

АДМИНИСТРАЦИЯ МИРНОГО
Муниципальное образование «Мирный»
Архангельская область
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 27 » декабря 2012 г.

№ 2660

**Об утверждении Положения о системе
управления охраной труда в муниципальном
образовании «Мирный»**

В целях реализации отдельных государственных полномочий Архангельской области в сфере охраны труда, делегированных органам местного самоуправления областным законом от 20 сентября 2005 года № 84-5-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области и муниципальных образований Ненецкого автономного округа отдельными государственными полномочиями», администрация Мирного **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе управления охраной труда в муниципальном образовании «Мирный» в новой редакции.
2. Признать утратившим силу постановление администрации Мирного от 12 августа 2010 года № 1623 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в муниципальном образовании «Мирный».
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Мирного Н.Л. Бикуса.

Глава администрации Мирного

О.Л. Смирнов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации Мирного
от «27» декабря 2012 г. № 2660

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда в муниципальном
образовании «Мирный»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда в муниципальном образовании «Мирный» (далее – Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областным законом от 20.09.2005 г. № 84-5-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области и муниципальных образований Ненецкого автономного округа отдельными государственными полномочиями» и областным законом от 10.11.2005 г. № 110-6-ОЗ «О государственном управлении охраной труда на территории Архангельской области».

1.2. Положение устанавливает систему управления охраной труда, определяет задачи, основные принципы ее организации и функционирования по реализации основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории муниципального образования «Мирный».

1.3. Система управления охраной труда на территории муниципального образования «Мирный» (далее - Система) представляет собой совокупность организационных форм и методов совместных действий администрации Мирного, организаций, профессиональных союзов и иных представительных органов работников, органов государственного надзора и контроля по обеспечению реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, осуществлению правовых, социально-экономических и иных мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.4. Действие Системы направлено на совершенствование работы объектов управления, их функциональных служб и структурных подразделений, работодателей и должностных лиц по обеспечению безопасных и здоровых условий труда на рабочих местах, производственных участках и в организациях в целом.

1.5. Объектами управления по вопросам охраны труда на территории муниципального образования «Мирный» являются организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм

собственности, а также граждане, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица и использующие наемный труд.

1.6. В рамках Системы осуществляется координация деятельности органов и структур, участвующих в управлении охраной труда, взаимодействие с органами надзора и контроля, профсоюзными организациями, объединением работодателей и другими заинтересованными организациями для выработки и реализации единой муниципальной политики в области охраны труда.

1.7. Администрация Мирного обеспечивает реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда в пределах полномочий, наделенных областным законом от 20.09.2005 г. № 84-5-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области и муниципальных образований Ненецкого автономного округа отдельными государственными полномочиями».

2. Структура системы управления охраной труда в муниципальном образовании «Мирный»

Система управления охраной труда в муниципальном образовании «Мирный» включает в себя два уровня.

2.1. Первый уровень:

- глава администрации Мирного;
- координационный совет по охране труда при администрации Мирного;
- отдел кадров и муниципальной службы администрации Мирного.

2.2. Второй уровень:

- руководители (работодатели) организаций;
- службы (специалисты) охраны труда организаций;
- комитеты (комиссии) по охране труда;
- профсоюзный орган;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

2.3. Глава администрации Мирного:

- обеспечивает условия для эффективного функционирования Системы;
- контролирует реализацию областных государственных полномочий в сфере охраны труда.

3. Принципы организации и функционирования системы

Организация и функционирование системы основывается на следующих принципах:

3.1. Обоснованность требований охраны труда, содержащихся в организационно-методических документах муниципального образования

«Мирный» и локальных актах организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования «Мирный».

3.2. Неукоснительное соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Архангельской области и правовых актов муниципального образования «Мирный», регулирующих отношения в области охраны труда.

3.4. Взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и Фондом социального страхования Российской Федерации.

3.5. Профилактическая направленность деятельности элементов Системы на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.6. Социальное партнерство и взаимодействие с профессиональными союзами, объединениями работодателей, руководителями и специалистами служб охраны труда организаций, а также с другими заинтересованными структурами по вопросам управления охраной труда.

3.7. Применение мер экономической заинтересованности работодателей в улучшении условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Мирный».

