



Городской округ Архангельской области
«Мирный»
АДМИНИСТРАЦИЯ МИРНОГО

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от «6» июня 2022 г.

№ 497

г. Мирный

**О выплатах стимулирующего характера
руководителю Муниципального казенного
учреждения «Управление по обеспечению
деятельности органов местного самоуправления»**

В целях стимулирования руководителя Муниципального казенного учреждения «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления», подведомственного администрации Мирного (далее - учреждение), к качественному результату труда и его поощрения за выполненную работу, в соответствии со статьями 144 - 145 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьей 31 Устава городского округа Архангельской области «Мирный», администрация Мирного **п о с т а н о в л я е т :**

1. Установить руководителю учреждения следующие выплаты стимулирующего характера:

- за особые условия работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы;
- премии за выполнение особо важных и сложных работ;

- премии по итогам работы (за месяц, квартал, год, или иной период работы).

2. При установлении надбавки за особые условия работы учитывается напряженность и производительность труда руководителя.

Конкретный размер надбавки определяется в процентном отношении к должностному окладу руководителя учреждения и максимальным размером не ограничен.

3. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливаются при условии:

- положительной оценки работы руководителя, отсутствия недостатков при организации выполнения работ учреждением;

- качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

Конкретный размер надбавки определяется в процентном отношении к должностному окладу и максимальным размером не ограничен.

4. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается руководителю в зависимости от количества лет, проработанных в данном учреждении, в следующих размерах:

- от 1 года до 3 лет - 5 процентов;

- от 3 лет до 5 лет - 10 процентов;

- от 5 лет до 10 лет - 15 процентов;

- от 10 лет до 15 лет - 20 процентов;

- свыше 15 лет - 25 процентов.

В стаж непрерывной работы засчитывается период работы в органах местного самоуправления городского округа Архангельской области «Мирный» на должностях, опыт и знание работы в которых необходимы для выполнения должностных обязанностей руководителя.

5. Премииальные выплаты за выполнение особо важных и сложных работ осуществляются по итогам успешного выполнения особо важных и сложных работ.

Размер премии устанавливается главой Мирного и определяется как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) руководителя.

6. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются с целью поощрения руководителя за общие результаты труда по итогам работы учреждения (месяц, квартал, год или иной период работы).

Конкретный размер премии устанавливается главой Мирного как в процентах к окладу (должностному окладу) руководителя, так и в абсолютном размере. Критериями для поощрения являются:

- успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- качественная подготовка и организация проведения мероприятий связанных с уставной деятельностью учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения.

Премияльные выплаты по итогам работы не производятся руководителю, имеющему дисциплинарное взыскание.

7. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения на основании ходатайства заместителя главы Мирного - начальника организационного управления администрации Мирного в соответствии с настоящим постановлением и выплачивается на основании распоряжения администрации Мирного.

8. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в пределах средств фонда оплаты труда учреждения.

9. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

10. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.