МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Развитие системы муниципальной службы и муниципальных услуг в Мирном»

(актуальная редакция по состоянию на 11 ноября 2026 года)

Приложение
УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации Мирного
от «12» ноября 2025 г. № 1874

М У Н И Ц И П А Л Ь Н А Я П Р О Г Р А М М А
«Развитие системы муниципальной службы и муниципальных услуг в Мирном»

П А С П О Р Т
муниципальной программы

Наименование муниципальной программы	«Развитие системы муниципальной службы и муниципальных услуг в Мирном» (далее – муниципальная программа)
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Мирного
Соисполнитель муниципальной программы	Управление образования и социальной сферы администрации Мирного (далее – Управление образования и социальной сферы) **(в редакции от 02.07.2026 № 756)**
Подпрограммы муниципальной программы	Подпрограмма № 1 «Развитие системы муниципальной службы»; подпрограмма № 2 «Повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, совершенствование системы защиты конфиденциальной информации»; подпрограмма № 3 «Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях»; подпрограмма № 4 «Противодействие коррупции»
Цель муниципальной программы	Повышение эффективности функционирования системы муниципальной службы и муниципальных услуг, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Мирном
Задачи муниципальной программы	1. Повышение результативности и эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. 2. Повышение качества и доступности предоставления государственных и муниципальных услуг для физических и юридических лиц, совершенствование системы защиты конфиденциальной информации, цифровая трансформация муниципального управления. 3. Улучшение условий и охраны труда, обеспечение комплекса мер, направленных на предупреждение и

	профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. 4. Создание необходимых условий для недопущения случаев коррупционных правонарушений в деятельности органов местного самоуправления Мирного
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2026-2035 годы. Муниципальная программа реализуется в один этап
Объемы и источники финансирования муниципальной программы	Общий объем финансирования муниципальной программы составляет 811 999,1 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета – 71 352,5 тыс. рублей; средства местного бюджета – 740 646,6 тыс. рублей» **(в редакции от 26.03.2026 № 292, от 29.05.2026 № 575, от 02.07.2026 № 756, от 30.09.2026 № 1346, от 10.11. 2026 № 1610, от 11.11.2026 № 1632)**

I. Приоритеты социально-экономического развития Мирного в сфере реализации муниципальной программы

Важнейшим направлением укрепления и развития социально-экономического потенциала Российской Федерации является формирование эффективно функционирующей системы государственного и муниципального управления. Ее формирование требует, прежде всего, квалифицированного кадрового состава.

Кадровое обеспечение сферы управления играет важную роль в решении широкого круга текущих и перспективных проблем развития российского общества. В условиях рыночных отношений, ускоренного развития научно-технического прогресса и быстрого устаревания профессиональных знаний и навыков принципы профессионализма и компетентности становятся определяющими. Для того, чтобы эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, муниципальные служащие должны иметь специальный уровень профессиональной, деловой и моральной подготовки. Основной путь решения данной задачи – повышение качества профессионального развития и образования муниципальных служащих всех групп должностей.

Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусмотрены единые требования к процедурам и обязанности муниципальных служащих поддерживать необходимый уровень квалификации. Одно из основных прав, которым обладает муниципальный служащий, – это право на профессиональную переподготовку, повышение квалификации, что можно рассматривать как одну из дополнительных гарантий.

Таким образом, систематическая профессиональная подготовка и поддержка уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, является юридически обязательным элементом прохождения муниципальной службы каждым муниципальным служащим.

В соответствии с положениями законодательства Российской Федерации, регулирующими вопросы прохождения муниципальной службы, на кадровые службы органов местного самоуправления возложена обязанность организации переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих. Данные

мероприятия должны осуществляться за счет средств местного бюджета и носить плановый и систематический характер.

Цели, задачи и приоритетные направления государственной политики в области ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере, а также механизмы ее реализации определены в следующих основополагающих документах:

Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 – 2030 годы, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 203;

Доктрине информационной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 5 декабря 2016 года № 646;

Федеральном законе от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – Федеральный закон № 210-ФЗ);

Концепции развития механизмов предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2013 года № 2516-р;

государственной программе Российской Федерации «Информационное общество», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 313;

государственной программе Архангельской области «Цифровое развитие Архангельской области», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 10 октября 2019 года № 549-пп.

Информационное общество и цифровая экономика могут развиваться только на базе современной информационной и коммуникационной инфраструктуры. Информационные и коммуникационные технологии стали частью современных управленческих систем во всех отраслях экономики, сферах государственного и муниципального управления.

Информационная и коммуникационная инфраструктура обеспечивает доступ населения и организаций к услугам связи и широкому спектру услуг, предоставляемых в электронной форме в различных сферах жизнедеятельности.

Развитие технологий электронного взаимодействия граждан, организаций, государственных органов и органов местного самоуправления наряду с сохранением возможности взаимодействия граждан с указанными организациями и органами без применения информационных технологий является одним из важных направлений развития информационного общества.

Качество предоставления государственных и муниципальных услуг определяется четкостью регламентации состава, последовательности и сроков выполнения административных процедур (действий) и требований к порядку их выполнения. При разработке административного регламента предусматривается повышение качества (оптимизация) предоставляемых услуг путем упорядочения административных процедур (действий), устранения избыточных административных процедур (действий), сокращения количества документов, предоставляемых заявителями для предоставления государственных и муниципальных услуг, применения новых форм документов, позволяющих устранить необходимость

неоднократного предоставления идентичной информации, снижения количества взаимодействий заявителей с должностными лицами органа (организации), предоставляющих услуги.

Возможность электронного взаимодействия между заявителем и муниципальным служащим позволяет гибко планировать время получения услуг, делает услуги доступными для маломобильных граждан и граждан с ограниченными возможностями здоровья, значительно сокращает сроки предоставления услуг. Кроме того, за счет минимизации физического контакта заявителя и муниципального служащего значительно снижается коррупционный потенциал, а также повышается комфортность процесса получения услуг.

В связи с необходимостью выстраивания эффективного диалога между гражданами и органами местного самоуправления на базе Единого портала государственных и муниципальных услуг функционирует платформа обратной связи (далее – ПОС). ПОС позволяет выявлять и оперативно решать существующие проблемы, способствует принятию результативных решений.

Поддержание доверия граждан к электронному формату получения услуг осуществляется путем повышения уровня информационной безопасности, включая защиту персональных данных граждан и данных в государственных и региональных информационных системах. В целях обеспечения устойчивости и безопасности информационной инфраструктуры необходимо обеспечить соблюдение требований о защите информации.

В соответствии с Требованиями о защите информации, не составляющей государственную тайну, содержащейся в государственных информационных системах, утвержденными приказом Федеральной службы по техническому и экспортному контролю Российской Федерации от 11 февраля 2013 года № 17, а также требованиями к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 1 ноября 2012 года № 1119, обработка персональных данных с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» должна осуществляться только на местах, прошедших аттестационные мероприятия по требованиям безопасности конфиденциальной информации с получением обязательного сертификата соответствия требованиям по безопасности конфиденциальной информации.

Выполнение всех необходимых требований обеспечит защищенность информационных ресурсов администрации Мирного и ее отраслевых органов от компьютерных атак и штатное функционирование данных ресурсов в условиях компьютерных инцидентов, вызванных компьютерными атаками.

Профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является неотъемлемой частью государственной политики в сфере социально-трудовых отношений.

В настоящее время здоровье человека занимает ведущее место в системе социальных ценностей и рассматривается как важнейший ресурс государства. Профессиональная заболеваемость и травматизм наносят ущерб всему государству, и это требует развития эффективных мер, направленных на снижение уровня профессионального риска и улучшение условий труда.

Основными факторами, влияющими на состояние условий и охраны труда, являются: состояние экономики, научно-технический прогресс, государственная

политика в области управления охраной труда, закрепленная в соответствующих законодательных и иных нормативных правовых актах, и уровень их исполнения.

