

Приложение
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации Мирного
от «3» декабря 2021 г. № 1015

КРИТЕРИИ
оценки эффективности деятельности директора
муниципального казенного учреждения
«Мирнинская спортивная школа»
(далее – МКУ Мирнинская СШ)

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Показатель
1. Основная деятельность		
1.1.	Качественное выполнение МКУ Мирнинская СШ функций по всем видам деятельности, установленным Уставом учреждения	Отсутствие жалоб – 25 баллов
1.2.	Наличие документации, регламентирующей основную деятельность в соответствии с нормативными требованиями	Отсутствие замечаний по проверкам вышестоящих организаций – 10 баллов
1.3.	Удовлетворённость населения качеством предоставления услуг	Отсутствие жалоб, признанных обоснованными, в порядке, предусмотренном действующим законодательством – 10 баллов
1.4.	Эффективность управленческой деятельности (умелая организация и эффективное управление коллективом, качественное ведение документации, обеспечение безопасности МКУ Мирнинская СШ)	Отсутствие замечаний по проверкам вышестоящих организаций: по 5 баллов за каждый критерий. Максимальное количество баллов – 15 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов		
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина		
2.1.	Исполнение в указанные сроки муниципальных правовых актов	Отсутствие дисциплинарных взысканий – 10 баллов
2.2.	Размещение актуальной информации о деятельности МКУ Мирнинская СШ на официальном сайте Российской Федерации http://www.bus.gov.ru , а также на официальном сайте МКУ Мирнинская СШ	Отсутствие задержек в размещении информации и актуальность – 15 баллов

2.3.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок главному распорядителю бюджетных средств (в сроки и порядке, определенном главным распорядителем)	Отсутствие задержек и своевременность – 5 баллов
2.4.	Своевременное исполнение принятых финансовых обязательств в пределах финансовых средств, находящихся в распоряжении МКУ Мирнинская СШ	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности – 10 баллов
2.5.	Своевременное представление отчетных документов, бюджетной отчетности, запрашиваемых главным распорядителем	Отсутствие нарушений, замечаний – 50 баллов
2.6.	Отсутствие нецелевого использования бюджетных средств	10 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 100 баллов		
3. Деятельность, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Кадровые ресурсы МКУ Мирнинская СШ (укомплектованность кадрами, их качественный состав, повышение квалификации специалистов)	Укомплектованность квалифицированными кадрами штата от 80 до 100 процентов и своевременная переподготовка кадров на курсах повышения квалификации. По 5 баллов за каждый критерий. Максимальное количество баллов – 15 баллов
3.2.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья участников тренировочного процесса: (соблюдение требований к режиму деятельности воспитанников (расписание занятий, продолжительность), уровень травматизма не превышает (или ниже) средний показатель по городу, соблюдение законодательных норм по охране жизни и здоровья детей, пропаганда здорового образа жизни)	Отсутствие нарушений, замечаний – 25 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 40 баллов		
Совокупная значимость всех критериев по трём разделам (итога): 200 баллов		

Оценка эффективности деятельности директора МКУ Мирнинская СШ:

Количество баллов	Размер премии по результатам работы с учётом числа полученных баллов, в процентах
200	120
190	100
180	90

170	70
160-140	60
130-120	30
Менее 120	Не премируется
