

**АДМИНИСТРАЦИЯ МИРНОГО**  
**Муниципальное образование «Мирный»**  
**Архангельская область**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

от « 01 » марта 2013 г.

№ 379

**О смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Мирный»**

На основании решения координационного совета по охране труда при администрации Мирного от 31 января 2013 года № 1 и в целях активизации работы по обеспечению безопасных условий труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Мирный», администрация Мирного **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Мирный» (далее – Положение).

2. Провести смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда по итогам 2012 года в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Мирный», в период с 01 марта по 10 апреля 2013 года.

3. Отделу кадров и муниципальной службы администрации Мирного в срок до 10 апреля 2013 года организовать прием заявок на участие в смотре-конкурсе.

4. Координационному совету по охране труда при администрации Мирного в срок до 20 апреля 2013 года подвести итоги смотра-конкурса.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Мирного Н.Л. Бикуса.

Глава администрации Мирного

О.Л. Смирнов

## УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации Мирного  
от « 01 » марта 2013 г. № 379

### **Положение о смотре – конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Мирный»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Мирный», независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности (далее по тексту смотра-конкурс).

1.2. Смотр-конкурс проводится в целях пропаганды улучшения условий и безопасности труда, повышения престижности и значимости мероприятий по улучшению условий и охраны труда, широкого распространения и поощрения положительного опыта работы в этой сфере, заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда на производстве.

1.3. Основными задачами смотра-конкурса являются:

1.3.1. Снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и улучшение условий труда работников в процессе трудовой деятельности.

1.3.2. Активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях муниципального образования «Мирный».

1.3.3. Изучение и распространение положительного опыта организации работы по охране труда.

1.3.4. Организация и взаимодействие по вопросам в сфере охраны

труда органов государственной власти Архангельской области, органов местного самоуправления, работодателей, государственных органов надзора и контроля, профсоюзов.

1.4. Организатором смотра-конкурса является администрация Мирного.

1.5. Организационно-методическое обеспечение смотра-конкурса осуществляет отдел кадров и муниципальной службы администрации Мирного.

## **2. Порядок организации и проведения смотра-конкурса**

2.1. Решение о проведении смотра-конкурса принимается координационным советом по охране труда при администрации Мирного и объявляется постановлением администрации Мирного с указанием сроков начала и окончания конкурса.

2.2. Для участия в смотре-конкурсе организация-претендент направляет в отдел кадров и муниципальной службы администрации Мирного (по адресу: 164170, ул. Ленина, дом 33, кабинет № 319):

- заявку участника смотра-конкурса (приложение № 1 к настоящему Положению);

- информационную карту участника смотра-конкурса (приложение № 2 к настоящему Положению);

- показатели работы по охране труда (приложение № 3 к настоящему Положению) и пояснительную записку.

2.3. Конкурс проводится заочно. Победители определяются по итогам рассмотрения материалов, раскрывающих вклад участников смотра-конкурса в решение проблем охраны труда и отвечающих критериям оценки, указанным в пункте 3.3. настоящего Положения.

2.4. После окончания приема заявок на участие в смотре-конкурсе, отдел кадров и муниципальной службы администрации Мирного систематизирует представленные на смотр-конкурс документы и направляет их в координационный совет по охране труда при

администрации Мирного для рассмотрения и подведения итогов.

### **3. Подведение итогов смотра-конкурса**

3.1. Координационный совет по охране труда при администрации Мирного подводит итоги смотра-конкурса и определяет трех победителей в каждой номинации:

«Лучшая организация (в сфере образования)»;

«Лучшая организация (в сфере здравоохранения)»;

«Лучшая организация (в сфере строительства, государственного управления и обеспечения военной безопасности, предоставления коммунальных услуг, производства и распределения электроэнергии, газа и воды)»;

«Лучшая организация (в сфере малого предпринимательства)».

3.2. Результаты конкурса подводятся на основании показателей работы по охране труда (приложение № 3 к настоящему Положению) организации - участника смотра-конкурса путем сложения баллов, присвоенных за показатели работы. Показатели работы, за которые не предусмотрено начисление баллов, учитываются при равенстве баллов и решении спорных вопросов.

3.3. Основными критериями (показателями), определяющими победителей смотра-конкурса в каждой номинации, являются:

3.3.1. Среднесписочная численность работников.