Основные направления государственной политики в области охраны труда определены в статье 210 Трудового кодекса Российской Федерации. Их реализация обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

Органы местного самоуправления Архангельской области осуществляют государственные полномочия в сфере охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областным законом от 10 ноября 2005 года № 110-6-ОЗ «О государственном управлении охраной труда на территории Архангельской области», постановлениями Правительства Архангельской области.

В соответствии с областным законом от 20 сентября 2005 года № 84-5-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области отдельными государственными полномочиями» администрация Мирного обеспечивает реализацию основных направлений государственной политики в сфере охраны труда в рамках переданных полномочий.

Основными направлениями деятельности администрации Мирного в сфере охраны труда при реализации настоящей муниципальной программы являются:

профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам охраны труда;

обеспечение непрерывной подготовки руководителей и специалистов по охране труда;

обеспечение проведения специальной оценки условий труда;

обеспечение проведения оценки профессиональных рисков;

обеспечение проведения обязательных медицинских обследований (осмотров), психиатрических освидетельствований работников, диспансеризации муниципальных служащих;

санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством РФ.

Эффективная реализация полномочий органов местного самоуправления Мирного в сфере социально-экономического развития, совершенствование системы муниципальной службы и оказания государственных и муниципальных услуг на современном этапе невозможны без осуществления антикоррупционных мероприятий.

Основные направления деятельности по противодействию коррупции в Мирном определены с учетом положений:

Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 460;

Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478;

Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Систематическая работа по профилактике коррупционных правонарушений позволяет предотвратить нарушения законодательства о противодействии коррупции и минимизировать коррупционные риски, негативные последствия которых всегда отрицательно сказываются на эффективности государственного и муниципального управления, подрывают авторитет органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Эффективная профилактика коррупции на муниципальной службе невозможна без повышения правовой грамотности муниципальных служащих и напрямую зависит от деятельности должностных лиц органов местного самоуправления и работников, осуществляющих кадровое обеспечение, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений.

Для своевременного предупреждения коррупционных правонарушений, выявления и устранения их причин муниципальным служащим необходимо систематически повышать свою квалификацию, принимать участие в профильных мероприятиях по профессиональному развитию (семинарах, конференциях, круглых столах, иных инструктивно-методических мероприятиях) на антикоррупционную тематику.

В соответствии с подпунктом «а» пункта 39 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы главам муниципальных образований рекомендовано обеспечить участие муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции. Важным направлением в осуществлении мер по противодействию коррупции и формированию в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям может стать организация правового просвещения граждан, которую целесообразно активизировать путем реализации мероприятий просветительского характера.

Настоящая муниципальная программа является логическим продолжением действовавшей в 2020-2025 годах муниципальной программы «Развитие системы муниципальной службы и муниципальных услуг в Мирном», утвержденной постановлением администрации Мирного от 12 ноября 2019 года № 899, отражает преемственность и последовательность деятельности в сфере совершенствования муниципальной службы, информационной безопасности, охраны труда и противодействия коррупции.

Успешная реализация муниципальной программы будет способствовать достижению целей и целевых показателей национальных и региональных проектов на территории Архангельской области и в целом окажет положительное влияние на достижение национальных целей развития Российской Федерации, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 года № 309 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», а также ключевых целевых

показателей Стратегии социально-экономического развития Архангельской области до 2035 года, утвержденной областным законом от 18 февраля 2019 года № 57-5-ОЗ.

II. Характеристика подпрограмм

2.1. П А С П О Р Т
подпрограммы № 1 «Развитие системы муниципальной службы»

Наименование подпрограммы	«Развитие системы муниципальной службы» (далее – подпрограмма № 1)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Финансово-экономическое управление администрации Мирного (далее – ФЭУ администрации Мирного) **(в редакции от 02.07.2026 № 756)**
Участники подпрограммы	Администрация Мирного; Муниципальное казенное учреждение «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления» (далее – МКУ «Управление по обеспечению деятельности ОМСУ»); ФЭУ администрации Мирного; Управление муниципального имущества, строительства и городского хозяйства администрации Мирного (далее – Управление муниципального имущества, строительства и городского хозяйства); Управление образования и социальной сферы **(в редакции от 02.07.2026 № 756)**
Цель подпрограммы	Повышение результативности и эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. Перечень целевых показателей приведен в приложении № 1 к муниципальной программе
Задачи подпрограммы	1. Организация и обеспечение повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих. 2. Создание условий для обеспечения выполнения органами местного самоуправления своих полномочий
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2026-2035 годы Подпрограмма № 1 реализуется в один этап
Объемы и источники финансирования подпрограммы (с расшифровкой по годам)	Общий объем финансирования подпрограммы № 1 составляет 732 220,6 тыс. рублей. Источники финансирования: средства областного бюджета в объеме 66 352,5 тыс. рублей, в том числе по годам: 2027 год – 30 877,7 тыс. рублей; 2028 год – 17 181,2 тыс. рублей; 2029 год – 18 293,6 тыс. рублей;

	средства местного бюджета в объеме 665 868,1 тыс. рублей, в том числе по годам: 2026 год – 240 418,5 тыс. рублей; 2027 год – 134 487,0 тыс. рублей; 2028 год – 145 569,8 тыс. рублей; 2029 год – 145 392,8 тыс. рублей **(в редакции от 26.03.2026 № 292, от 29.05.2026 № 575, от 02.07.2026 № 756, от 30.09.2026 № 1346, от 10.11.2026 № 1610, от 11.11.2026 № 1632)**

2.2. Характеристика сферы реализации подпрограммы № 1

Муниципальная служба, являясь механизмом и инструментом реализации задач и функций органов местного самоуправления, призвана обеспечивать осуществление полномочий органами местного самоуправления, управление муниципальным имуществом и средствами местного бюджета, организацию предоставления муниципальных услуг. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Основой развития системы муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления.

Повышение и развитие профессионального уровня муниципальных служащих требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими, социально-культурными и политическими процессами на территории муниципального образования для достижения стратегической цели социально-экономического развития, определенной Стратегией социально-экономического развития Мирного, – сохранение стабильности, повышение устойчивости социально-экономического развития и обеспечение безопасного функционирования ЗАТО г. Мирный.

Эффективность деятельности органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Отсутствие у них необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству принимаемых управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления.

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 11 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий имеет право на получение дополнительного профессионального образования, в том числе повышение квалификации и профессиональную переподготовку, за счет средств местного бюджета.

В настоящее время профессиональная подготовка муниципальных служащих администрации Мирного и ее отраслевых органов характеризуется высоким образовательным уровнем: 98 процентов муниципальных служащих имеют высшее

образование, 2 процента – среднее специальное образование. Все муниципальные служащие соответствуют квалификационным требованиям.

Однако в современных условиях этого недостаточно. Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров и необходимость регулярного обновления знаний правовых основ деятельности, связанные с изменениями законодательства, обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программно-целевого метода.

Для осуществления полноценного и эффективного функционирования органов местного самоуправления в целях решения ими вопросов местного значения, осуществления отдельных государственных полномочий, переданных в установленном порядке, а также надлежащего и качественного исполнения муниципальными служащими и работниками органов местного самоуправления своих должностных обязанностей возникает необходимость в материально-техническом и организационном обеспечении деятельности органов местного самоуправления.

Реализация подпрограммы № 1 направлена на формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять свои должностные обязанности, создание условий для обеспечения выполнения органами местного самоуправления своих полномочий.

2.3. Механизм реализации мероприятий подпрограммы № 1

Ответственным исполнителем подпрограммы № 1 является ФЭУ администрации Мирного.

Перечень мероприятий подпрограммы № 1 приведен в приложении № 2 к муниципальной программе.

Реализация мероприятия пункта 1.1 перечня мероприятий предполагает:

выявление потребности в получении дополнительного профессионального образования муниципальными служащими;

определение программ, форм, методов и сроков получения дополнительного профессионального образования, выбор образовательных организаций;

финансовое обеспечение расходов, связанных с направлением муниципальных служащих на обучение в целях повышения квалификации и профессиональной переподготовки (оплата стоимости обучения, стоимости проезда к месту обучения и обратно, стоимости проживания, суточных).

