



Городской округ Архангельской области  
«Мирный»  
АДМИНИСТРАЦИЯ МИРНОГО

---

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «\_\_\_» января 2023 г.

№ \_\_\_\_\_

г. Мирный

**Об утверждении Положения  
о выплатах стимулирующего характера  
руководителям образовательных организаций,  
подведомственных Муниципальному учреждению  
«Управление образования и социальной сферы  
администрации Мирного»**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Мирного от 19 декабря 2022 года № 1177 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Муниципальному учреждению «Управление образования и социальной сферы администрации Мирного», статьей 31 Устава городского округа Архангельской области «Мирный» администрация Мирного **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, подведомственных Муниципальному учреждению «Управление образования и социальной сферы администрации Мирного» (приложение к настоящему постановлению).

2. Признать утратившим силу постановление администрации Мирного от 10 марта 2011 года № 56 «Об утверждении Положения о выплатах

стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений при введении новой системы оплаты труда».

3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Мирного – начальника Муниципального учреждения «Управление образования и социальной сферы администрации Мирного» Шкурко С.Н.

Глава Мирного

Ю.Б. Сергеев

Приложение  
УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации Мирного  
от «\_\_» января 2023 года № \_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о выплатах стимулирующего характера руководителям**  
**образовательных организаций, подведомственных Муниципальному**  
**учреждению «Управление образования и социальной сферы**  
**администрации Мирного»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных Муниципальному учреждению «Управление образования и социальной сферы администрации Мирного» (далее Положение), вводится в целях усиления материальной заинтересованности, достижения конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности руководителей образовательных организаций.

Действие настоящего Положения распространяется на руководителей образовательных организаций, подведомственных Муниципальному учреждению «Управление образования и социальной сферы администрации Мирного».

1.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок к должностному окладу руководителя образовательной организации в процентах или в абсолютных размерах.

1.3. Руководителям образовательных организаций устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за качество выполняемых работ;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, год или иной период

работы);

премии за выполнение особо важных и сложных работ;

выплата за наличие ученой степени, почетного звания.

1.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации устанавливаются в пределах средств фонда оплаты труда образовательной организации.

## **2. Основания для установления руководителю учреждения выплат, стимулирующего характера**

### **2.1. Выплата за качество выполняемых работ**

2.1.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с Показателями и критериями эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных МУ «Управление образования и социальной сферы администрации Мирного», утвержденными постановлением администрации Мирного от 28 декабря 2022 года № 1284.

2.1.2. Конкретный размер выплаты определяется в процентном отношении к должностному окладу в трудовом договоре с руководителем образовательной организации.

### **2.3. Премии по итогам работы**

2.3.1. Премия по итогам работы выплачивается с целью поощрения руководителя образовательной организации за общие результаты труда по итогам работы организации (за месяц, квартал, год или иной период работы).

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

достижение и превышение установленных нормативных показателей

работы организации;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса во вверенном образовательном учреждении.

2.3.2. Премирование руководителя образовательной организации осуществляется на основании ходатайства заместителя главы Мирного - начальника Муниципального учреждения «Управление образования и социальной сферы администрации Мирного» и выплачивается на основании распоряжения администрации Мирного.

2.3.3. Премияльные выплаты по итогам работы не производятся руководителю образовательной организации, имеющему дисциплинарное взыскание.

2.3.4. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

2.3.5. Конкретный размер премии устанавливается как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к должностному окладу.

## **2.4. Премия за выполнение особо важных и сложных работ**

2.4.1. Премия за выполнение особо важных и сложных работ выплачивается руководителю образовательной организации одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ, а также срочных работ, связанных с основной деятельностью образовательной организации, с целью поощрения руководителя образовательной организации за оперативность и качественный результат его труда.

2.4.2. Конкретный размер премии определяется как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к должностному окладу на основании ходатайства заместителя главы Мирного - начальника Муниципального учреждения «Управление образования и социальной сферы администрации Мирного» и выплачивается на основании распоряжения администрации Мирного.

2.4.3. Премия за выполнение особо важных и сложных работ

максимальным размером не ограничена.

## **2.5 Выплата за наличие ученой степени, почетного звания**

2.5.1. Выплата за наличие ученой степени, почетного звания руководителю образовательной организации устанавливается в размере 20 процентов от должностного оклада.

2.5.2. К почетным званиям, за наличие которых устанавливается выплата, относятся почетные звания, входящие или ранее входившие в государственную наградную систему Российской Федерации, СССР, а также почетные звания, наградные знаки, значки, учрежденные федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами (ведомственные почетные звания).

2.5.3. Руководителю образовательной организации, имеющему несколько ученых степеней и почетных званий, выплата производится за одну ученую степень, одно почетное звание в соответствии с трудовым договором.

---