



Городской округ Архангельской области  
«Мирный»  
АДМИНИСТРАЦИЯ МИРНОГО

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « 7 » апреля 2023 г.

№ 474

г. Мирный

**О выплатах стимулирующего характера  
руководителю Муниципального бюджетного  
учреждения «Благоустройство Мирного»**

В целях стимулирования руководителя Муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство Мирного», подведомственного Муниципальному учреждению «Управление муниципального имущества, строительства и городского хозяйства администрации Мирного» (далее - учреждение), к качественному результату труда и его поощрения за выполненную работу, в соответствии со статьями 144 - 145 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьей 31 Устава городского округа Архангельской области «Мирный», администрация Мирного **п о с т а н о в л я е т :**

1. Установить руководителю учреждения следующие выплаты стимулирующего характера:

- за особые условия работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы;
- премии за выполнение особо важных и сложных работ;
- премии по итогам работы (за месяц, квартал, год, или иной период работы).

2. При установлении надбавки за особые условия работы учитывается сложность и напряженность труда руководителя.

Конкретный размер надбавки определяется в процентном отношении к должностному окладу руководителя учреждения и максимальным размером не ограничен.

3. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливаются при условии:

- положительной оценки работы руководителя, отсутствия недостатков при организации выполнения работ учреждением;
- качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

Конкретный размер надбавки определяется в процентном отношении к должностному окладу и максимальным размером не ограничен.

4. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается руководителю в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и (или) муниципальных организациях, в следующих размерах:

- от 1 года до 3 лет - 5 процентов;
- от 3 лет до 5 лет - 10 процентов;
- от 5 лет до 10 лет - 15 процентов;
- от 10 лет до 15 лет - 20 процентов;
- свыше 15 лет - 25 процентов.

5. Премияльные выплаты за выполнение особо важных и сложных работ осуществляются по итогам успешного выполнения особо важных и сложных работ.

Размер премии устанавливается главой Мирного и определяется как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) руководителя.

6. Премииальные выплаты по итогам работы осуществляются с целью поощрения руководителя за общие результаты труда по итогам работы учреждения (месяц, квартал, год или иной период работы).

Конкретный размер премии устанавливается главой Мирного как в процентах к окладу (должностному окладу) руководителя, так и в абсолютном размере. Критериями для поощрения являются:

- успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения.

Премииальные выплаты по итогам работы не производятся руководителю, имеющему дисциплинарное взыскание.

7. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения на основании ходатайства заместителя главы Мирного - начальника Муниципального учреждения «Управление муниципального имущества, строительства и городского хозяйства администрации Мирного» в соответствии с настоящим постановлением и выплачивается на основании распоряжения администрации Мирного.

8. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в пределах средств фонда оплаты труда учреждения.

9. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

10. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы Мирного

Н.Л. Бикус