Реализация мероприятия пункта 1.2 перечня мероприятий предусматривает осуществление расходов на содержание муниципальных органов и обеспечение их функций:

на выплату заработной платы;

связанных с начислениями на выплаты по оплате труда;

компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей;

возмещение расходов, связанных со служебными командировками;

на приобретение услуг почтовой, фельдъегерской и специальной, телефонной и сотовой связи, услуг интернет-провайдеров;

на подписку на периодические и справочные издания;

на приобретение канцелярских товаров;

по обеспечению компьютерной, копировальной и печатающей техники комплектующими и расходными материалами;

других аналогичных расходов, направленных на обеспечение деятельности органов местного самоуправления.

Реализация мероприятия пункта 1.3 перечня мероприятий предполагает финансовое и материально-техническое обеспечение деятельности МКУ «Управление по обеспечению деятельности ОМСУ».

Мероприятия 1.1 и 1.2 подпрограммы № 1 осуществляются администрацией Мирного и ее отраслевыми органами, средства на реализацию которых предоставляются на осуществление функций казенных учреждений.

Мероприятие 1.3 подпрограммы № 1 осуществляется подведомственным администрации Мирного учреждением – МКУ «Управление по обеспечению деятельности ОМСУ», средства на реализацию которого предоставляются на осуществление функций казенного учреждения.

Объемы финансовых средств подпрограммы № 1 являются прогнозными и подлежат ежегодному уточнению.

2.4. П А С П О Р Т
подпрограммы № 2 «Повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, совершенствование системы защиты конфиденциальной информации»

Наименование подпрограммы	«Повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, совершенствование системы защиты конфиденциальной информации» (далее – подпрограмма № 2)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Мирного
Участники подпрограммы	МКУ «Управление по обеспечению деятельности ОМСУ»
Цель подпрограммы	Повышение качества и доступности предоставления государственных и муниципальных услуг для физических и юридических лиц, совершенствование системы защиты конфиденциальной информации, цифровая трансформация муниципального управления. Перечень целевых показателей приведен в приложении № 1 к муниципальной программе
Задачи подпрограммы	1. Организация взаимодействия граждан, организаций и органов местного самоуправления в электронном виде, в том числе при предоставлении государственных и муниципальных услуг 2. Обеспечение информационной безопасности и устойчивости сетей передачи данных при обработке конфиденциальной информации 3. Информационное обеспечение органов местного

	самоуправления
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2026-2035 годы. Подпрограмма № 2 реализуется в один этап
Объемы и источники финансирования подпрограммы (с расшифровкой по годам)	Подпрограмма № 2 реализуется за счет средств местного бюджета, общий объем финансирования – 19 554,4 тыс. рублей, в том числе по годам: 2026 год – 3 986,2 тыс. рублей; 2027 год – 4 960,2 тыс. рублей; 2028 год – 5 184,2 тыс. рублей; 2029 год – 5 423,8 тыс. рублей **(в редакции от 11.11.2026 № 1632)**

2.5. Характеристика сферы реализации подпрограммы № 2

С принятием Федерального закона № 210-ФЗ в Мирном началась целенаправленная работа по формированию условий и возможностей оказания государственных и муниципальных услуг для физических и юридических лиц.

По состоянию на 1 января 2025 года администрация Мирного оказывала 73 услуги, из них 53 муниципальных и 20 государственных, переданных на муниципальный уровень, касающихся вопросов опеки и попечительства. На начало 2025 года в электронном виде предоставляется 35 муниципальных услуг.

Все предоставляемые услуги размещаются, актуализируются в региональном реестре государственных и муниципальных услуг, который синхронизируется с Единым порталом государственных и муниципальных услуг (далее – ЕПГУ) в сети Интернет по адресу https://www.gosuslugi.ru/ и Архангельском региональным порталом государственных и муниципальных услуг (далее – РПГУ) в сети Интернет по адресу https://gosuslugi29.ru/.

Таким образом, любой гражданин в своем личном кабинете на ЕПГУ или РПГУ имеет возможность получить государственные и муниципальные услуги в электронном виде, если они уже запрограммированы региональным оператором и доступны для дистанционного предоставления.

В целях повышения уровня информированности граждан о преимуществах получения государственных и муниципальных услуг в электронном виде была проведена разъяснительная работа в средствах массовой информации. Также сведения о предоставляемых услугах размещаются на стендах, в сети Интернет на официальном сайте городского округа Архангельской области «Мирный», в буклетах, содержащих информацию об особенностях регистрации на ЕПГУ и о муниципальных услугах, доступных для получения посредством ЕПГУ и РПГУ.

В настоящее время осуществляется межведомственное взаимодействие при предоставлении государственных и муниципальных услуг, поскольку документы, необходимые для получения услуги, находящиеся в распоряжении государственных органов или органов местного самоуправления и не относящиеся к документам личного хранения (паспорт, военный билет), должны быть запрошены органом, предоставляющим услугу, самостоятельно.

В ЗАТО г. Мирный функционирует многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (далее – МФЦ), осуществляющий деятельность по принципу «одного окна».

В настоящее время через МФЦ возможно получить широкий спектр различных видов государственных услуг, предоставляемых федеральными министерствами, службами и агентствами, государственными внебюджетными фондами, а также 13 муниципальных услуг.

Это значительно сокращает время на получение необходимой услуги, упрощает процедуру получения государственных и муниципальных услуг гражданами и представителями бизнес-сообщества.

Современный этап совершенствования системы предоставления услуг заключается в отработке механизмов дистанционного предоставления государственных и муниципальных услуг на основе современных информационно-коммуникационных технологий и создании системы обратной связи с потребителями государственных и муниципальных услуг.

В целях вовлечения граждан в принятие управленческих решений, получение объективной информации об актуальных проблемах, волнующих граждан, принятие необходимых мер для их решения внедрена платформа обратной связи. Платформа обратной связи позволяет гражданам через форму на портале Госуслуг, мобильное приложение «Госуслуги. Решаем вместе», а также виджеты на сайтах органов власти субъектов Российской Федерации направлять обращения в государственные органы и органы местного самоуправления по широкому кругу вопросов, а также участвовать в опросах, голосованиях и общественных обсуждениях.

Платформа обратной связи включает в себя четыре основных компонента:

обращения граждан;

опросы и голосования по инициативам органов местного самоуправления;

инциденты в социальных сетях, подразумевающие поиск проблемных сообщений и реагирование на них органами власти;

госпаблики, которые предполагают централизованное управление аккаунтами в соцсетях и мессенджерах с возможностью модерации и построения контент-плана.

В целом решение задач подпрограммы № 2 обеспечит:

упрощение процедур взаимодействия граждан и организаций с государственными органами и органами местного самоуправления;

снижение организационных, временных, финансовых затрат физических и юридических лиц на преодоление административных барьеров при обращении для получения государственных и муниципальных услуг;

получение информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления с системой обратной связи, позволяющей использовать полученную информацию при выработке управленческих решений;

повышение уровня удовлетворенности граждан в результате получения государственной и муниципальной услуги;

использование российских технологий обеспечения целостности, конфиденциальности, аутентификации и доступности передаваемой информации и процессов ее обработки;

преимущественное использование отечественного программного обеспечения и оборудования;

применение технологий защиты информации с использованием российских криптографических стандартов.

В целях обеспечения безопасности конфиденциальной информации в администрации Мирного функционирует автоматизированная система «Защищенный сегмент локальной вычислительной сети администрации Мирного» (далее – АС «Защищенный сегмент»).

В настоящее время аттестованы все автоматизированные рабочие места, на которых осуществляется обработка конфиденциальной информации при оказании государственных и муниципальных услуг.

Контроль защищенности государственных и муниципальных информационных систем с получением сертификата соответствия требованиям по безопасности конфиденциальной информации проводится один раз в два года, очередные контрольные мероприятия в отношении объекта информатизации АС «Защищенный сегмент» планируются к проведению в 2027 году.

В случае добавления автоматизированных рабочих мест в АС «Защищенный сегмент» необходимо проведение дополнительных аттестационных испытаний по требованиям безопасности информации.

