



Городской округ Архангельской области
«Мирный»
АДМИНИСТРАЦИЯ МИРНОГО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «__» апреля 2026 г.

г. Мирный

№ ____

**О внесении изменений
в Примерное положение о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений культуры,
подведомственных Муниципальному учреждению
«Управление образования и социальной сферы
администрации Мирного», утвержденное
постановлением администрации Мирного
от 2 февраля 2026 года № 51**

В соответствии с Федеральным законом от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», статьей 31 Устава городского округа Архангельской области «Мирный» администрация Мирного **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных Муниципальному учреждению «Управление образования и социальной сферы администрации Мирного» (далее - Положение), утвержденное постановлением администрации Мирного от 2 февраля 2026 года № 51, следующие изменения:

1) пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Должностные оклады заместителей и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются от 10 до 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.»;

2) в приложении № 4 к Положению таблицу № 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

№ п/п	Показатели и критерии эффективности деятельности руководителя Учреждения	Количе ство баллов
1	2	3
1.1	Степень достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, отражающих:	до 7
	отсутствие замечаний по содержанию в надлежащем состоянии находящегося у муниципального учреждения имущества, обеспечению его сохранности, недопущению ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации), эффективному использованию имущества строго по целевому назначению;	1
	отсутствие замечаний по своевременному и полному рассмотрению обращений граждан и организаций;	1
	отсутствие замечаний органов государственного контроля (надзора), Управления Федерального казначейства по Архангельской области и Ненецкому автономному округу, органов муниципального контроля;	1
	достижение показателей средней заработной платы отдельных категорий работников муниципального учреждения установленного уровня;	1
	своевременное и полное представление отчетов, размещение информации на официальном сайте bus.gov.ru, о результатах деятельности муниципального учреждения и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества, иных отчетов, обязанность по представлению которых возложена на муниципальное учреждение, с учетом достоверности указанных в них сведений;	1
	предоставление качественной оперативной информации по запросам учредителя в установленные сроки;	1
	отсутствие замечаний по исполнению иных обязанностей, возложенных на муниципальное учреждение его уставом, а также федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами, иными нормативными правовыми актами Архангельской области, нормативными правовыми актами городского округа Архангельской области «Мирный»	1
1.2	Критерии по основной деятельности	до 9
	обращаемость библиотечных фондов на различных носителях информации (книговыдача/фонд) (не менее 47 процентов)	3
	средний срок подготовки информационно-библиографических	3

	справок, требующих дополнительной работы с фондами (не более 2 дней на одну справку и не менее 2700 справок в квартал)	
	среднее время обработки документов (период между поступлением документа в библиотеку и датой его поступления в фонд) партия до 250 документов (не более 20 дней)	3
1.3	Внедрение новых форм и методов работы	до 4
	доля документов, выставленных на открытом доступе, в общем объеме информации на различных носителях (не менее 60 процентов от общего документного фонда)	2
	отношение количества людей, охваченных дополнительными внебиблиотечными услугами (консультации, мероприятия и т.д.), к числу зарегистрированных пользователей (не менее 34,4 процента)	2
1.4	Кадровое обеспечение:	до 5
	оптимальная укомплектованность (не менее 70 процентов от количества штатных единиц)	1
	выполнение графика повышения квалификации работников	1
	соответствие квалификации работников занимаемым должностям	1
	своевременное проведение аттестации работников	1
	реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	1
1.5	Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина	до 3
	соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности главному распорядителю бюджетных средств	1
	своевременное исполнение принятых финансовых обязательств	1
	своевременное представление бюджетной отчетности, отчетных документов, запрашиваемых главным распорядителем бюджетных средств	1
Совокупная значимость по показателям и критериям		28
Оценка эффективности деятельности руководителя Учреждения		
Количество баллов		Размер выплаты стимулирующего характера по результатам работы руководителя за интенсивность и высокие результаты работы с учётом числа полученных баллов, %
26–28		121-150
21–25		91-120
17–20		71-90
7–16		51-70
до 7		10-50».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Мирного – начальника Муниципального учреждения «Управление образования и социальной сферы администрации Мирного» Шкурко С.Н.

И.о. главы Мирного

А.П. Гребенников