3.3.2. Наличие Положения о системе управления охраной труда.

3.3.3. Наличие службы охраны труда, в т.ч. должности специалиста по охране труда или заключенного договора с организацией (специалистом), оказывающей услуги в области охраны труда; наличие распорядительной документации (приказов, инструкций), учетной документации по охране труда (журналов, перечней).

3.3.4. Организация обучения и проверки знаний по охране труда (наличие комиссии по проверке знаний требований охраны труда, количество руководителей и специалистов, прошедших обучение).

3.3.5. Пропаганда вопросов охраны труда (наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда).

3.3.6. Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

- количество несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным и тяжелым исходами;

- коэффициент частоты  $K_{\text{ч}}$ , коэффициент тяжести  $K_{\text{т}}$ ;

- количество работающих, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда;

- количество выявленных профзаболеваний.

3.3.7. Деятельность по улучшению условий и охраны труда:

- количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда;

- наличие заключения государственной экспертизы условий труда о качестве проведения аттестации рабочих мест;

- наличие Соглашения по охране труда (плана улучшения условий и охраны труда);

- процент выполнения Соглашения по охране труда (плана улучшения условий и охраны труда);

- обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты;

- количество работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров и количество прошедших медосмотр;

- обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин).

3.3.8. Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации:

- использование средств на финансирование мероприятий по охране труда в размере 20% страхового тарифа по социальному страхованию от

несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- применение скидок, надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.3.9. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

3.3.10. Социальное партнерство:

- наличие профсоюзной организации или иного представительного органа работников;

- наличие коллективного договора;

- наличие в коллективном договоре раздела «Условия и охрана труда»;

- наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

3.4. Победителями смотра-конкурса в каждой номинации признаются организации-номинанты, набравшие наибольшее количество баллов по показателям работы по охране труда.

3.5. Итоги смотра-конкурса оформляются решением координационного совета по охране труда при администрации Мирного и утверждаются постановлением администрации Мирного.

3.6. Итоги конкурса публикуются в газете «Панорама Мирного» и на официальном сайте муниципального образования «Мирный».

#### **4. Награждение победителей смотра-конкурса**

4.1. Победители смотра-конкурса во всех номинациях награждаются:

- за первое место – дипломом I степени;

- за второе место – дипломом II степени;

- за третье место – дипломом III степени.

4.2. Информация о проведении и итогах смотра-конкурса по охране труда публикуется в средствах массовой информации.

---

Приложение № 1  
к Положению о смотре-конкурсе на лучшую  
организацию работы по охране труда в  
организациях, расположенных на  
территории муниципального образования  
«Мирный»

**ЗАЯВКА**  
**на участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы**  
**по охране труда в организациях, расположенных**  
**на территории муниципального образования «Мирный»**

\_\_\_\_\_ ,  
(полное наименование организации)  
расположенная (ый)

\_\_\_\_\_ ,  
(фактический и юридический адрес)

заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций, расположенных на территории муниципального образования «Мирный», в номинации № \_\_\_\_.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие в отдел кадров и муниципальной службы администрации Мирного недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К заявке прилагаются следующие документы:

информационная карта;

показатели работы по условиям и охране труда за 2012 год, пояснительная записка.

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

Председатель первичной профсоюзной организации  
(представитель работников) \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

Дата составления \_\_\_\_\_

Ф.И.О., тел.

Приложение № 2  
к Положению о смотре-конкурсе на лучшую  
организацию работы по охране труда в  
организациях, расположенных на  
территории муниципального образования  
«Мирный»

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**  
участника смотра-конкурса на лучшее состояние условий  
и охраны труда среди организаций, расположенных  
на территории муниципального образования «Мирный»

Наименование организации	
Юридический адрес	
Телефон/факс/адрес эл. почты	
Вид экономической деятельности	
Организационно-правовая форма	
Ф.И.О. руководителя	
Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда	
Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации	
Среднесписочная численность работников	
Из них:	
женщин	
подростков	
Численность работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда	
Из них женщин	
Банковские реквизиты	

МП

Дата составления \_\_\_\_\_

Ф.И.О., тел.