Ежегодно требуется продлевать техподдержку технических и программных средств защиты от несанкционированного доступа, приобретение антивирусного программного обеспечения, включенного в Единый реестр российского программного обеспечения для электронных вычислительных машин и баз данных.

Одной из важнейших составляющих повышения эффективности системы муниципального управления является обеспечение эффективной работы органов местного самоуправления с информацией.

За последнее время резко увеличился поток как внешней, так и внутренней информации. Кроме того, в связи с необходимостью повышения эффективности принимаемых управленческих решений растет потребность в более качественной обработке информационных массивов.

Организация информационного и коммуникационного обеспечения органов местного самоуправления в настоящее время является одной из самых насущных и, в то же время, одной из самых сложных задач. Информация, циркулирующая в органах местного самоуправления, разнородна и разнообразна, необходимые сведения могут содержаться в законах, иных нормативных правовых актах, письмах, справках, сводках, обзорах, правовых заключениях и т.д. Эти сведения, будучи собранными, систематизированными и преобразованными в пригодную для использования форму, играют в управленческих процессах важную роль.

Система информационного обеспечения муниципального управления должна охватывать весь жизненный цикл «проектирование – создание – эксплуатация – поддержание в актуальном состоянии». Обеспечение свободного доступа граждан и организаций, органов государственной власти Российской Федерации и органов местного самоуправления к информации на всех этапах ее создания и распространения является целью развития информационной и коммуникационной инфраструктуры Российской Федерации.

2.6. Механизм реализации мероприятий подпрограммы № 2

Ответственным исполнителем подпрограммы № 2 является администрация Мирного.

Перечень мероприятий подпрограммы № 2 приведен в приложении № 2 к муниципальной программе.

Реализация мероприятия пункта 2.1 перечня мероприятий обеспечивает бесперебойное функционирование защищенного канала связи для электронного межведомственного взаимодействия с региональными и федеральными информационными системами и сервисами, доступ в защищенную сеть Правительства Архангельской области для проведения видеоконференций и совещаний в режиме онлайн, что приводит к существенному сокращению временных и финансовых затрат.

Мероприятия пунктов 2.2 и 2.3 перечня мероприятий обеспечивают безопасность конфиденциальной информации при ее обработке и включают аттестацию рабочих мест и АС «Защищенный сегмент», закупку и продление техподдержки технических и программных средств защиты от несанкционированного доступа и антивирусного программного обеспечения, включенных в Единый реестр российского программного обеспечения для электронных вычислительных машин и баз данных.

Реализация мероприятия пункта 2.4 перечня мероприятий предусматривает осуществление расходов на приобретение пользовательских прав (простых неисключительных лицензий) на программное обеспечение, приобретение и обновление (техническое сопровождение) справочно-информационных баз данных (информационных систем).

Все мероприятия подпрограммы № 2 осуществляются подведомственным администрации Мирного учреждением – МКУ «Управление по обеспечению деятельности ОМСУ», средства на реализацию которых предоставляются на осуществление функций казенного учреждения.

Объемы финансовых средств подпрограммы № 2 являются прогнозными и подлежат ежегодному уточнению.

2.7. П А С П О Р Т
подпрограммы № 3 «Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях»

Наименование подпрограммы	«Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях» (далее – подпрограмма № 3)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Мирного
Участники подпрограммы	Администрация Мирного; МКУ «Управление по обеспечению деятельности ОМСУ»; Муниципальное казенное учреждение «Мирнинская профессиональная аварийно-спасательная служба» (далее – Мирнинская ПАСС); ФЭУ администрации Мирного; Управление муниципального имущества, строительства и городского хозяйства; Управление образования и социальной сферы; Муниципальное казенное учреждение «Мирнинская централизованная библиотечная система» (далее – МКУ «Мирнинская ЦБС»);

	муниципальные казенные дошкольные образовательные организации; муниципальная бюджетная дошкольная образовательная организация; муниципальные казенные общеобразовательные организации; муниципальная бюджетная общеобразовательная организация; муниципальные казенные организации дополнительного образования; муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Мирнинская спортивная школа» (далее – МКУ ДО Мирнинская СШ)» **(в редакции от 02.07.2026 № 756)**
Цель подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда, обеспечение комплекса мер, направленных на предупреждение и профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Перечень целевых показателей приведен в приложении № 1 к муниципальной программе
Задачи подпрограммы	1. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда 2. Профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий и охраны труда
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2026-2035 годы. Подпрограмма № 3 реализуется в один этап **(в редакции от 11.11.2026 № 1632)**
Объемы и источники финансирования подпрограммы (с расшифровкой по годам)	Общий объем финансирования подпрограммы № 3 составляет – 59 945,8 тыс. рублей. Источники финансирования: средства областного бюджета в объеме 5000,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2027 год – 5 000,0 тыс. рублей; средства местного бюджета в объеме 54 945,8 тыс. рублей, в том числе по годам: 2026 год – 13 280,8 тыс. рублей; 2027 год – 10 743,1 тыс. рублей; 2028 год – 15 458,5 тыс. рублей; 2029 год – 15 463,4тыс. рублей **(в редакции от 29.05.2026 № 575, от 11.11.2026 № 1632)**

2.8. Характеристика сферы реализации подпрограммы № 3

В соответствии со статьей 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

В настоящее время здоровье человека занимает ведущее место в системе социальных ценностей и рассматривается как важнейший ресурс государства.

Охрана труда является неотъемлемой частью государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и направлена на создание безопасной рабочей среды и защиту жизни и здоровья работников, что важно для достижения целей стратегического развития страны и что прямо следует из Указа Президента России «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Охрана труда является и важным фактором социально-экономического развития Мирного. Производственный травматизм и профессиональные заболевания ведут к невосполнимым потерям как для работников и организаций, так и для города в целом. Исключение из производственного процесса специалистов трудоспособного возраста в связи с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями оказывает большое влияние на демографическую ситуацию, влияет на уровень здоровья и продолжительность жизни жителей Мирного.

В целях защиты жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, создания благоприятных социальных условий законодательство Российской Федерации в сфере охраны труда устанавливает ряд требований, касающихся вопросов создания условий и организации охраны труда работников. Основные требования содержатся в разделе X Трудового кодекса Российской Федерации.

Обеспечение соблюдения требований охраны труда – первостепенная государственная задача и задача работодателей.

Реализация требований законодательства по вопросам охраны труда требует проведения в любой организации комплексных мер по охране труда, представляющих собой совокупность действий правового, социально-экономического, организационно-технического, санитарно-гигиенического, лечебно-профилактического и реабилитационного характера с целью обеспечения безопасности жизни, сохранения здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности.

В целях снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работодатели обязаны ежегодно осуществлять мероприятия по улучшению условий труда работников с учетом требований Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденного приказом Минтруда от 29 октября 2021 года № 771н.

Полномочия по обеспечению реализации отдельных государственных полномочий Архангельской области в сфере охраны труда возложены на администрацию Мирного.

Одним из приоритетных направлений деятельности администрации Мирного по реализации государственной политики в области охраны труда является профилактика и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий и охраны труда работников на территории Мирного.

В результате мероприятий, реализуемых администрацией Мирного в рамках осуществления отдельных государственных полномочий в период с 2018 по 2024 годы, уровень производственного травматизма в организациях Мирного снизился, но остается достаточно высоким, о чем свидетельствует динамика, приведенная в таблице 1.

Таблица 1

Динамика производственного травматизма по городскому округу Архангельской области «Мирный» по оперативным данным отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Архангельской области и НАО

Наименование показателя	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Количество пострадавших, всего	4	2	3	0	3	1	3
в т. ч. со смертельным исходом	нет	нет	1	нет	нет	нет	нет
Количество дней нетрудоспособности, чел. дней	103	56	45	0	68	252	241
Коэффициент частоты	0,18	0,2	0,3	0	0,40	0,1	0,03
Коэффициент тяжести	25,75	30,1	22,5	0	22,66	252	80,3
Количество впервые выявленных профессиональных заболеваний	нет	нет	2	1	нет	нет	нет

Более 75 процентов произошедших несчастных случаев вызваны типичными причинами организационного характера: нарушениями технологического процесса и эксплуатации неисправных машин, механизмов, оборудования, неудовлетворительной организацией производства работ, нарушениями трудовой дисциплины.

