

АДМИНИСТРАЦИЯ МИРНОГО
Муниципальное образование «Мирный»
Архангельская область
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «__» _____ 2013 г.

№ _____

**О смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда
в организациях, расположенных на территории муниципального
образования «Мирный»**

На основании решения координационного совета по охране труда при администрации Мирного от 31 января 2013 года № 1 и в целях активизации работы по обеспечению безопасных условий труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Мирный», администрация Мирного **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Мирный» (далее – Положение).

2. Провести смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда по итогам 2012 года в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Мирный», в период с 01 марта по 10 апреля 2013 года.

3. Отделу кадров и муниципальной службы администрации Мирного в срок до 10 апреля 2013 года организовать прием заявок на участие в смотре-конкурсе.

4. Координационному совету по охране труда при администрации Мирного в срок до 20 апреля 2013 года подвести итоги смотра-конкурса.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Мирного Н.Л. Бикуса.

Глава администрации Мирного

О.Л. Смирнов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации Мирного
от «___» _____ 2013 г. №___

Положение о смотре – конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Мирный»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Мирный», независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности (далее по тексту смотра-конкурс).

1.2. Смотр-конкурс проводится в целях пропаганды улучшения условий и безопасности труда, повышения престижности и значимости мероприятий по улучшению условий и охраны труда, широкого распространения и поощрения положительного опыта работы в этой сфере, заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда на производстве.

1.3. Основными задачами смотра-конкурса являются:

1.3.1. Снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и улучшение условий труда работников в процессе трудовой деятельности.

1.3.2. Активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях муниципального образования «Мирный».

1.3.3. Изучение и распространение положительного опыта организации работы по охране труда.

1.3.4. Организация и взаимодействие по вопросам в сфере охраны труда органов государственной власти Архангельской области, органов

местного самоуправления, работодателей, государственных органов надзора и контроля, профсоюзов.

1.4. Организатором смотра-конкурса является администрация Мирного.

1.5. Организационно-методическое обеспечение смотра-конкурса осуществляет отдел кадров и муниципальной службы администрации Мирного.

2. Порядок организации и проведения смотра-конкурса

2.1. Решение о проведении смотра-конкурса принимается координационным советом по охране труда при администрации Мирного и объявляется постановлением администрации Мирного с указанием сроков начала и окончания конкурса.

2.2. Для участия в смотре-конкурсе организация-претендент направляет в отдел кадров и муниципальной службы администрации Мирного (по адресу: 164170, ул. Ленина, дом 33, кабинет № 319):

- заявку участника смотра-конкурса (приложение № 1 к настоящему Положению);

- информационную карту участника смотра-конкурса (приложение № 2 к настоящему Положению);

- показатели работы по охране труда (приложение № 3 к настоящему Положению) и пояснительную записку.

2.3. Конкурс проводится заочно. Победители определяются по итогам рассмотрения материалов, раскрывающих вклад участников смотра-конкурса в решение проблем охраны труда и отвечающих критериям оценки, указанным в пункте 3.3. настоящего Положения.

2.4. После окончания приема заявок на участие в смотре-конкурсе, отдел кадров и муниципальной службы администрации Мирного систематизирует представленные на смотр-конкурс документы и направляет их в координационный совет по охране труда при администрации Мирного для рассмотрения и подведения итогов.

3. Подведение итогов смотра-конкурса

3.1. Координационный совет по охране труда при администрации Мирного подводит итоги смотра-конкурса и определяет трех победителей в каждой номинации:

«Лучшая организация (в сфере образования)»;

«Лучшая организация (в сфере здравоохранения)»;

«Лучшая организация (в сфере строительства, государственного управления и обеспечения военной безопасности, предоставления коммунальных услуг, производства и распределения электроэнергии, газа и воды)»;

«Лучшая организация (в сфере малого предпринимательства)».

3.2. Результаты конкурса подводятся на основании показателей работы по охране труда (приложение № 3 к настоящему Положению) организации - участника смотра-конкурса путем сложения баллов, присвоенных за показатели работы. Показатели работы, за которые не предусмотрено начисление баллов, учитываются при равенстве баллов и решении спорных вопросов.

3.3. Основными критериями (показателями), определяющими победителей смотра-конкурса в каждой номинации, являются:

3.3.1. Среднесписочная численность работников.

3.3.2. Наличие Положения о системе управления охраной труда.

3.3.3. Наличие службы охраны труда, в т.ч. должности специалиста по охране труда или заключенного договора с организацией (специалистом), оказывающей услуги в области охраны труда; наличие распорядительной документации (приказов, инструкций), учетной документации по охране труда (журналов, перечней).