4. Задачи и функции по охране труда муниципального образования «Мирный» в системе управления охраной труда

4.1. На основании статьи 27 областного закона от 20.09.2005 № 84-5-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области и муниципальных образований Ненецкого автономного округа отдельными государственными полномочиями» к полномочиям администрации Мирного в сфере охраны труда относятся:

1) оказание методической помощи в создании служб охраны труда и организации их работы у работодателей;

2) содействие работодателям в организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;

3) организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории соответствующего муниципального образования;

4) получение и хранение сведений о групповых несчастных случаях на производстве, тяжелых несчастных случаях на производстве, несчастных случаях на производстве со смертельным исходом; участие в качестве представителей в составе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо

несчастных случаев на производстве (в том числе групповых) со смертельным исходом;

5) оказание работодателям практической помощи в организации проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и проведения подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

4.2. Исполнение вышеперечисленных функций в муниципальном образовании «Мирный» возлагается на отдел кадров и муниципальной службы администрации Мирного.

4.3. Ведущий специалист отдела кадров и муниципальной службы администрации Мирного, являясь основным звеном управления охраной труда первого уровня, координирует свою работу с Министерством труда, занятости и социального развития Архангельской области.

4.4. Отраслевые и функциональные органы администрации Мирного, координируют деятельность подведомственных организаций в области охраны труда.

5. Задачи и функции Координационного совета по охране труда в системе управления охраной труда

5.1. Для рассмотрения вопросов и предложений по проблемам охраны труда, привлечения компетентных организаций и специалистов, в целях реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда постановлением главы администрации Мирного создается Координационный совет по охране труда (далее – Координационный совет).

5.2. Координационный совет в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, уставом, законами и иными нормативными правовыми актами Архангельской области и муниципального образования Мирный.

5.3. Основные задачи Координационного совета:

- разработка предложений по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- определение приоритетных направлений работы по труду и охране труда в муниципальном образовании «Мирный»;
- организация разработки и оценка выполнения муниципальной целевой программы улучшения условий и охраны труда;
- способствование обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд;
- рассмотрение докладов, информации по вопросам улучшения условий и охраны труда;

- рассмотрение информации о грубых нарушениях организациями требований законодательных и иных нормативных актов по труду и охране труда, и разработка предложений по устранению выявленных нарушений;
- проведение анализа причин возникновения задолженности по оплате труда;
- рассмотрение вопросов по обеспечению согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

5.4. Координационный совет в целях выполнения возложенных на него задач:

- заслушивает на заседаниях руководителей организаций по вопросам, относящимся к компетенции Координационного совета;
- направляет в соответствующие органы информацию и иные материалы о нарушениях действующего трудового законодательства;
- направляет предложения органам, уполномоченным рассматривать дела об административных нарушениях, о привлечении в установленном законодательством порядке к административной ответственности должностных лиц за нарушение требований охраны труда.

5.5. Решения, принятые на заседаниях Координационного совета, оформляются протоколом.

6. Задачи и функции организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования «Мирный», в системе управления охраной труда

6.1. Главной задачей организации (работодателя) является обеспечение условий труда, исключая или сводящих к минимуму риск получения работниками травмы или профессионального заболевания.

6.2. Организации и работодатели – индивидуальные предприниматели действуют в пределах Конституции РФ, норм Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов, областных законов и иных нормативных правовых актов об охране труда.

6.3. В организации обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя (руководителя организации, индивидуального предпринимателя).

6.4. Работодатель в порядке, установленном законодательством:

- осуществляет организацию и проведение работ по охране труда;
- создает Систему и органы управления охраной труда в организации, разрабатывает и утверждает положения о структурных подразделениях, должностные инструкции работников, включая в них права и обязанности по охране труда.
- образует комитет (комиссию) по охране труда;
- разрабатывает ежегодно реализуемый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней

профессиональных рисков, обеспечивает их финансирование в порядке и объемах, установленных действующим законодательством об охране труда;

- обеспечивает условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям законодательства об охране труда;
- обеспечивает безопасную эксплуатацию средств производства, применение средств коллективной и индивидуальной защиты;
- проводит обучение, инструктаж и проверку знаний работниками требований охраны труда;
- организует контроль за соблюдением требований охраны труда;
- обеспечивает контроль за качеством проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда;
- организует расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- предоставляет работникам компенсации за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда;
- информирует работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, предоставлении компенсаций за условия труда;
- выявляет профессиональные риски;
- представляет в отдел кадров и муниципальной службы администрации Мирного информацию о состоянии условий и охраны труда в организации.