Все эти причины являются управляемыми и спровоцированы так называемым «человеческим фактором».

Поэтому приоритетом деятельности администрации Мирного в рамкам осуществления отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда является продвижение вопросов культуры на производстве, привлечение внимания к вопросам охраны труда.

Основным направлением деятельности для работодателей должно быть создание и функционирование системы управления охраной труда, а также внедрение системы внутреннего контроля соблюдения трудового законодательства. Решение этих задач должно носить системный характер.

В рамках реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях» муниципальной программы «Развитие системы муниципальной службы и муниципальных услуг в Мирном» в период с 2012 по 2025 год проведена специальная оценка условий труда на 95 процентах рабочих мест в муниципальных учреждениях Мирного. Однако потребность в финансировании и проведении специальной оценки сохраняется ежегодно в связи с установленной периодичностью и возникновением условий, при которых появляется необходимость проведения внеплановой специальной оценки условий труда.

Эффективность мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в значительной степени зависит от организации соответствующей информационной поддержки и пропаганды вопросов охраны труда, повышения культуры охраны труда, формирования у работников муниципальных организаций внимательного отношения к вопросам безопасности труда и сохранения жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

Ежегодно сохраняется необходимость обновления и актуализации информационно-правовой базы по вопросам охраны труда в организациях, в их числе – обновление и оборудование уголков по охране труда.

До настоящего времени у большинства специалистов по охране труда отсутствует возможность ознакомления с изменениями законодательства в области охраны труда, что сказывается на качестве исполнения должностных обязанностей.

Анализ сложившейся ситуации, а также результаты расследований произошедших несчастных случаев свидетельствуют о том, что в муниципальных учреждениях Мирного по-прежнему сохраняются условия и предпосылки для высокого уровня производственного травматизма.

Реализация подпрограммы № 3 в период с 2026 по 2035 годы призвана усилить действие уже предпринятых мер по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, оказать положительное влияние на устранение причин и условий, способствующих их проявлению, а также улучшить условия и состояние охраны труда в муниципальных учреждениях Мирного.

Многолетняя успешная практика реализации муниципальной подпрограммы № 3 показывает, что применение программно-целевого метода позволяет планомерно проводить работу по охране труда, предусмотреть необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации комплекса мер, направленных на предупреждение и профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повысить эффективность бюджетных расходов.

2.9. Механизм реализации мероприятий подпрограммы № 3

Ответственным исполнителем подпрограммы № 3 является администрация Мирного.

Перечень мероприятий подпрограммы № 3 приведен в приложении № 2 к муниципальной программе.

Реализация мероприятия подразделения 3.1 перечня мероприятий осуществляется по следующим направлениям информационного обеспечения и пропаганды вопросов охраны труда в организациях:

приобретение, пополнение и обновление уголков по охране труда, плакатов, знаков безопасности, соответствующих специфике деятельности организации в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации и Рекомендациями по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, утвержденными приказом Минтруда России от 17 декабря 2021 года № 894;

приобретение технических средств обучения и наглядных пособий, манекенов для отработки практических навыков оказания первой помощи пострадавшим.

Мероприятие подраздела 3.2 перечня мероприятий предусматривает реализацию превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в том числе:

проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, диспансеризации муниципальных служащих;

финансовое обеспечение расходов, связанных с направлением работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, на периодические медицинские осмотры в центр профпатологии (оплата стоимости проезда к месту проведения осмотра и обратно, стоимости проживания, суточных);

проведение специальной оценки условий труда;

проведение оценки профессиональных рисков;

приобретение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, испытания средств индивидуальной защиты;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда;

проведение мероприятий по улучшению условий труда (приведение рабочих мест к нормативным значениям) по результатам специальной оценки условий труда;

обеспечение стирки, дезинфекции и сушки специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

приобретение аптечек для оказания первой медицинской помощи работникам;

санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации (с последующим возмещением за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования).

Мероприятия подпрограммы № 3 выполняются:

администрацией Мирного, ее отраслевыми органами, а также подведомственными ей МКУ «Управление по обеспечению деятельности ОМСУ» и Мирнинской ПАСС, средства на реализацию которых предоставляются на осуществление функций казенных учреждений;

Управлением образования и социальной сферы и подведомственными ему МКУ «Мирнинская ЦБС» и муниципальными казенными образовательными организациями, средства на реализацию которых предоставляются на осуществление функций казенных учреждений;

подведомственными Управлению образования и социальной сферы муниципальными бюджетными образовательными организациями, средства на реализацию которых направляются в форме субсидии на иные цели, не связанные с обеспечением выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

Объемы финансовых средств подпрограммы № 3 являются прогнозными и подлежат ежегодному уточнению.

(в редакции от 11.11.2026 № 1632)

2.10. П А С П О Р Т
подпрограммы № 4 «Противодействие коррупции»

Наименование подпрограммы	«Противодействие коррупции» (далее – подпрограмма № 4)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Мирного
Участники подпрограммы	Администрация Мирного; ФЭУ администрации Мирного;

	Управление муниципального имущества, строительства и городского хозяйства; Управление образования и социальной сферы **(в редакции от 02.07.2026 № 756)**
Цель подпрограммы	Создание необходимых условий для недопущения случаев коррупционных правонарушений в деятельности органов местного самоуправления Мирного. Перечень целевых показателей приведен в приложении № 1 к муниципальной программе
Задача подпрограммы	Профилактика коррупционных правонарушений
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2026-2035 годы. Подпрограмма № 4 реализуется в один этап
Объемы и источники финансирования подпрограммы (с расшифровкой по годам)	Подпрограмма № 4 реализуется за счет средств местного бюджета, общий объем финансирования – 278,3 тыс. рублей, в том числе по годам: 2026 год – 61,1 тыс. рублей; 2027 год – 72,4 тыс. рублей; 2028 год – 72,4 тыс. рублей; 2029 год – 72,4 тыс. рублей **(в редакции от 11.11.2026 № 1632)**

2.11. Характеристика сферы реализации подпрограммы № 4

Деятельность по противодействию коррупции в Российской Федерации на протяжении последних лет осуществляется последовательно и системно и отражается в совершенствовании законодательства, в деятельности правоохранительных, контрольно-надзорных органов, органов власти всех уровней, но все это не приводит к искоренению коррупции – негативного социального явления, несущего высокую общественную опасность.

Реализация целей и задач в сфере противодействия коррупции, определенных законодательством Российской Федерации, направлена на минимизацию коррупционных рисков, сокращение количества коррупционных нарушений и преступлений во всех сферах государственного и муниципального управления.

Для реализации антикоррупционной политики в Мирном созданы все необходимые рабочие органы: Совет по противодействию коррупции, Общественный совет, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов; к работе по отдельным направлениям привлекаются члены Мирнинской местной общественной организации ветеранов военной службы космодрома «Плесецк», депутаты городского Совета депутатов Мирного.

Особое внимание должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления Мирного, уделяется вопросам, связанным с обеспечением достоверности сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими.

Поскольку наибольшая опасность коррупции состоит в том, что большинство членов общества относится к ней как к негативному, но привычному явлению, одних законодательных запретов и механизмов на пути противодействия коррупции недостаточно.

Важно менять отношение населения и должностных лиц к происходящим процессам. В жизни коррупционные правонарушения могут совершаться по причине нехватки правовых знаний. Поэтому одним из эффективных способов борьбы с коррупцией является ее профилактика, предполагающая системное обучение муниципальных служащих и правовое просвещение граждан.

2.12. Механизм реализации мероприятий подпрограммы № 4

Ответственным исполнителем подпрограммы № 4 является администрация Мирного.

Перечень мероприятий подпрограммы № 4 приведен в приложении № 2 к муниципальной программе.