3.3.4. Организация обучения и проверки знаний по охране труда (наличие комиссии по проверке знаний требований охраны труда, количество руководителей и специалистов, прошедших обучение).

3.3.5. Пропаганда вопросов охраны труда (наличие оборудованного

кабинета (уголка) по охране труда).

3.3.6. Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

- количество несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным и тяжелым исходами;
- коэффициент частоты $K_{\text{ч}}$, коэффициент тяжести $K_{\text{т}}$;
- количество работающих, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда;
- количество выявленных профзаболеваний.

3.3.7. Деятельность по улучшению условий и охраны труда:

- количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда;
- наличие заключения государственной экспертизы условий труда о качестве проведения аттестации рабочих мест;
- наличие Соглашения по охране труда (плана улучшения условий и охраны труда);
- процент выполнения Соглашения по охране труда (плана улучшения условий и охраны труда);
- обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты;
- количество работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров и количество прошедших медосмотр;
- обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин).

3.3.8. Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации:

- использование средств на финансирование мероприятий по охране труда в размере 20% страхового тарифа по социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- применение скидок, надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.3.9. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

3.3.10. Социальное партнерство:

- наличие профсоюзной организации или иного представительного органа работников;

- наличие коллективного договора;

- наличие в коллективном договоре раздела «Условия и охрана труда»;

- наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

3.4. Победителями смотра-конкурса в каждой номинации признаются организации-номинанты, набравшие наибольшее количество баллов по показателям работы по охране труда.

3.5. Итоги смотра-конкурса оформляются решением координационного совета по охране труда при администрации Мирного и утверждаются постановлением администрации Мирного.

3.6. Итоги конкурса публикуются в газете «Панорама Мирного» и на официальном сайте муниципального образования «Мирный».

4. Награждение победителей смотра-конкурса

4.1. Победители смотра-конкурса во всех номинациях награждаются:

- за первое место – дипломом I степени;

- за второе место – дипломом II степени;

- за третье место – дипломом III степени.

4.2. Информация о проведении и итогах смотра-конкурса по охране труда публикуется в средствах массовой информации.

Приложение № 1
к Положению о смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы по охране труда в
организациях, расположенных на
территории муниципального образования
«Мирный»

ЗАЯВКА
на участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы
по охране труда в организациях, расположенных
на территории муниципального образования «Мирный»

_____ ,
(полное наименование организации)
расположенная (ый)

_____ ,
(фактический и юридический адрес)

заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций, расположенных на территории муниципального образования «Мирный», в номинации № ____.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие в отдел кадров и муниципальной службы администрации Мирного недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К заявке прилагаются следующие документы:

информационная карта;

показатели работы по условиям и охране труда за 2012 год, пояснительная записка.

Руководитель организации _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Председатель первичной профсоюзной организации
(представитель работников) _____
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

Дата составления _____

Ф.И.О., тел.

Приложение № 2
к Положению о смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы по охране труда в
организациях, расположенных на
территории муниципального образования
«Мирный»

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
участника смотра-конкурса на лучшее состояние условий
и охраны труда среди организаций, расположенных
на территории муниципального образования «Мирный»

Наименование организации	
Юридический адрес	
Телефон/факс/адрес эл. почты	
Вид экономической деятельности	
Организационно-правовая форма	
Ф.И.О. руководителя	
Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда	
Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации	
Среднесписочная численность работников	
Из них:	
женщин	
подростков	
Численность работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда	
Из них женщин	
Банковские реквизиты	

МП

Дата составления _____

Ф.И.О., тел.

Приложение № 3
к Положению о смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы по охране труда в
организациях, расположенных на
территории муниципального образования
«Мирный»

**ПОКАЗАТЕЛИ
работы по охране труда**

В _____
(полное наименование организации)

Показатели	Предьдущий год (2011)	Отчетный год (2012)	Кол-во баллов
1	2	3	4
1. Среднесписочная численность работников, чел. всего: в том числе женщин, чел.			
2. Наличие Положения о системе управления охраной труда, имеется - 5 баллов			
3. Наличие службы охраны труда (ст. 217 Трудового кодекса РФ), в т.ч. должность специалиста по охране труда, наличие заключенного договора с организацией (специалистом), оказывающей услуги в области охраны труда, имеется - 5 баллов			
Наличие распорядительной документации: (приказы, инструкции), учетная документации по охране труда (журналы, перечни), имеется - 5 баллов			
4. Обучение и проверка знаний по охране труда: Наличие комиссии по проверке знаний требований охраны труда, имеется - 5 баллов; Количество руководителей и специалистов, подлежащих обучению, к числу прошедших обучение в течение года: 100% - 5 баллов менее 100% - 0 баллов Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителя, заместителей, имеется - 5 баллов			
5. Пропаганда охраны труда Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, имеется - 5 баллов			