6.5. Для обеспечения требований охраны труда в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность, с численностью более 50 работников создается служба или вводится должность специалиста по охране труда, если численность работников менее 50 – решение о наличии службы (специалиста) принимается работодателем с учетом специфики деятельности данной организации.

6.6. Для организации сотрудничества по охране труда работников и работодателей в организациях создаются комитеты (комиссии) по охране труда, которые создаются из представителей работодателя, профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.

6.7. Основными задачами данного комитета (комиссии) являются: разработка программы мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; рассмотрение предложений для подготовки проекта коллективного договора или соглашения по охране труда; анализ состояния условий и охраны труда на предприятии; информирование работников о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной и коллективной защиты, компенсациях и льготах.

6.8. Члены комитета (комиссии) проходят обучение по охране труда на специализированных курсах не реже одного раза в три года за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования

Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти.

6.9. Полномочия профсоюзов в области охраны труда определены Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также иными действующими нормативными правовыми актами в области охраны труда.

6.10. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, работодателями – индивидуальными предпринимателями предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда. Полномочия уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда определены Трудовым кодексом Российской Федерации.

7. Координационная деятельность органов и организаций, участвующих в управлении охраной труда

7.1. Взаимодействие администрации Мирного, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по реализации государственной политики в сфере охраны труда осуществляются с учётом возложенных на них полномочий и обязанностей.

7.2. Для координации совместных действий участников Системы под председательством первого заместителя главы администрации Мирного, курирующего вопросы охраны труда, создается Координационный совет по охране труда, действующий на основании Положения, утверждаемого постановлением администрации Мирного.

7.3. Решения и рекомендации Координационного совета по вопросам, входящим в ее компетенцию, являются обязательными для исполнения, как членами этой комиссии, так и руководителями организаций, расположенных на территории муниципального образования «Мирный».

7.4. Совместное сотрудничество по реализации государственной политики в сфере охраны труда органов государственного надзора и контроля, органов местного самоуправления, объединений работодателей, а также профессиональных союзов осуществляется по следующим направлениям деятельности:

- взаимодействие и сотрудничество субъектов социально-трудовых отношений в области охраны труда;
- выработка предложений в целях совершенствования нормативной правовой базы по охране труда;
- разработка программных мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний;
- представление оперативной информации о несчастных случаях;

- организация совместных целевых и комплексных исследований организаций, имеющих высокий уровень производственного травматизма, аварийности и профзаболеваний;
- обеспечение совместного контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений по охране труда;
- рассмотрение трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, и обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда;
- обеспечение общественного контроля за соблюдением законных прав работников на создание соответствующих условий и охраны труда;
- проведение мониторинга процесса охраны труда на предприятиях и анализа причин, способствующих травматизму на производстве;
- организация обучения специалистов в области охраны труда, занятых в малом и среднем бизнесе;
- содействие повышению грамотности населения в области охраны труда;
- проведение конференций, семинаров по охране труда.

Схема взаимодействия органов местного самоуправления с территориальными органами государственного надзора и контроля (инспекциями), с работодателями (объединениями работодателей), с профессиональными союзами, их объединениями и иными уполномоченными работниками представительными органами, а также другими заинтересованными структурами по реализации государственной политики в сфере охраны труда представлена в приложении к настоящему Положению.

8. Обучение и подготовка специалистов по охране труда

8.1. Важнейшим условием безопасности труда на производстве является обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей (работодателей – индивидуальных предпринимателей), специалистов организаций.

8.2. Обучение и проверка знаний требований охраны труда вновь поступивших на работу руководителей и специалистов проводится не позднее месяца после назначения на должность, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

8.3. Обучение и инструктаж по безопасности труда носит непрерывный многоуровневый характер и проводится на предприятиях промышленности, транспорта, связи, строительства, в общеобразовательных и профессиональных учебных заведениях, во внешкольных учреждениях, а также при совершенствовании знаний в процессе трудовой деятельности. Воспитанников школьных и дошкольных

учреждений знакомят с правилами безопасного поведения в процессе учебно-воспитательных занятий.