Мероприятие пункта 4.1 перечня мероприятий предусматривает прохождение ежегодного обучения муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, повышение квалификации, участие в семинарах, конференциях по наиболее актуальным темам на антикоррупционную тематику.

Реализация мероприятия пункта 4.2 перечня мероприятий включает:

разработку, издание (выпуск) и распространение печатной продукции (плакатов, баннеров, буклетов, памяток и т.д.) по вопросам повышения уровня правосознания, правовой грамотности и антикоррупционного просвещения населения;

проведение на территории Мирного ежегодных мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией.

Объемы финансовых средств подпрограммы № 4 являются прогнозными и подлежат ежегодному уточнению.

III. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы

Успешная реализация муниципальной программы к концу 2035 года в целом приведет к повышению эффективности функционирования системы муниципальной службы и муниципальных услуг, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Мирном и предполагает достижение следующих результатов:

повышение уровня профессиональных знаний, умений и навыков муниципальных служащих, эффективное и качественное выполнение ими своих должностных обязанностей;

соответствие муниципальных служащих замещаемым должностям по результатам прохождения аттестации муниципальных служащих;

повышение эффективности муниципального управления; повышение уровня взаимодействия гражданского общества и бизнеса с органами местного самоуправления, качества, доступности и оперативности предоставления государственных и муниципальных услуг;

формирование в администрации Мирного и ее отраслевых органах современной информационной и коммуникационной инфраструктуры, предоставление на ее основе качественных услуг и обеспечение высокого уровня доступности информации и технологий для населения;

обеспечение защиты информации и персональных данных, обработка которых осуществляется в администрации Мирного и ее отраслевых органах;

реализация эффективного комплекса мер, направленных на предупреждение и профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях;

повышение правовой грамотности населения и формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения;

отсутствие фактов коррупционных правонарушений в деятельности органов местного самоуправления Мирного за весь период реализации муниципальной программы.

Ожидаемый к концу 2035 года социально-экономический эффект от реализации мероприятий муниципальной программы будет выражен в следующих показателях:

доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, – 100 процентов;

доля рабочих мест, подключенных к единой системе межведомственного электронного взаимодействия по защищенному каналу связи, – 100 процентов;

доля государственных и муниципальных услуг, оказанных в электронном виде, в том числе через МФЦ, – 75 процентов;

доля автоматизированных рабочих мест сотрудников органов местного самоуправления, соответствующих требованиям безопасности конфиденциальной информации при обработке персональных данных, – 100 процентов;

доля государственных и муниципальных услуг, предоставляемых с использованием ЕПГУ, от общего количества государственных и муниципальных услуг, по которым обеспечена техническая возможность предоставления с ЕПГУ, – 100 процентов;

доля государственных и муниципальных услуг, предоставляемых органами местного самоуправления в реестровой модели и/или в проактивном режиме с предоставлением результата в электронном виде на ЕПГУ, от общего количества государственных и муниципальных услуг, по которым обеспечена техническая возможность предоставления в реестровой модели и/или в проактивном режиме, – 100 процентов;

доля обращений за получением МСЗУ в электронном виде с использованием ЕПГУ, без необходимости личного посещения органов государственной власти, органов местного самоуправления и МФЦ, от общего количества таких услуг – 65 процентов;

доля заявлений, поступивших за получением МСЗУ в электронном виде с использованием ЕПГУ, ответ на которые превышает сроки, предусмотренные концентраторной формой на ЕПГУ, от общего количества заявлений, поступивших за получением МСЗУ в электронном виде с использованием ЕПГУ, – не более 10 процентов;

доля муниципальных учреждений, обеспеченных методическими пособиями, журналами, обучающими программами, уголками по охране труда, – 40 процентов;

доля работников муниципальных учреждений, охваченных первичными и повторными медицинскими осмотрами, диспансеризацией, – 95 процентов;

доля рабочих мест в муниципальных учреждениях, на которых проведена специальная оценка условий труда, – 95 процентов;

доля руководителей, специалистов, членов комиссий и уполномоченных по охране труда муниципальных учреждений, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в обучающих организациях, – 95 процентов;

доля муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших повышение квалификации, обучение, принявших участие в семинарах, конференциях и т.д. на антикоррупционную тематику, – 100 процентов.

_____

Приложение № 2
к муниципальной программе
«Развитие системы муниципальной службы
и муниципальных услуг в Мирном»

П Е Р Е Ч Е Н Ь
мероприятий муниципальной программы
«Развитие системы муниципальной службы и муниципальных услуг в Мирном»

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель/ соисполнители	Участники	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей											Показатели непосредственного (ожидаемого) результата реализации мероприятия по годам	Связь с целевыми показателями муниципальной программы (подпрограммы)
				всего	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.	2032 г.	2033 г.	2034 г.	2035 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
I. Подпрограмма № 1 «Развитие системы муниципальной службы»																
Цель подпрограммы – повышение результативности и эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих																
Задача № 1 – организация и обеспечение повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих																
1.1. Обеспечение повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих	Администрация Мирного	Администрация Мирного	итого	361,9	88,3	91,2	91,2	91,2	–	–	–	–	–	–	Прохождение обучения по годам: 2026 - 7 чел.; 2027-2028 по 4 чел. 2029 – 3 чел.	Пункт 1 перечня целевых показателей муниципальной программы
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	361,9	88,3	91,2	91,2	91,2	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		ФЭУ администрации Мирного	итого	122,0	30,5	30,5	30,5	30,5	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	122,0	30,5	30,5	30,5	30,5	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Управление муниципального имущества, строительства и городского хозяйства	итого	218,8	140,8	39,0	39,0	-	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	218,8	140,8	39,0	39,0	-	–	–	–	–	–	–		

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель/ соисполнители	Участники	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей											Показатели непосредственного (ожидаемого) результата реализации мероприятия по годам	Связь с целевыми показателями муниципальной программы (подпрограммы)
				всего	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.	2032 г.	2033 г.	2034 г.	2035 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Итого по пункту 1.1.			**итого**	**702,7**	**259,6**	**160,7**	**160,7**	**121,7**	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	**702,7**	**259,6**	**160,7**	**160,7**	**121,7**	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Задача № 2 – создание условий для обеспечения выполнения органами местного самоуправления своих полномочий																
1.2. Содержание муниципальных органов и обеспечение их функций	ФЭУ администрации Мирного	Администрация Мирного	итого	157 954,3	57 866,0	33 330,1	33 444,1	33 314,1	–	–	–	–	–	–	–	–
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	21 124,0	–	9 830,0	5 470,0	5 824,0	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	136 830,3	57 866,0	23 500,1	27 974,1	27 490,1	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		ФЭУ администрации Мирного	итого	85 258,0	32 145,0	17 693,0	17 710,0	17 710,0	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	12 528,0	–	5 830,0	3 244,0	3454,0	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	72 730,0	32 145,0	11 863,0	14 466,0	14 256,0	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Управление муниципального имущества, строительства и городского хозяйства	итого	123 276,9	45 410,7	26 287,4	25 346,4	26 232,4	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	18 304,5	–	8 517,7	4 740,2	5 046,6	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	104 972,4	45 410,7	17 769,7	20 606,2	21 185,8	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Управление	итого	98 776,0	37 240,0	20 888,0	20 324 ,0	20 324,0	–	–	–	–	–	–		