<p>6. Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости Несчастные случаи на производстве, всего: со смертельным исходом - (-5) баллов с тяжелым исходом - (-3) балла</p> <p>Коэффициент частоты Кч (количество несчастных случаев на 1000 работающих): ниже показателя за предыдущий год - 5 баллов на том же уровне - 2 балла выше показателя за предыдущий год - 0 баллов</p> <p>Коэффициент тяжести Кт (среднее число дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай): ниже показателя за предыдущий год - 5 баллов на том же уровне – 2 балла выше показателя за предыдущий год - 0 баллов</p> <p>Количество работающих, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, к среднесписочной численности, <*> % в т.ч. женщ. к среднесписочной численности женщин, %</p> <p>Количество выявленных профзаболеваний: имеются - 0 баллов не имеются - 5 баллов</p>			
<p>7. Деятельность по улучшению условий и охраны труда: Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда, к общему количеству рабочих мест, %: до 30% - 1 балл свыше 30% - 3 балла 100% - 5 баллов</p> <p>Наличие заключения, государственной экспертизы условий труда о качестве проведения аттестации рабочих мест, имеется - 5 баллов</p> <p>Наличие Соглашения по охране труда (плана улучшения условий и охраны труда), имеется - 5 баллов</p> <p>Процент выполнения Соглашения по охране труда (плана улучшения условий и охраны труда): 100% - 5 баллов менее 100% - 1 балл</p>			

<p>Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, в % от потребности: 100% - 5 баллов 50% и более – 2 балла менее 50% - 0 баллов Количество работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, всего чел.</p> <p>Количество прошедших медосмотр: 100% - 5 баллов менее 100% - 0 баллов</p> <p>Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин), в % к нормам: 100% - 5 баллов менее 100% - 1 балл</p>			
<p>8. Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации: Использование средств на финансирование мероприятий по охране труда в размере 20% страхового тарифа по социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: используются - 5 баллов не используются - 0 баллов</p> <p>Применение скидок, надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ): имеются скидки - 5 баллов имеются надбавки - (-5) баллов</p>			
<p>9. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, тыс. руб., всего в т.ч.: на одного работника в год, тыс. руб.: до 1600 руб. - 1 балл свыше 1600 руб. - 5 баллов</p>			
<p>10. Социальное партнерство: Наличие профсоюзной организации или иного представительного органа работников <*> Наличие коллективного договора: имеется - 5 баллов не имеется - 0 баллов</p>			

<p>Наличие в коллективном договоре раздела "Условия и охрана труда": имеется - 5 баллов не имеется - 0 баллов</p> <p>Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда: имеются - 5 баллов не имеются - 0 баллов</p> <p>Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда (ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации): имеются - 5 баллов не имеются - 0 баллов</p>			
Итого:			

Руководитель организации _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Председатель первичной профсоюзной организации (представитель работников) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Дата составления

Ф.И.О., тел.

1. Среднесписочная численность работников.
2. Наличие Положения о системе управления охраной труда.
3. Наличие службы охраны труда в т.ч. должности специалиста по охране труда или наличие заключенного договора с организацией (специалистом), оказывающей услуги в области охраны труда;
 - наличие распорядительной документации (приказов, инструкций), учетной документации по охране труда (журналов, перечней).
4. Организация обучения и проверки знаний по охране труда (наличие комиссии по проверке знаний требований охраны труда, количество руководителей и специалистов, прошедших обучение).
5. Пропаганда охраны труда (наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда).
6. Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:
 - количество несчастных случаи на производстве, в том числе со смертельным исходом, с тяжелым исходом;
 - коэффициент частоты $K_{\text{ч}}$;
 - коэффициент тяжести $K_{\text{т}}$;
 - количество работающих, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда;
 - количество выявленных профзаболеваний.
7. Деятельность по улучшению условий и охраны труда:
 - количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда;
 - наличие заключения государственной экспертизы условий труда о качестве проведения аттестации рабочих мест;
 - наличие Соглашения по охране труда (плана улучшения условий и охраны труда);
 - процент выполнения Соглашения по охране труда (плана

улучшения условий и охраны труда);

- обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты;

- количество работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров и количество прошедших медосмотр;

- обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин).

8. Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации:

- использование средств на финансирование мероприятий по охране труда в размере 20% страхового тарифа по социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- применение скидок, надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

9. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

10. Социальное партнерство:

- наличие профсоюзной организации или иного представительного органа работников;

- наличие коллективного договора;

- наличие в коллективном договоре раздела «Условия и охрана труда»;

- наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза;

- наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда.