



Городской округ Архангельской области
«Мирный»
АДМИНИСТРАЦИЯ МИРНОГО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «24» декабря 2020 г.

№ 1235

г. Мирный

Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях городского округа Архангельской области «Мирный»

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации администрация Мирного **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях городского округа Архангельской области «Мирный».

2. Признать утратившим силу постановление администрации Мирного от 06 июля 2010 года № 1272 «О Порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых из местного бюджета».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Мирного

Ю.Б. Сергеев

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
администрации Мирного
от «24» декабря 2020 г. № 1235

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях предоставления
ежегодного дополнительного
оплачиваемого отпуска работникам
с ненормированным рабочим днем
в муниципальных учреждениях городского
округа Архангельской области «Мирный»

1. Настоящее Положение разработано в целях реализации статьи 119 ТК РФ и устанавливает порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых из бюджета городского округа Архангельской области «Мирный».

2. Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день устанавливается работнику при условии, что он работает в режиме ненормированного рабочего дня и занимаемая им должность (профессия) включена в перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем.

Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

3. В перечень должностей (профессий) работников с ненормированным рабочим днём включаются работники, которые по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаются к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей (профессий) работников с ненормированным рабочим днём устанавливается коллективным договором, соглашением или

локальным нормативным актом муниципального учреждения, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников.

4. Работник, которому установлен ненормированный рабочий день, может привлекаться к выполнению своих трудовых функций, как до начала рабочего дня (смены), так и после его окончания.

5. Конкретная продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям (профессиям) устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка муниципального учреждения и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день отражается в трудовом договоре работника и не может быть менее трёх календарных дней.

6. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

7. Работнику, занятому на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день устанавливается с учётом требований абзаца второго статьи 101 ТК РФ.

8. Работодатель ведет учёт времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.