8.4. Проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, осуществляющих деятельность на объектах, подконтрольных специально уполномоченным органам надзора и контроля (Ростехнадзору России и т.д.) рекомендуется совмещать с проверкой знаний, проводимой в порядке, установленном этими органами.

8.5. Ответственность за организацию своевременного и качественного обучения и проверки знаний по охране труда в целом по предприятию возлагается на его руководителя, в подразделениях (цех, участок, отдел, мастерская и др.) – на руководителя подразделения.

8.6. Непосредственно перед очередной (внеочередной) проверкой знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и работников организуются краткосрочные семинары, беседы, консультации и пр. О дате и месте проведения проверки знаний работник предупреждается не позднее, чем за 15 дней.

8.7. Для проведения проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и работников в организациях создаются комиссии по проверке знаний требований охраны труда численностью не менее трех человек. Члены комиссии должны иметь удостоверения установленного образца, выданные специализированным учебным заведением, при наличии у него аккредитации на право оказания услуг в области охраны труда и лицензии на право ведения образовательной деятельности.

8.8. Результаты проверки знаний по охране труда оформляются протоколами, которые сохраняются до очередной проверки знаний. Лицам, прошедшим проверку знаний требований охраны труда, выдаются удостоверения за подписью председателя комиссии и заверенные печатью подразделения, выдавшего удостоверение. Руководители и специалисты, не прошедшие проверку знаний по охране труда, обязаны в срок не позднее одного месяца пройти повторную проверку знаний. Вопрос о соответствии занимаемой должности руководителей и специалистов, не прошедших проверку знаний требований охраны труда во второй раз, решается руководителем организации в установленном порядке.

8.9. Обучение осуществляют по программам, разработанным с учетом отраслевых типовых программ и утвержденным руководителем (полномочным представителем) организации по согласованию с отделом (специалистом) охраны труда и профсоюзным комитетом.

9. Профессиональные риски

9.1. Выявление и управление производственными рисками является необходимой составляющей любой эффективной системы управления

охраной труда и предусматривает, прежде всего, оценку влияния вредных и опасных производственных факторов на состояние здоровья работающего человека.

9.2. Исходными данными для оценки профессиональных рисков являются результаты:

- производственного контроля;
- государственного санитарно-эпидемиологического надзора;
- санитарно-эпидемиологической оценки производственного оборудования и продукции производственного назначения;
- аттестации рабочих мест.

9.3. Критериями безвредных условий труда является сохранение:

- жизни,
- здоровья,
- функциональных способностей организма,
- предстоящей продолжительности жизни,
- здоровья будущих поколений.

9.4. Примерный перечень того, что может представлять опасность или угрозу:

- неровные или скользкие поверхности;
- горячие или холодные поверхности, материалы;
- движущийся транспорт, машины, движущиеся части машин;
- электрические установки и оборудование;
- объекты или их части с опасными поверхностями (острые, грубые);
- рабочие места на высоте или требующие подъема на высоту;
- ручные инструменты;
- высокое давление;
- пожар, взрыв;
- химические вещества, включая пыль в воздухе;
- шум, вибрации, плохая освещенность;
- ультрафиолетовое, инфракрасное, лазерное и микроволновое излучение;
- электромагнитные поля;
- жаркий или холодный климат;
- поднятие и переноска тяжестей;
- работа в неудобном положении тела;
- биологическая опасность (вирусы, паразиты, бактерии);
- стресс, принуждение, беспокойство.

9.5. Основным комплексом профилактики (управление риском), на основе которого работодатель должен принимать меры по защите здоровья и безопасности работников, является:

- устранение опасного фактора или риска;
- борьба с опасным фактором или риском в источнике;
- снижение (минимизация) опасного фактора или риска путем внедрения безопасных производственных систем работы, включающих

меры административного ограничения суммарного времени контакта с вредными и (или) опасными производственными факторами;

- предоставление соответствующих средств индивидуальной защиты, включая спецодежду, в случае невозможности ограничения опасностей рисков средствами коллективной защиты и принятие мер по обеспечению их использования и обязательного технического обслуживания;

- проведение соответствующего инструктажа работников.