Приложение № 3  
к Положению о смотре-конкурсе на лучшую  
организацию работы по охране труда в  
организациях, расположенных на  
территории муниципального образования  
«Мирный»

**ПОКАЗАТЕЛИ  
работы по охране труда**

В \_\_\_\_\_  
(полное наименование организации)

Показатели	Предьдущий год (2011)	Отчетный год (2012)	Кол-во баллов
1	2	3	4
<b>1. Среднесписочная численность работников,</b> чел. всего: в том числе женщин, чел.			
<b>2. Наличие Положения о системе управления охраной труда,</b> имеется - 5 баллов			
<b>3. Наличие службы охраны труда (ст. 217 Трудового кодекса РФ), в т.ч. должность специалиста по охране труда, наличие заключенного договора с организацией (специалистом), оказывающей услуги в области охраны труда,</b> имеется - 5 баллов			
<b>Наличие распорядительной документации:</b> (приказы, инструкции), учетная документации по охране труда (журналы, перечни), имеется - 5 баллов			
<b>4. Обучение и проверка знаний по охране труда:</b> Наличие комиссии по проверке знаний требований охраны труда, имеется - 5 баллов;  Количество руководителей и специалистов, подлежащих обучению, к числу прошедших обучение в течение года: 100% - 5 баллов менее 100% - 0 баллов  Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителя, заместителей, имеется - 5 баллов			
<b>5. Пропаганда охраны труда</b> Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, имеется - 5 баллов			

<p><b>6. Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости</b>  Несчастные случаи на производстве, всего:  со смертельным исходом - (-5) баллов  с тяжелым исходом - (-3) балла</p> <p>Коэффициент частоты Кч (количество несчастных случаев на 1000 работающих):  ниже показателя за предыдущий год - 5 баллов  на том же уровне - 2 балла  выше показателя за предыдущий год - 0 баллов</p> <p>Коэффициент тяжести Кт (среднее число дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай):  ниже показателя за предыдущий год - 5 баллов  на том же уровне – 2 балла  выше показателя за предыдущий год - 0 баллов</p> <p>Количество работающих, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, к среднесписочной численности, &lt;*&gt; % в т.ч. женщ. к среднесписочной численности женщин, %</p> <p>Количество выявленных профзаболеваний:  имеются - 0 баллов  не имеются - 5 баллов</p>			
<p><b>7. Деятельность по улучшению условий и охраны труда:</b>  Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда, к общему количеству рабочих мест, %:  до 30% - 1 балл  свыше 30% - 3 балла  100% - 5 баллов</p> <p>Наличие заключения, государственной экспертизы условий труда о качестве проведения аттестации рабочих мест, имеется - 5 баллов</p> <p>Наличие Соглашения по охране труда (плана улучшения условий и охраны труда), имеется - 5 баллов</p> <p>Процент выполнения Соглашения по охране труда (плана улучшения условий и охраны труда):  100% - 5 баллов  менее 100% - 1 балл</p>			

<p>Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, в % от потребности:  100% - 5 баллов  50% и более – 2 балла  менее 50% - 0 баллов  Количество работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, всего чел.</p> <p>Количество прошедших медосмотр:  100% - 5 баллов  менее 100% - 0 баллов</p> <p>Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин), в % к нормам:  100% - 5 баллов  менее 100% - 1 балл</p>			
<p><b>8. Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации:</b>  Использование средств на финансирование мероприятий по охране труда в размере 20% страхового тарифа по социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:  используются - 5 баллов  не используются - 0 баллов</p> <p>Применение скидок, надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ):  имеются скидки - 5 баллов  имеются надбавки - (-5) баллов</p>			
<p><b>9. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда,</b>  тыс. руб., всего  в т.ч.: на одного работника в год, тыс. руб.:  до 1600 руб. - 1 балл  свыше 1600 руб. - 5 баллов</p>			
<p><b>10. Социальное партнерство:</b>  Наличие профсоюзной организации или иного представительного органа работников &lt;*&gt;  Наличие коллективного договора:  имеется - 5 баллов  не имеется - 0 баллов</p>			

<p>Наличие в коллективном договоре раздела "Условия и охрана труда": имеется - 5 баллов не имеется - 0 баллов</p> <p>Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда: имеются - 5 баллов не имеются - 0 баллов</p> <p>Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда (ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации): имеются - 5 баллов не имеются - 0 баллов</p>			
<b>Итого:</b>			

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Председатель первичной профсоюзной организации  
(представитель работников) \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Дата составления

Ф.И.О., тел.