какова продолжительность обучения по охране труда работников в Вашей организации?

6.1.	До 18 часов	
6.2.	От 18 часов до 40 часов	
6.3.	Более 40 часов	

7. Есть ли в Вашей организации структурное подразделение, в полномочия которого входят вопросы охраны труда?

7.1.	Да	
7.2.	Нет	

7.3. Если выше названное структурное подразделение есть в Вашей организации, то какое количество его сотрудников занимаются вопросами охраны труда ?

_____ чел.

7.4. Укажите средний возраст специалистов по охране труда в Вашей организации:

20-25 лет	26-40 лет	41 - 55 лет	Старше 55 лет

8. По Вашему мнению, насколько эффективно оказание услуг, в области охраны труда, аккредитованными организациями (качество, сроки, соотношение цены/качества) ?

№№ п/п	Услуги в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация	Эффективны	Неэффективны	Недостаточно эффективны
8.1.	Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность которого не превышает 50 человек			
8.2.	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда			
8.3.	Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда			

9. Оцените, пожалуйста, эффективность деятельности комитета (комиссии) по охране труда Вашей организации

Комитет (комиссия) по охране труда, нет	Эффективна (участвует в рассмотрении вопросов в сфере охраны труда, регулярно готовит предложения)	Недостаточно эффективна (время от времени рассматривает вопросы в сфере охраны труда, иногда участвует в подготовке соответствующих предложений)	Неэффективна (существует формально, реальной работы не ведется)

10. Какие, по Вашему мнению, предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников наиболее эффективны? Определите эффективность мер, присвоив им ранг от 1 (наиболее эффективны) до 9 (наименее эффективны). Если Вы считаете, что отдельные меры одинаково эффективны, присвойте им один и тот же ранг.

№№ п/п	Предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	Ранг
10.1.	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда	
10.2.	Реализация мероприятий по приведению уровней запыленности и загазованности воздуха, уровней шума и вибрации и уровней излучений на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	
10.3.	Обучение по охране труда	
10.4.	Приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, средств индивидуальной защиты	
10.5.	Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	
10.6.	Проведение обязательных периодических медосмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	
10.7.	Обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников	
10.8.	Приобретение страхователями, работниками которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры)	
10.9.	Приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов)	
	Иные (укажите)	

11. *Контактная информация (по желанию):*

ФИО лица, ответственного за подготовку анкеты	
Телефон	
E-mail	
Факс	

Большое спасибо за участие в исследовании!