



Городской округ Архангельской области  
«Мирный»  
АДМИНИСТРАЦИЯ МИРНОГО

---

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от « \_\_\_ » сентября 2024 г.

г. Мирный

№ \_\_\_\_\_

**О внесении изменений в Примерное положение о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления», подведомственного администрации Мирного», утвержденное постановлением администрации Мирного от 28 ноября 2022 года № 1067 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления», подведомственного администрации Мирного»**

В соответствии со статьей 31 Устава городского округа Архангельской области «Мирный» и постановлением администрации Мирного от 11 сентября 2024 года № 1599 «Об увеличении фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Архангельской области «Мирный» администрация Мирного **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление по обеспечения деятельности органов местного самоуправления», подведомственного администрации Мирного», утвержденное постановлением администрации Мирного от 28 ноября 2022 года № 1067 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников Муниципального казенного

учреждения «Управление по обеспечения деятельности органов местного самоуправления, подведомственного администрации Мирного» (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1) подпункт 2 пункта 18 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«2) за сверхурочную работу – за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;»;

2) приложения № 1–3 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1  
к Примерному положению  
о системе оплаты труда работников  
Муниципального казенного учреждения  
«Управление по обеспечению деятельности  
органов местного самоуправления »,  
подведомственного администрации  
Мирного

**Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер базового оклада (рублей)
1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
Первый квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник; контролер контрольно-пропускного пункта; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; уборщик служебных помещений	3549
2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
Первый квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля	5677

Приложение № 2  
к Примерному положению  
о системе оплаты труда работников  
Муниципального казенного учреждения  
«Управление по обеспечению деятельности  
органов местного самоуправления »,  
подведомственного администрации  
Мирного

**Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых должностей специалистов и служащих**

Квалификационные уровни	Должности специалистов и служащих отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер базового оклада (рублей)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к базовому окладу по занимаемой должности
1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		4259	
Первый квалификационный уровень	Делопроизводитель, архивариус, специалист по организационному и документационному обеспечению		0,0
Второй квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		0,10
2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		5961	
Первый квалификационный уровень	Техник, секретарь руководителя, специалист административно-хозяйственной деятельности		0,0
Второй квалификационный уровень	Заведующий архивом. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», должности служащих первого уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		0,10

Третий квалификационный уровень	Должности служащих первого уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		0,20
3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		6244	
Первый квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер, инженер-сметчик, инженер-электроник, документовед, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт, специалист по защите информации, специалист по связям с общественностью		0,00
Второй квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		0,10
Третий квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		0,20

Приложение № 3  
к Примерному положению  
о системе оплаты труда работников  
Муниципального казенного учреждения  
«Управление по обеспечению деятельности  
органов местного самоуправления »,  
подведомственного администрации  
Мирного

**Группы должностей руководителей структурных подразделений,  
а также специалистов и служащих, не вошедших  
в Единый квалификационный справочник должностей  
руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационные уровни	Должности специалистов и служащих	Рекомендуемый размер базового оклада (рублей)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к базовому окладу по занимаемой должности
	Начальник отдела муниципальных закупок, начальник хозяйственного отдела, начальник отдела информационных технологий, начальник сметного отдела, начальник юридического отдела, начальник отдела по связям с общественностью, начальник технического отдела, начальник отдела обеспечения делопроизводства и документооборота	7513	
	Специалист по закупкам, системный администратор, специалист по охране труда	6244	
Первый квалификационный уровень	Специалист по закупкам, системный администратор специалист по охране труда		0,00
Второй квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		0,10
Третий квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		0,2»

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы Мирного

А.П. Гребенников