

УТВЕРЖДЕНО
решением городского Совета
депутатов Мирного
от «__» _____ 2022 г. №__

**Критерии оценки качества исполнения
муниципальными служащими должностных обязанностей
в городском округе Архангельской области «Мирный»**

Критерии оценки качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей (далее – критерии оценки) – это ключевые параметры, которые учитываются аттестационной комиссией при оценке профессиональной деятельности муниципального служащего, результатов работы, достигнутых муниципальным служащим при исполнении своих должностных обязанностей.

Критерии оценки базируются на принципах:

- учета специфики профессиональной деятельности муниципального служащего, стажа и опыта работы;
- определения качества исполнения муниципальным служащим должностных обязанностей на основе его должностной инструкции и функции органа местного самоуправления, структурного (функционального) подразделения.

Оценка качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей на основе критериев оценки производится непосредственным руководителем муниципального служащего при подготовке отзыва об исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей за аттестационный период по установленной форме.

Аттестационная комиссия при проведении аттестации муниципального служащего использует в своей работе критерии оценки следующей формы:

Критерии оценки качества исполнения
муниципальным служащим должностных обязанностей

(Ф.И.О., замещаемая должность муниципальной службы,

структурное, отраслевое (функциональное подразделение)

№ п/п	Критерии	Оценка по критериям
----------	----------	---------------------

1.	Уровень профессиональных знаний при выполнении должностных обязанностей	Обладает глубокими профессиональными знаниями, необходимыми для выполнения поставленных задач и принятия самостоятельных решений. (+2 балла)
		Знания удовлетворительные, достаточные для решения поставленных задач. (+ 1 балл)
		Знания поверхностные, испытывает затруднения при самостоятельном выполнении задач. (0 баллов)
2.	Уровень качества и результативности исполнения муниципальным служащим должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией	Уровень постоянно высокий. Вмешательство и постоянный контроль вышестоящего руководства не требуется. (+2 балла)
		Качество и результативность соответствует предъявляемым требованиям. Необходим контроль со стороны вышестоящего руководства. (+ 1 балл)
		Качество и результативность самостоятельной работы на низком уровне. Требуется постоянный контроль со стороны вышестоящего руководства. (0 баллов)
3.	Степень сложности исполняемых поручений вышестоящих руководителей.	Постоянно высокая (+2 балла)
		средняя (+1 балл)
		низкая (0 баллов)
4.	Степень проявления самостоятельности и инициативы при исполнении должностных обязанностей.	Полностью самостоятелен при выполнении поставленных задач. Проявляет разумную инициативу, предлагает новые способы решения проблем. (+2 балла)
		Обращается к помощи вышестоящего руководства в исключительных случаях. Инициативен. (+1 балл)
		Регулярно обращается к вышестоящему руководству с просьбами о помощи в решении поставленных задач. Инициативу не проявляет. (0 баллов)
5.	Соблюдение сроков исполнения поручений руководителя, а также исполнения документов, в отношении которых сроки установлены законодательством и муниципальными правовыми актами	Работу выполняет в срок. При досрочном исполнении задач, выполняет дополнительную работу. (+2 балла)
		Поставленные задачи выполняет строго в установленные сроки. Имеют место незначительные нарушения сроков, в т.ч. по уважительным причинам. (+1 балл)
		Большинство поставленных задач выполняется с нарушением сроков без уважительных причин. (0 баллов)
6.	Наличие поощрений муниципального служащего за успехи в работе за аттестуемый период	Поощрялся (+1 балл)
		Не поощрялся (0 баллов)

7.	Наличие дисциплинарных взысканий муниципального служащего за ненадлежащее исполнение его должностных обязанностей, связанных с недостаточной квалификацией, за год, предшествующий дате представления отзыва непосредственного руководителя муниципального служащего о профессиональной деятельности муниципального служащего	Не привлекался к дисциплинарной ответственности (+1 балл)
		Привлекался к дисциплинарной ответственности (-1 балл)
8.	Итого общая оценка:	баллов

Полученная оценка учитывается аттестационной комиссией следующим образом:

более 10 баллов – муниципальный служащий соответствует замещаемой должности, рекомендуется к поощрению за достигнутые успехи в работе, в том числе к повышению в должности;

от 7 до 10 баллов - муниципальный служащий соответствует замещаемой должности;

от 5 до 7 баллов - муниципальный служащий соответствует замещаемой должности с рекомендацией об улучшении деятельности, направлении муниципального служащего на повышение квалификации;

до 5 баллов - муниципальный служащий не соответствует замещаемой должности.

Примечание: В случае получения от 5 до 7 баллов при проведении двух аттестаций подряд, аттестационная комиссия может принять решение о несоответствии муниципального служащего замещаемой должности.