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель/ соисполнители	Участники	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей											Показатели непосредственного (ожидаемого) результата реализации мероприятия по годам	Связь с целевыми показателями муниципальной программы (подпрограммы)
				всего	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.	2032 г.	2033 г.	2034 г.	2035 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		образования и социальной сферы	в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	14 396,0	–	6 700,0	3 727,0	3 969,0	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	84 380,0	37 240,0	14 188,0	16 597,0	16 355,0	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Итого по пункту 1.2.			**итого**	**465 265,2**	**172 661,7**	**98 198,5**	**96 824,5**	**97 580,5**	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	**66 352,5**	**–**	**30 877,7**	**17 181,2**	**18 293,6**	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	**398 912,7**	**172 661,7**	**67 320,8**	**79 643,3**	**79 286,9**	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
1.3. Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	Администрация Мирного	**Администрация Мирного,** в том числе:	итого	**266 252,7**	**67 497,2**	**67 005,5**	**65 765,8**	**65 984,2**	–	–	–	–	–	–	–	–
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	**266 252,7**	**67 497,2**	**67 005,5**	**65 765,8**	**65 984,2**	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		МКУ «Управление по обеспечению деятельности ОМСУ»	итого	266 252,7	67 497,2	67 005,5	65 765,8	65 984,2	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	266 252,7	67 497,2	67 005,5	65 765,8	65 984,2	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Всего по подпрограмме № 1			**итого**	**732 220,6**	**240 418,5**	**165 364,7**	**162 751,0**	**163 686,4**	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	**66 352,5**	–	**30 877,7**	**17 181,2**	**18 293,6**	–	–	–	–	–	–		
			местный	**665 868,1**	**240 418,5**	**134 487,0**	**145 569,8**	**145 392,8**	–	–	–	–	–	–		

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель/ соисполнители	Участники	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей											Показатели непосредственного (ожидаемого) результата реализации мероприятия по годам	Связь с целевыми показателями муниципальной программы (подпрограммы)
				всего	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.	2032 г.	2033 г.	2034 г.	2035 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			бюджет													
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
II. Подпрограмма № 2 «Повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, совершенствование системы защиты конфиденциальной информации»																
Цель подпрограммы – повышение качества и доступности предоставления государственных и муниципальных услуг для физических и юридических лиц, совершенствование системы защиты конфиденциальной информации, цифровая трансформация муниципального управления																
Задача № 1 – организация взаимодействия граждан, организаций и органов местного самоуправления в электронном виде, в том числе при предоставлении государственных и муниципальных услуг.																
2.1.Обеспечение межведомственного электронного взаимодействия	Администрация Мирного	**Администрация Мирного**, в том числе:	**итого**	**444,0**	**102,0**	**114,0**	**114,0**	**114,0**	–	–	–	–	–	–	Доступ (организация отдельного интернет канала) в защищенную сеть Правительства Архангельской области, в том числе для электронного межведомственного взаимодействия с региональными и федеральными информационными системами и сервисами: 2026 г.-56р. мест; 2027 г.-80р. мест; 2028 г.-80р. мест; 2029 г. – 80р.мест	Пункты 2, 3, 5, 6, 7, 8 перечня целевых показателей муниципальной программы
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	**444,0**	**102,0**	**114,0**	**114,0**	**114,0**	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		МКУ «Управление по обеспечению деятельности ОМСУ»	итого	444,0	102,0	114,0	114,0	114,0	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	444,0	102,0	114,0	114,0	114,0	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Задача № 2 – обеспечение информационной безопасности и устойчивости сетей передачи данных при обработке конфиденциальной информации																
2.2.Обеспечение безопасности конфиденциальной информации при обработке персональных данных	Администрация Мирного	**Администрация Мирного**, в том числе:	**итого**	**2 799,0**	**511,5**	**754,3**	**664,5**	**868,7**	–	–	–	–	–	–	Продление техподдержки технических и программных средств защиты от несанкционированного доступа, приобретение антивирусного программного обеспечения, включенных в Единый реестр российского программного обеспечения для	Пункт 4 перечня целевых показателей муниципальной программы
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	**2 799,0**	**511,5**	**754,3**	**664,5**	**868,7**	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		МКУ «Управление по обеспечению деятельности ОМСУ»	итого	2 799,0	511,5	754,3	664,5	868,7	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель/ соисполнители	Участники	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей											Показатели непосредственного (ожидаемого) результата реализации мероприятия по годам	Связь с целевыми показателями муниципальной программы (подпрограммы)
				всего	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.	2032 г.	2033 г.	2034 г.	2035 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			местный бюджет	2 799,0	511,5	754,3	664,5	868,7	–	–	–	–	–	–	электронных вычислительных машин и баз данных: 2026 г.-56р. мест; 2027 г.-80р. мест; 2028 г.-80р. мест; 2029 г. – 80р. мест.	
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
2.3. Аттестация автоматизированной системы по требованиям безопасности конфиденциальной информации	Администрация Мирного	**Администрация Мирного**, в том числе:	**итого**	**469,7**	**–**	**469,7**									АС «Защищенный сегмент» соответствует требованиям по безопасности конфиденциальной информации: 2026 г.-56р. мест; 2027 г.-80р. мест; 2028 г.-80р. мест; 2029 г. – 80р. мест	Пункт 4 перечня целевых показателей муниципальной программы
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	**469,7**	–	**469,7**	–	–	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		МКУ «Управление по обеспечению деятельности ОМСУ»	итого	469,7	–	469,7	–	–	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	469,7	–	469,7	–	–	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Задача № 3 – информационное обеспечение органов местного самоуправления																
2.4. Развитие информациионно - коммуникационных технологий	Администрация Мирного	**Администрация Мирного**, в том числе:	**итого**	**15 841,7**	**3 372,7**	**3 622,2**	**4 405,7**	**4 441,1**	–	–	–	–	–	–	–	–
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	**15 841,7**	**3 372,7**	**3 622,2**	**4 405,7**	**4 441,1**	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		МКУ «Управление по обеспечению деятельности ОМСУ»	итого	15 841,7	3 372,7	3 622,2	4 405,7	4 441,1	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный	15 841,7	3 372,7	3 622,2	4 405,7	4 441,1	–	–	–	–	–	–		

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель/ соисполнители	Участники	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей											Показатели непосредственного (ожидаемого) результата реализации мероприятия по годам	Связь с целевыми показателями муниципальной программы (подпрограммы)
				всего	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.	2032 г.	2033 г.	2034 г.	2035 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			бюджет													
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Всего по подпрограмме № 2			**итого**	**19 554,4**	**3 986,2**	**4 960,2**	**5 184,2**	**5 423,8**	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	**19 554,4**	**3 986,2**	**4 960,2**	**5 184,2**	**5 423,8**	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
III. Подпрограмма № 3 «Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях»																
Цель подпрограммы – улучшение условий и охраны труда, обеспечение комплекса мер, направленных на предупреждение и профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости																
Задача № 1 – информационное обеспечение и пропаганда охраны труда																
3.1.Информационное обеспечение охраны труда	Администрация Мирного/ Управление образования и социальной сферы»	**Администрация Мирного,** в том числе:	**итого**	**11,9**	**11,9**	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2026 год: приобретение стенда «Охрана труда» - 1 шт. (МКУ ДО ДШИ № 12); приобретение информационных плакатов по охране труда (МКОУ № 9); приобретение обучающего видеофильма – 1шт. (администрация Мирного).	
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	**11,9**	**11,9**	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Администрация Мирного	итого	11,9	11,9	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	11,9	11,9	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Мирнинская ПАСС	итого	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель/ соисполнители	Участники	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей											Показатели непосредственного (ожидаемого) результата реализации мероприятия по годам	Связь с целевыми показателями муниципальной программы (подпрограммы)
				всего	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.	2032 г.	2033 г.	2034 г.	2035 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Управление образования и социальной сферы, в том числе:	**итого**	**10,3**	**10,3**	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	**10,3**	**10,3**	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Муниципальные казенные дошкольные образовательные организации	итого	2,0	**2,0**	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	2,0	**2,0**	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Муниципальные казенные организации дополнительного образования	итого	8,3	8,3	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	8,3	8,3	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Итого по пункту 3.1.			**итого**	**22,2**	**22,2**	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	**22,2**	**22,2**	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Задача № 2 – профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий и охраны труда																
3.2.Профилактика	Администрация	**Администрация Мирного,** в том	**итого**	**4 599,5**	**1 182,1**	**1 131,0**	**1 146,6**	**1 139,8**	–	–	–	–	–	–	Ежегодное прохождение	Пункты 10-12 перечня целевых
			в том числе:													

