



Городской округ Архангельской области
«Мирный»
АДМИНИСТРАЦИЯ МИРНОГО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «___» октября 2023 г.

г. Мирный

№ _____

**О внесении изменений в Примерное положение
о системе оплаты труда работников Муниципального
казенного учреждения «Управление по обеспечению
деятельности органов местного самоуправления»,
подведомственного администрации Мирного»,
утвержденное постановлением администрации Мирного
от 28 ноября 2022 года № 1067 «Об утверждении
Примерного положения о системе оплаты труда
работников Муниципального казенного учреждения
«Управление по обеспечению деятельности органов
местного самоуправления», подведомственного
администрации Мирного»**

В соответствии со статьей 31 Устава городского округа Архангельской области «Мирный» и постановлением администрации Мирного от 21 сентября 2023 года № 1458 «Об увеличении фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Архангельской области «Мирный» администрация Мирного **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление по обеспечения деятельности органов местного самоуправления», подведомственного администрации Мирного», утвержденное постановлением администрации Мирного от 28 ноября 2022 года № 1067 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников Муниципального казенного

учреждения «Управление по обеспечения деятельности органов местного самоуправления, подведомственного администрации Мирного» (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1) пункт 10 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«10. Оплата труда работников по совместительству на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени исходя из должностного оклада по занимаемой должности, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующими нормативными актами.

Оплата труда работников по совмещению профессий (должностей) на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени исходя из должностного оклада по занимаемой должности, а также выплат компенсационного характера, предусмотренных действующими нормативными актами.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, совмещения профессий (должностей), осуществляется отдельно по каждой из должностей с особенностями, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

2) приложения № 1–3 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Примерному положению
о системе оплаты труда работников
Муниципального казенного учреждения
«Управление по обеспечению деятельности
органов местного самоуправления »,
подведомственного администрации
Мирного

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер базового оклада (рублей)
1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
Первый квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник; контролер контрольно-пропускного пункта; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; уборщик служебных помещений	3412
2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
Первый квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля	5458

Приложение № 2
к Примерному положению
о системе оплаты труда работников
Муниципального казенного учреждения
«Управление по обеспечению деятельности
органов местного самоуправления »,
подведомственного администрации
Мирного

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей специалистов и служащих**

Квалификационные уровни	Должности специалистов и служащих отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер базового оклада (рублей)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к базовому окладу по занимаемой должности
1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		4095	
Первый квалификационный уровень	Делопроизводитель, архивариус, специалист по организационному и документационному обеспечению		0,0
Второй квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		0,10
2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		5731	
Первый квалификационный уровень	Техник, секретарь руководителя, специалист административно-хозяйственной деятельности		0,0
Второй квалификационный уровень	Заведующий архивом. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», должности служащих первого уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		0,10

Третий квалификационный уровень	Должности служащих первого уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		0,20
3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		6003	
Первый квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер, инженер-сметчик, инженер-электроник, документовед, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт, специалист по защите информации, специалист по связям с общественностью		0,00
Второй квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		0,10
Третий квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		0,20

Приложение № 3
к Примерному положению
о системе оплаты труда работников
Муниципального казенного учреждения
«Управление по обеспечению деятельности
органов местного самоуправления »,
подведомственного администрации
Мирного

**Группы должностей руководителей структурных подразделений,
а также специалистов и служащих, не вошедших
в Единый квалификационный справочник должностей
руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационные уровни	Должности специалистов и служащих	Рекомендуемый размер базового оклада (рублей)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к базовому окладу по занимаемой должности
	Начальник отдела муниципальных закупок, начальник хозяйственного отдела, начальник отдела информационных технологий, начальник сметного отдела, начальник юридического отдела, начальник отдела по связям с общественностью, начальник технического отдела, начальник отдела обеспечения делопроизводства и документооборота	7224	
	Специалист по закупкам, системный администратор, специалист по охране труда	6003	
Первый квалификационный уровень	Специалист по закупкам, системный администратор специалист по охране труда		0,00
Второй квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		0,10
Третий квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		0,2»

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Мирного

Ю.Б. Сергеев