9.6. Также к мерам профилактики (управление риском) относятся:

- регулярное наблюдение за условиями труда;
- регулярное наблюдение за состоянием здоровья работников (проведение предварительных и периодических медосмотров, целевых медосмотров);

- регулярный контроль защитных приспособлений и за применением средств индивидуальной защиты;

- систематическое информирование работников о существующем риске нарушения здоровья, необходимых мерах защиты и профилактики;

- пропаганда здорового образа жизни (борьба с вредными привычками, регулярные занятия физкультурой и профессионально ориентированными видами спорта) и другие меры оздоровления.

10. Экономический механизм в системе управления охраной труда

10.1. Экономический механизм обеспечения охраны труда включает:

- планирование и финансирование мероприятий по охране труда;
- обеспечение экономической заинтересованности работодателя во внедрении более совершенных средств охраны труда;

- обеспечение ответственности работодателя за опасные или вредные условия труда в организации, за выпуск и сбыт средств производства, не отвечающих требованиям по охране труда; за вред, причиненный работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;

- предоставление работникам компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда, неустранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда.

10.2. Экономический механизм в системе управления охраной труда обеспечивается обязательным страхованием работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

11. Информация в системе управления охраной труда

11.1. Обязательным условием эффективного управления охраной труда является обеспечение работодателей и работников достоверной и

своевременной информацией о состоянии охраны труда на территории муниципального образования «Мирный».

11.2. Работодатели обязаны предоставить, а работники имеют право на получение достоверной информации об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

11.3. Информирование осуществляется:

- непосредственно на рабочих местах;
- через публикацию материалов в средствах массовой информации.

11.4. Сбор, обработку и анализ информации о состоянии условий и охраны труда, ежегодных отчетов о работе Координационного совета в муниципальном образовании «Мирный» осуществляет отдел кадров и муниципальной службы администрации Мирного (далее – отдел).

11.5. Отдел организует периодическое размещение в средствах массовой информации материалов, освещающих опыт работы предприятий и организаций по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, периодические обзоры несчастных случаев в организациях и предприятиях, зарегистрированных на территории муниципального образования «Мирный».

11.6. Информация по вопросам охраны труда предоставляется заинтересованным организациям для использования при разработке мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и предложений по совершенствованию реализации государственной политики в сфере охраны труда.

11.7. Организации самостоятельно разрабатывают свою нормативную базу по охране труда в соответствии с действующим законодательством, рекомендациями Министерства труда, занятости и социального развития Российской Федерации, настоящим Положением, ведомственными нормативными актами и с учетом специфики своей деятельности.

11.8. Система управления охраной труда предусматривает постоянный информационный обмен между органами управления, надзора и контроля и организациями, который осуществляется в виде рекомендаций, консультаций, совещаний, тематических семинаров, публикаций в средствах массовой информации и т.д.

12. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

12.1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

12.2. Расходы на финансирование мероприятий по охране труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Мирный» предусматриваются при формировании целевой долгосрочной программы «Улучшение условий и охраны труда в организациях муниципального

образования «Мирный» и при формировании годового муниципального бюджета.

12.3. Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий труда.

12.4. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

13. Надзор и контроль в системе управления охраной труда

13.1. В соответствии с действующим законодательством, государственный надзор и контроль за соблюдением нормативных правовых актов по охране труда осуществляет Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе.

13.2. Общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда осуществляют профессиональные союзы в лице их соответствующих органов и иные уполномоченные органы на основании предоставленных действующим законодательством прав.

13.3. Надзор и контроль в Системе направлен на выявление отклонений от требований нормативных правовых актов по охране труда, проверку выполнения работодателями обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организациях и принятию в пределах предоставленных полномочий и прав, эффективных мер по устранению выявленных недостатков.

14. Ответственность за нарушение законодательства о труде и об охране труда

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению о системе управления
охраной труда в муниципальном
образовании «Мирный»

Схема
взаимодействия субъектов системы управления охраной труда
в муниципальном образовании «Мирный»