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель/ соисполнители	Участники	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей											Показатели непосредственного (ожидаемого) результата реализации мероприятия по годам	Связь с целевыми показателями муниципальной программы (подпрограммы)
				всего	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.	2032 г.	2033 г.	2034 г.	2035 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	Мирного/ Управление образования и социальной сферы	числе	**федеральный бюджет**	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	медицинских осмотров работниками: 2026 – 1433 чел.; 2027-2029 годы – 1281 чел. Проведение специальной оценки условий труда: 2026 г. – 192 р. м. 2027 г. – 1 р. м Обучение по вопросам охраны труда: 2026 год – 292 чел.; 2027 год – 396 чел. 2028 –2029 годы - 200 чел.	показателей муниципальной программы
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	**4 599,5**	**1 182,1**	**1 131,0**	**1 146,6**	**1 139,8**	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Администрация Мирного	итого	1 485,8	323,8	383,6	390,3	388,1	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	1 485,8	323,8	383,6	390,3	388,1	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		МКУ «Управление по обеспечению деятельности ОМСУ»	итого	1 503,6	310,3	399,1	399,8	394,4	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	1 503,6	310,3	399,1	399,8	394,4	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Мирнинская ПАСС	итого	1 610,1	548,0	348,3	356,5	357,3	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	1 610,1	548,0	348,3	356,5	357,3	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		ФЭУ администрации Мирного	итого	738,9	162,8	196,6	191,0	188,5	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	738,9	162,8	196,6	191,0	188,5	–	–	–	–	–	–		

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель/ соисполнители	Участники	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей											Показатели непосредственного (ожидаемого) результата реализации мероприятия по годам	Связь с целевыми показателями муниципальной программы (подпрограммы)
				всего	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.	2032 г.	2033 г.	2034 г.	2035 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Управление муниципального имущества, строительства и городского хозяйства	итого	1 311,0	275,8	333,0	344,0	358,2	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	1 311,0	275,8	333,0	344,0	358,2	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Управление образования и социальной сферы, в том числе:	**итого**	**53 274,2**	**11 637,9**	**14 082,5**	**13 776,9**	**13 776,9**	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	**5 000,0**	–	**5 000,0**	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	**48 274,2**	**11 637,9**	**9 082,5**	**13 776,9**	**13 776,9**	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Управление образования и социальной сферы	итого	1 266,9	264,0	334,3	334,3	334,3	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	1 266,9	264,0	334,3	334,3	334,3	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		МКУ «Мирнинская ЦБС»	итого	20,9	10,8	5,7	2,2	2,2	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	20,9	10,8	5,7	2,2	2,2	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Муниципальные казенные	итого	20 597,3	4 642,6	5 386,3	5 284,2	5 284,2	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель/ соисполнители	Участники	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей											Показатели непосредственного (ожидаемого) результата реализации мероприятия по годам	Связь с целевыми показателями муниципальной программы (подпрограммы)
				всего	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.	2032 г.	2033 г.	2034 г.	2035 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	16	17		
		дошкольные образовательные организации	федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	2600,0	-	2 600,0	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	17 997,3	4 642,6	2 786,3	5 284,2	5 284,2	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Муниципальная бюджетная дошкольная образовательная организация	итого	3 437,8	830,8	869,0	869,0	869,0	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	3 437,8	830,8	869,0	869,0	869,0	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Муниципальные казенные общеобразовательные организации	итого	17 144,6	3 565,2	4 616,2	4 481,6	4 481,6	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	2 400,0	–	2 400,0	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	14 744,6	3 565,2	2 216,2	4 481,6	4 481,6	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Муниципальная бюджетная общеобразовательная организация	итого	4 532,6	1 016,5	1 185,5	1 165,3	1 165,3	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	4 532,6	1 016,5	1 185,5	1 165,3	1 165,3	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Муниципальные казенные организации дополнительного образования	итого	4 966,8	1 005,3	1 346,3	1 307,6	1 307,6	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	4 966,8	1 005,3	1 346,3	1 307,6	1 307,6	–	–	–	–	–	–		

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель/ соисполнители	Участники	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей											Показатели непосредственного (ожидаемого) результата реализации мероприятия по годам	Связь с целевыми показателями муниципальной программы (подпрограммы)
				всего	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.	2032 г.	2033 г.	2034 г.	2035 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	16	17		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		МКУ ДО Мирнинская СШ	итого	1 307,3	302,7	339,2	332,7	332,7	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	1 307,3	302,7	339,2	332,7	332,7	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Итого по пункту 3.2.			**итого**	**59 923,6**	**13 258,6**	**15 743,1**	**15 458,5**	**15 463,4**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	–	–
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	**5 000,0**	**–**	**5 000,0**	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	**54 923,6**	**13 258,6**	**10 743,1**	**15 458,5**	**15 463,4**	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Всего по подпрограмме № 3			**итого**	**59 945,8**	**13 280,8**	**15 743,1**	**15 458,5**	**15 463,4**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	**5 000,0**	**–**	**5 000,0**	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	**54 945,8**	**13 280,8**	**10 743,1**	**15 458,5**	**15 463,4**	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
IV. Подпрограмма № 4 «Противодействие коррупции»																
Цель подпрограммы – создание необходимых условий для недопущения случаев коррупционных правонарушений в деятельности органов местного самоуправления Мирного																
Задача – профилактика коррупционных правонарушений																
4.1.Подготовка специалистов для реализации антикоррупционной политики	Администрация Мирного	Администрация Мирного	итого	80,6	22,7	19,3	19,3	19,3	–	–	–	–	–	–	Подготовка специалистов для реализации антикоррупционной политики по годам: 2026 г. – 4чел.; 2027 г. – 4 чел.; 2028 г. – 4 чел.;	Пункт 13,14 перечня целевых показателей муниципальной программы
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	80,6	22,7	19,3	19,3	19,3	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетны	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель/ соисполнители	Участники	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей											Показатели непосредственного (ожидаемого) результата реализации мероприятия по годам	Связь с целевыми показателями муниципальной программы (подпрограммы)
				всего	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.	2032 г.	2033 г.	2034 г.	2035 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			е средства												2029 г. – 4 чел.	
		ФЭУ администрации Мирного	итого	69,6	17,4	17,4	17,4	17,4	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	69,6	17,4	17,4	17,4	17,4	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Управление муниципального имущества, строительства и городского хозяйства	итого	82,2	21,0	20,4	20,4	20,4	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	82,2	21,0	20,4	20,4	20,4	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Управление образования и социальной сферы	итого	45,9	-	15,3	15,3	15,3								
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	45,9	-	15,3	15,3	15,3	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Итого по пункту 4.1.			**итого**	**278,3**	**61,1**	**72,4**	**72,4**	**72,4**	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	**278,3**	**61,1**	**72,4**	**72,4**	**72,4**	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
4.2.Организация и проведение антикоррупционной пропаганды и просвещения	Администрация Мирного	Администрация Мирного	итого	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		Пункт 14 перечня целевых показателей муниципальной программы
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель/ соисполнители	Участники	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей											Показатели непосредственного (ожидаемого) результата реализации мероприятия по годам	Связь с целевыми показателями муниципальной программы (подпрограммы)
				всего	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.	2032 г.	2033 г.	2034 г.	2035 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			бюджет													
			местный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Всего по подпрограмме № 4			**итого**	**278,3**	**61,1**	**72,4**	**72,4**	**72,4**	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	**278,3**	**61,1**	**72,4**	**72,4**	**72,4**	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Итого по муниципальной программе			**итого**	**811 999,1**	**257746,6**	**186 140,4**	**183 466,1**	**184 646,0**	–	–	–	–	–	–		
			в том числе:													
			федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
			областной бюджет	**71 352,5**	–	**35 877,7**	**17 181,2**	**18 293,6**	–	–	–	–	–	–		
			местный бюджет	**740 646,6**	**257746,6**	**150 262,7**	**166 284,9**	**166 352,4**	–	–	–	–	–	–		
			внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		

(в редакции от 26.03.2026 № 292, от 29.05.2026 № 575, от 02.07.2026 № 756, от 30.09.2026 № 1346, от 29.10.2026 № 1569, от 10.11.2026 № 1610, от 11.11.2026 № 1632)