



Городской округ Архангельской области  
«Мирный»  
АДМИНИСТРАЦИЯ МИРНОГО

---

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «19» марта 2026 г.

№ 260

г. Мирный

**О внесении изменения  
в Порядок организации сбора и обработки  
информации о состоянии условий и охраны  
труда у работодателей, осуществляющих  
деятельность на территории городского округа  
Архангельской области «Мирный,  
утвержденный постановлением администрации  
Мирного от 17 января 2023 года № 19**

В соответствии со статьей 31 Устава городского округа Архангельской области «Мирный» администрация Мирного **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Порядок организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа Архангельской области «Мирный», утвержденный постановлением администрации Мирного от 17 января 2023 года № 19 «Об утверждении Порядка организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа Архангельской области «Мирный», следующее изменение: приложение № 1 изложить в новой редакции:

«Приложение  
к Порядку организации сбора и обработки информации о состоянии  
условий и охраны труда работодателей, осуществляющих  
деятельность на территории городского округа Архангельской  
области «Мирный»

на бланке организации

В отдел кадров и муниципальной службы  
организационного управления  
администрации Мирного

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность**  
**на территории городского округа Архангельской области «Мирный»**  
за \_\_\_\_\_

Наименование организации (ИП): \_\_\_\_\_

Отчетный период: \_\_\_\_\_ \*предоставляется за 1-3 кварталы текущего года – не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, за прошедший год – не позднее 10 января, следующего за отчетным периодом

ФИО исполнителя: \_\_\_\_\_

**Краткая информация об организации (ИП):**

Численность работников, чел \_\_\_\_\_

Численность рабочих мест, ед. \_\_\_\_\_

Вид экономической деятельности (код и расшифровка) \_\_\_\_\_

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел \_\_\_\_\_

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, % \_\_\_\_\_



Продолжение таблицы 2

Коды основной причины, согласно классификатору	Коды сопутствующих причин, согласно классификатору	Вид происшествия, приведшего к несчастному случаю	Категория несчастного случая	Количество дней нетрудоспособности	Наличие связи с производством	№ акта	Дата акта	Принятые меры по устранению причин несчастного случая	Примечание

Таблица 3

## Сведения о фактическом количестве обученных руководителей и специалистов

Вид экономической деятельности	По программе А, человек	По программе Б, человек	По программе В, человек	По программе ПП, человек	По программе СИЗ, человек

Таблица 4

**Сведения о внедрении и распространении передового опыта  
по улучшению условий и охраны труда**

№ п/п	Краткое описание образца лучшей практики	Основной ВЭД организации, внедрившей передовой опыт	Название организации	Форма собственности	Количество работников	В какой области реализована лучшая практика	Размер финансирования в расчёте на 1 работника (руб.)	На решение какой проблемы направлена лучшая практика	Полученные результаты	Показатели результативности/эффективности	Прямые ссылки на электронные ресурсы или другие источники для ознакомления с данной практикой

Таблица 5

**Внедрение и использование системы добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения требований законодательства об охране труда (в том числе предлагаемого системой сервисов «Онлайнинспекция.рф»), системы управления охраной труда, а также прав в области охраны труда**

Наименование показателя	Да/нет
Наличие системы добровольного внутреннего контроля (самоконтроля)	
Краткое описание результатов внедрения системы добровольного внутреннего контроля (самоконтроля)	

Продолжение таблицы 5

Используется ли в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечение хранения полученной информации	
Ведется ли электронный документооборот в области охраны труда	
Предоставляется ли дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти	
Внедрена ли система управления охраной труда	
Показало ли свою эффективность внедрение системы управления охраной	
Краткое описание результатов внедрения системы управления охраной труда, доказывающих ее эффективность	
Иные мероприятия по стимулированию работников к улучшению условий труда (наименование, тематика, критерии, результат, ссылки на источник)	

Таблица 6

**Сведения о реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах**

<b>Наименование показателя</b>	<b>Да/нет</b>	<b>в т.ч. средний бизнес</b>	<b>в т.ч. крупный бизнес</b>
Имеется ли план мероприятий по улучшению условий и охраны труда			
Включены ли в план мероприятий по улучшению условий и охраны труда мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта			
В том числе:			
1. Компенсируется ли работникам оплата занятий спортом в клубах и секциях			

Продолжение таблицы 6

2. Проводятся ли физкультурные и спортивные мероприятия, в том числе мероприятия по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий	
3. Организуются и проводятся ли физкультурно-оздоровительные мероприятия	
4. Осуществляется ли приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	
5. Осуществляется ли устройство новых и (или) реконструкцию имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	
6. Создаются ли физкультурно-спортивные клубы, организованные в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы	

Руководитель

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Специалист по ОТ

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

».

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальном сайте городского округа Архангельской области «Мирный».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Мирного

Ю.Б. Сергеев





